

Kodeks Ravnanja za Dobavitelje

Ta kodeks določa osnovne zahteve CBRE glede etičnega in poslovnega ravnanja njegovih dobaviteljev.

Družba CBRE Group, Inc., vključno z vsemi svojimi oddelki, poslovnimi enotami, povezanimi in hčerinskimi družbami (skupaj "CBRE"), je trdno zavezana, da posluje z najvišjo stopnjo integritete ter v skladu s črko in duhom zakona. Kot vodilna družba v panogi in odgovorno podjetje, CBRE spodbuja najvišje standarde etike in poslovnega ravnanja povsod, kjer CBRE posluje. Vaše podjetje ("dobavitelj") je kot dobavitelj izdelkov in/ali storitev za CBRE ključnega pomena za uspeh CBRE. Da bi CBRE lahko odgovorno zagotavljala vrhunske storitve, CBRE od dobavitelja zahteva, da ravna v skladu s tem Kodeksom ravnanja dobaviteljev (v nadaljevanju "Kodeks").

Ta Kodeks določa temeljne zahteve družbe CBRE glede etičnega in poslovnega ravnanja njenih dobaviteljev. Namen tega Kodeksa ni izčrpen seznam vseh zahtev, ki jih mora upoštevati dobavitelj, temveč pregled teh temeljnih zahtev na visoki ravni. Vsa sklicevanja na "zakone" v tem Kodeksu pomenijo vse veljavne zakone, predpise, direktive, pravila, odloke in vladne odredbe.

Dobavitelj je odgovoren, da zagotovi, da njegovi direktorji, uradniki, zaposleni, zastopniki, predstavniki, dobavitelji, podizvajalci in drugi poslovni partnerji razumejo in upoštevajo zahteve iz tega Kodeksa. Dobavitelj bo družbo CBRE nemudoma pisno obvestil o vseh znanih ali domnevnih kršitvah tega Kodeksa, med drugim tudi o nezakonitih dejavnostih ali kršitvah človekovih pravic.

Preprečevanje Podkupovanja/Korupcije

Dobavitelj mora strogo konkurirati na podlagi prednosti svojih izdelkov in storitev. Dobavitelj nikoli ne sme neposredno ali posredno ponuditi, obljubiti, odobriti ali zagotoviti ničesar vrednega (vključno, brez omejitev, s poslovnimi darili ali vpljudnostmi) z namenom ali učinkom, da bi koga (vključno, brez omejitev, stranko CBRE, zaposlenega CBRE ali dobavitelja višje ali nižje ravni) spodbudil k opustitvi njegovih dolžnosti in zagotovitvi nepoštenih poslovnih prednosti CBRE, dobavitelju ali drugim. Skladno s tem bo dobavitelj svojim zaposlenim, predstavnikom in podizvajalcem zagotovil skladnost z vsemi zakoni, ki se nanašajo na preprečevanje korupcije, preprečevanje pranja denarja in preprečevanje goljufij in drugega finančnega kriminala (vključno z davčno utajo in njenimi olajšavami) v vseh državah, v katerih katera koli povezana družba ali pridružena družba dobavitelja neposredno ali posredno zagotavlja izdelke ali storitve, ter v vseh drugih državah, v katerih dobavitelj posluje.

Nepoštene Poslovne Prakse

Dobavitelj ne sme sodelovati v nezakonitem protikonkurenčnem ravnanju ali zavajajoči poslovni praksi iz kakršnegakoli razloga, ne glede na to, ali gre za CBRE, dobavitelja ali druge. V skladu s tem dobavitelj ne sme nikoli prirejati ponudb, določati cen ali zagotavljati ali izmenjevati konkurenčno občutljivih informacij strank, CBRE, dobavitelja ali drugih (vključno, brez omejitev, s cenami, stroški in tehničnimi podatki) s konkurenti CBRE ali konkurenti dobavitelja. Dobavitelj se mora tudi vzdržati zlorabe svoje tržne moči, bodisi v svojo korist bodisi v korist drugih, z zavračanjem poštenega poslovanja, vključevanjem v plenilske ali diskriminatorne cenovne prakse, pogojevanjem prodaje ali zagotavljanja izdelka ali storitve s prodajo ali zagotavljanjem drugega izdelka ali storitve ali s podobnimi zlorabnimi taktikami. Dobavitelj ne sme sodelovati v drugih zavajajočih ali nepoštenih tržnih praksah v imenu CBRE, dobavitelja ali drugih. Poleg tega dobavitelj nikoli ne sme dajati napačnih predstavitev v zvezi z izdelki ali storitvami CBRE, dobavitelja ali drugih. Prav tako dobavitelj ne sme nikoli omalovaževati konkurentov CBRE ali konkurentov dobavitelja ali njihovih izdelkov ali storitev.

Nepravilno Poslovno Vedenje

Dobavitelj mora družbi CBRE razkriti vse vladne sankcije, embargo ali seznam omejitev v kateri koli pristojnosti, ki veljajo za dobavitelja in/ali katero koli njegovo dobavno verigo.

Varnost Informacij in Vodenje Evidenc

Dobavitelj mora ustrezno zaščititi zaupne, lastniške in osebne podatke, s katerimi ravna ali jih drugače obdeluje, z izvajanjem ustreznih tehničnih in organizacijskih ukrepov za zagotovitev ustrezne ravni varnosti, ki preprečuje, med drugim naključno, nepooblaščno ali nezakonito uničenje, izgubo, spremembo, razkritje ali dostop do takih podatkov ("kršitev podatkov"). Dobavitelj mora angažirati le druge dobavitelje in podizvajalce, ki zagotavljajo enako raven tehnične in organizacijske varnosti.

Dobavitelj mora brez nepotrebnega odlašanja obvestiti CBRE, če je doživel ali utemeljeno sumi, da je prišlo do kršitve varnosti podatkov v zvezi s kakršnimi koli informacijami, ki jih dobavitelj obdeluje ali drugače obdeluje v imenu CBRE ali njenih strank ali naročnikov, ne glede na dobaviteljevo oceno vpliva ali tveganja take kršitve. Dobavitelj mora družbi CBRE, njenim strankam ali strankam dati na voljo vse informacije, ki jih upravičeno zahteva za pomoč pri preiskavi in odpravi takšne kršitve ter za zagotovitev skladnosti z vsemi obveznostmi po veljavni zakonodaji.

Od dobaviteljev se pričakuje, da ustvarijo in vzdržujejo popolne in točne zapise za zagotovitev odgovornosti ter da ne spremenijo ali izpustijo nobenega zapisa, da bi prikriji ali napačno predstavili dokumentirane informacije, dogodek ali transakcijo. Zapise je treba hraniti in izbrisati v skladu z veljavno zakonodajo.

Varnost Podatkov

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone in predpise o varstvu podatkov, zasebnosti in informacijski varnosti (skupaj imenovani "zakoni o varstvu podatkov"), med drugim vključno z zakoni, ki se nanašajo na podatke, obdelane v imenu CBRE, strank CBRE, zaposlenih v CBRE ali drugih dobaviteljev, in ne sme opravljati nobenih storitev na način, ki bi CBRE povzročil kršitev veljavnih zakonov o varstvu podatkov.

Dobavitelj mora nemudoma obvestiti družbo CBRE, če utemeljeno meni, da zakoni ali predpisi, ki veljajo za dobavitelja v državah, v katerih posluje ali opravlja storitve (bodisi obstoječi bodisi kot posledica sprememb obstoječe zakonodaje), preprečujejo dobavitelju izpolnjevanje veljavnih zakonov o varstvu podatkov ali pogojev dobaviteljeve pogodbe z družbo CBRE ali imajo verjetno bistven negativen vpliv na njegovo izpolnjevanje teh zakonov.

Navzkrižje Interesov

Dobavitelj se mora pri poslovanju z družbo CBRE izogibati vsem navzkrižjem interesov ali situacijam, ki dajejo videz navzkrižja interesov. Dobavitelj mora družbi CBRE nemudoma poročati o vseh primerih, ki vključujejo dejanska ali navidezna navzkrižja

interesov med interesi dobavitelja in družbo CBRE, kot je neposreden osebni ali finančni interes pri poslovni odločitvi ali izbiri prodajalca. Prav tako dobavitelj brez predhodnega pisnega obvestila družbi CBRE ne sme vstopiti v nobeno poslovno razmerje z direktorjem, zaposlenim ali predstavnikom družbe CBRE, ki bi lahko povzročilo nasprotje z njihovimi fiduciarnimi obveznostmi do družbe CBRE ali njenimi interesi.

Delo

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone v državah, v katerih posluje, ter se zavezati k spoštovanju vseh oseb. Dobavitelj je odgovoren za spoštovanje človekovih pravic pri svojih dejavnostih in bo upošteval standarde iz Splošne deklaracije Združenih narodov o človekovih pravicah. Standardi, določeni v tem Kodeksu, veljajo za vse delavce, med drugim tudi za brez omejitev, načasne delavce, migrante, študente, pogodbene delavce, neposredne delavce in vse druge vrste delavcev dobavitelja. Veljavni delovni standardi so:

1. **Delo otrok.** Dobavitelj ne bo sodeloval ali odobral pri nezakonitem zaposlovanju ali izkoriščanju otrok na delovnem mestu. Dobavitelj bo zavezan boju proti izkoriščanju otrok, zato bo prepovedal kakršno koli uporabo otroškega dela pri katerem koli prodajalcu, dobavitelju ali drugih dogovorih s tretjimi osebami. Dobavitelj si bo prizadeval za interno ozaveščanje o takšnem izkoriščanju in sodeloval z organi pregona pri obravnavi vseh takšnih primerov, za katere bo izvedel.
2. **Trgovina z ljudmi, suženjstvo in pravica do prostovoljnega dela.** Dobavitelj bo spoštoval svobodno izbiro vseh oseb in strogo prepovedal prisilno, obvezno ali zaporniško delo za vse zaposlene. Dobavitelj ne bo posloval, prenašal ali se povezoval z organizacijami ali subjekti, ki opravičujejo ali se ukvarjajo s prakso prisile ali vsiljevanja dela z malo ali nič svobodne izbire. Dobavitelj bo ravnal v skladu z vodilnimi načeli ZN o podjetništvu in človekovih pravicah ter si bo prizadeval povečati ozaveščenost zaposlenih o dobaviteljevi odgovornosti za zaščito človekovih pravic. Dobavitelj bo sodeloval z organi kazenskega pregona pri obravnavi takšnih primerov, za katere bo izvedel.
3. **Svoboda proti predsodkom in diskriminaciji.** Družba CBRE pričakuje najvišje standarde in dobavitelj bo proaktivno vlagal v enakost, raznolikost in vključevanje. Dobavitelj bo zagotovil, da bo njegovo delovno mesto spodbujalo spoštovanje vseh posameznikov, in je brez omejitev brez nadlegovanja in diskriminacije na podlagi statusa osebe, kot so rasa, barva kože, vera, nacionalno poreklo, spol, spolna usmerjenost, spolna identiteta, starost, invalidnost, veteranski ali vojaški status ali druge značilnosti, zaščitene z zakonom. Dobavitelj bo zagotovil, da bo sprejel potrebne politike in prakse za spodbujanje takšne enakosti, raznolikosti in vključevanja ter spodbujal okolje brez nadlegovanja in maščevanja.
4. **Delovni čas in plače.** Dobavitelj bo spoštoval vse zakone, ki urejajo plače, ki jih plačuje svojim zaposlenim, in delovni čas. Dobaviteljeva politika bo po potrebi podrobneje opredeljena na regionalni in državni ravni, da se prepreči izkoriščanje lokalne delovne sile. Dobavitelj se bo zavezal, da bo etičen delodajalec, ki si prizadeva za izboljšanje delovnih standardov, spoštuje prispevke svojih zaposlenih in jih pošteno nagraduje.
5. **Svoboda združevanja.** Dobavitelj bo spoštoval pravice zaposlenih in bo spoštoval vse zakone o svobodi združevanja in kolektivnih pogajanjih.

Zdravje in Varnost

Dobavitelj mora spoštovati vse veljavne zakone in predpise o varnosti in zdravju pri delu, v katerih posluje, ter upoštevati vse zahteve družbe CBRE ali sistemov upravljanja varnosti strank družbe CBRE (vključno z evidentiranjem, poročanjem in preiskovanjem vseh nevarnih delovnih praks, nesreč, incidentov, skorajšnjih nesreč, poklicnih bolezni in prijav nasilja na

delovnem mestu). Dobavitelj mora omejiti pojavnost poškodb in bolezni, povezanih z delom, z odpravljanjem ali zmanjševanjem izpostavljenosti delavcev potencialnim tveganjem za zdravje in varnost z varnimi sistemi in delovnimi praksami. Na delovišču lahko delavci dobavitelja kadijo le na dovoljenih označenih mestih.

Okolje in Trajnostnost

Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi veljavnimi okoljskimi zakoni in predpisi, v katerih posluje, in mora upoštevati vse zahteve v okviru družbe CBRE ali sistemov okoljskega upravljanja strank družbe CBRE.

Dobavitelj bo iskal priložnosti, ki spodbujajo učinkovito rabo virov in energije, kot tudi čiste in nizkoenergijske rešitve, pri čemer bo priznal, da je treba odpraviti ali zmanjšati škodljive učinke na skupnost, okolje in naravne vire, da bi zaščitili zdravje in varnost javnosti ter vpliv na okolje. To vključuje uporabo energetske učinkovite opreme kot del njihovih storitev. Kjer je primerno, dobavitelj zagotovi, da se vsi odpadki pravilno odstranijo; izvajajo se ustrezne sheme recikliranja odpadkov; spodbuja in uporablja se okolju prijazne izdelke; in izvajajo in uporabljajo se zanesljivi postopki za odzivanje na izredne razmere.

Dobavitelj mora zapisovati, poročati, preiskovati in izvajati dogovorjene kontrole za vse okoljske nesreče in incidente, kot to zahtevajo veljavni zakoni in sistemi okoljskega upravljanja družbe CBRE ali stranke CBRE.

Uporaba Drog in Alkohola

Dobavitelj mora upoštevati tiste določbe globalne politike družbe CBRE o uporabi drog in alkohola na delovnem mestu (<https://bit.ly/3ubL6M1>), ki veljajo za »osebje družbe CBRE«, kot je tam opredeljeno in navedeno.

Darila in Nagrade

Dobavitelj ne sme dajati ali prejemati od katerega koli direktorja, zaposlenega ali predstavnika družbe CBRE kakršnega koli darila, razvedrila ali druge storitve materialne vrednosti ali kakršne koli provizije, honorarja ali rabata, z namenom ali učinkom, da bi kogar koli napeljal k opustitvi svojih dolžnosti in zagotovil nepošteno poslovno prednost družbi CBRE, dobavitelju ali drugim.

Prepoved Povračilnih Ukrepov

Zaposleni pri dobavitelju morajo imeti možnost, da izrazijo pomisleke brez strahu pred povračilnimi ukrepi v kakršni koli obliki, vključno s pomisleki glede varnosti na delovnem mestu, prisilnega dela, vprašanja v zvezi s plačami in delovnim časom, korupcijo in kakršnim koli drugim morebitnim napačnim ravnanjem ali kršitvami.

Preverjanje Skladnosti CBRE

Družba CBRE ne prevzema nobene dolžnosti spremljanja ali zagotavljanja skladnosti s tem Kodeksom. Dobavitelj priznava in se strinja, da so za popolno skladnost s tem Kodeksom izključno odgovorni direktorji, uradniki, zaposleni, predstavniki, dobavitelji, pogodbeniki in drugi poslovni partnerji dobavitelja. Dobavitelj vseeno dovoljuje družbi CBRE in/ali njenim zastopnikom, da ocenijo, ali dobavitelj izpolnjuje pričakovanja iz tega Kodeksa pri opravljanju storitev ali opremljanju izdelkov za družbo CBRE. Takšne ocene lahko med drugim vključujejo inšpekcijski pregled obratov dobavitelja na kraju samem in pregled povezanih informacij o dobavitelju, vključno s knjigami, zapisi, certifikati, dovoljenji in drugo dokumentacijo, ki dokazuje skladnost dobavitelja s tem Kodeksom. Dobavitelj bo tudi v celoti sodeloval z družbo CBRE pri takšnih ocenah in bo nemudoma popravil vse neskladnosti, ugotovljene med takšnimi ocenami.

Splošna Določila

Če je ta Kodeks v nasprotju s pogoji katere koli dobaviteljeve pogodbe z družbo CBRE in je pogodbeni pogoj bolj omejujoč od tega Kodeksa, mora dobavitelj upoštevati bolj omejujoč pogoj pogodbe.

Za vprašanja ali pomisleke glede tega Kodeksa, vključno z njegovo uporabo v posebnih okoliščinah v zvezi z opravljanjem dela vaše organizacije za družbo CBRE, ali za prijavo domnevnih kršitev tega Kodeksa se obrnite na svojega predstavnika družbe CBRE.

Linija Za Pomoč Pri Prijavi Nepravilnosti

Družba CBRE zaposlenim in zainteresiranim stranem (vključno z dobavitelji, podizvajalci in njihovimi zaposlenimi) zagotavlja zaupno in anonimno metodo za postavljanje vprašanj in izražanje pomislekov glede [Standardov poslovnega ravnanja](#) družbe CBRE preko linije za pomoč pri etičnih vprašanjih družbe CBRE. Linijo za pomoč za etična vprašanja CBRE 24 ur na dan, 7 dni v tednu upravlja neodvisno podjetje EthicsPoint. Globalne brezplačne telefonske številke in spletno orodje za poročanje najdete [tukaj](#).