

Uppförandekod för Leverantörer

Denna kod anger CBRE:s grundläggande etiska och affärsmässiga uppförandekrav för sina leverantörer.

CBRE Group, Inc., inklusive bolagets divisioner, affärsenheter, filialer och dotterbolag, (tillsammans kallade "CBRE"), är fast beslutna att bedriva en verksamhet med högsta integritet och i enlighet med gällande lagar. Som branschledande och ansvarsfullt företag, främjar CBRE högsta standard när det gäller etik och god affärssed överallt där CBRE bedriver sin verksamhet. Som leverantör av produkter och/eller tjänster till CBRE är ditt företag ("Leverantören") avgörande för CBRE:s framgång. För att CBRE ska kunna tillhandahålla kvalitetstjänster på ett ansvarsfullt sätt, kräver CBRE att Leverantören följer vår uppförandekod för leverantörer ("Uppförandekoden").

Uppförandekoden anger de grundläggande etiska och affärsmässiga krav som CBRE ställer på sina leverantörer. Uppförandekoden ska inte ses som en fullständig lista över alla krav som Leverantören måste följa, utan endast som en översikt över grundläggande krav. Alla hänvisningar i den här Uppförandekoden till "Lagar" betyder alla tillämpliga lagar, förordningar, direktiv, regler, förordningar och statliga krav.

Leverantören är ansvarig för att dennes chefer, tjänstemän, anställda, agenter, representanter, leverantörer, underleverantörer och andra affärspartners förstår och uppfyller de krav som anges i denna Uppförandekod. Leverantören ska omedelbart underrätta CBRE skriftligen om denne upptäcker eller misstänker brott mot Uppförandekoden, inklusive utan begränsning, olagliga aktiviteter eller brott mot mänskliga rättigheter.

Inga Mutor och Ingen Korruption

Leverantören får endast konkurrera med sina produkter och tjänster. Leverantören får aldrig erbjuda, lova, godkänna eller direkt eller indirekt lämna, något av värde (inklusive, utan begränsning, gåvor eller förmåner) som syftar till att påverka någon (inklusive, utan begränsning, en kund till CBRE, en anställd hos CBRE, eller någon leverantör) att inte utföra sitt uppdrag och ge orättvisa fördelar till CBRE, Leverantören eller andra parter. Följaktligen kommer Leverantören uppfylla och se till att dennes anställda, representanter och underleverantörer uppfyller alla lagar som rör bekämpning av korruption, penningtvätt, bedrägeri och annan finansiell brottslighet (t.ex. skatteflykt eller hjälp med skatteflykt) i alla de länder där dotterbolag eller närstående bolag, direkt eller indirekt tillhandahåller produkter eller tjänster och alla andra länder där Leverantören bedriver verksamhet.

Otillåtna Affärsmetoder

Leverantören får inte delta i några olagliga konkurrensbegränsande aktiviteter eller bedrägligt handelsbruk, oaktat orsak och oaktat om det är på uppdrag av CBRE, Leverantören eller andra. Det innebär att Leverantören aldrig får manipulera bud eller

priser eller lämna ut känslig information (inklusive, utan begränsning, pris, kostnader och tekniska data) om kunder, CBRE, Leverantören eller andra parter till CBRE:s eller Leverantörens konkurrenter. Leverantören får inte heller missbruka sin marknadsställning till sin fördel eller till fördel för andra, genom att inte iaktta god affärsed, använda diskriminerande prissättning eller villkorad försäljning eller vidta andra otillbörliga åtgärder. Leverantören får inte delta i annan bedräglig eller otillåten marknadspraxis, oaktat om det är på uppdrag av CBRE, Leverantören eller andra parter. Leverantören får inte heller lämna oriktiga uppgifter om CBRE:s, Leverantörens eller andra parter produkter eller tjänster. På samma sätt får inte Leverantören förtala CBRE:s konkurrenter eller Leverantörens konkurrenter eller deras produkter eller tjänster.

Missförhållanden

Leverantören måste informera CBRE om eventuella sanktioner, embargo eller begränsningslistor i jurisdiktioner som påverkar leverantören och/eller någon av dess egna leveranskedjor.

Informationssäkerhet och Registerhantering

Leverantören måste skydda konfidentiell, äganderättsligt skyddad och personuppgifter som denne hanterar eller på annat sätt behandlar genom att implementera lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa en säkerhetsnivå som förhindrar, inklusive utan begränsning, oavsiktlig, obehörig eller olaglig förstörelse, förlust, förändring, obehörigt utlämnande av eller tillgång till sådan information (ett "Databrott"). Leverantören får endast anlita leverantörer och underleverantörer som säkerställer samma nivå av teknisk och organisatorisk säkerhet.

Leverantören måste, utan onödigt dröjsmål, meddela CBRE om man upptäckt eller misstänker Databrott som gäller information som hanteras eller på annat sätt behandlas av Leverantören för CBRE:s eller CBRE:s kunders eller andra kunders räkning, oaktat Leverantörens bedömning av risken eller påverkan för sådant brott. Leverantören måste tillgängliggöra all information som CBRE, dess kunder eller andra kunder rimligen kan begära samt hjälpa till vid utredning och avhjälpning av sådant brott och säkerställa att alla förpliktelser enligt gällande lagstiftning följs.

Leverantörer förväntas skapa och upprätthålla fullständiga och uppdaterade register för att säkerställa ansvar och inte ändra eller utelämna någon information för att dölja eller förvanska informationen, händelsen eller transaktionen som dokumenteras. Register måste behållas och raderas i enlighet med gällande lagstiftning.

Datasäkerhet

Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter för dataskydd, sekretess och informationssäkerhet (gemensamt "Dataskyddslagstiftning"), inklusive, men inte begränsat till, sådana lagar angående information som behandlas och som gäller CBRE:s kunder, CBRE:s anställda eller andra leverantörer och får inte tillhandahålla någon tjänst på ett sätt som gör att CBRE bryter mot gällande Dataskyddslagstiftning.

Leverantören måste omedelbart meddela CBRE om Leverantören har anledning att tro att lagar eller föreskrifter som berör Leverantören i de länder där denne har verksamhet eller erbjuder tjänster (oaktat om det är befintliga lagar eller föreskrifter eller som en följd av ändringar i befintlig lag), antingen hindrar Leverantören från att, eller sannolikt har en väsentlig negativ inverkan på Leverantörens förmåga att, följa gällande Dataskyddslagstiftning eller villkoren i Leverantörens avtal med CBRE.

Intressekonflikter

Leverantören måste undvika alla intressekonflikter eller situationer som kan ge intryck av att det finns en intressekonflikt när denne gör affärer med CBRE. Leverantören måste omedelbart meddela CBRE om denne upptäcker faktiska eller uppenbara intressekonflikter mellan Leverantörens intresse och CBRE:s intressen, såsom direkta personliga eller ekonomiska intressen vid ett affärsbeslut eller vid val av leverantör. Leverantören får inte heller, utan föregående skriftligt meddelande till CBRE,

ingå en affärsrelation med någon av CBRE:s styrelseledamöter, anställda eller representanter som kan skapa en intressekonflikt gentemot deras förpliktelser eller CBRE.

Arbetskraft

Leverantören måste följa alla tillämpliga Lagar i de länder där denne har verksamhet och respektera alla människors lika värde. Leverantören är skyldig att respektera mänskliga rättigheter i sin verksamhet och måste följa de regler som anges i FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter (United Nations Universal Declaration of Human Rights). De normer som anges i denna kod gäller för alla arbetstagare, inklusive utan begränsningar, tillfälligt anställda, migranter, studenter, kontraktsanställda, direktanställda eller andra arbetstagare som arbetar för Leverantören. De tillämpliga arbetsnormerna handlar om:

1. **Barnarbete.** Leverantören får inte utnyttja eller olagligt anställa barn på arbetsplatsen. Leverantören ska delta i kampen mot utnyttjande av barn och därför förbjuda allt barnarbete hos alla leverantörer och tredje part. Leverantören ska arbeta för att öka medvetenheten om sådan exploatering och samarbeta med brottsbekämpande myndigheterna om Leverantören får kännedom om oegentligheter.
2. **Människohandel, slaveri och rätten till volontärarbete.** Leverantören ska respektera individens fria val och förbjuda alla former av fängelse- eller tvångsarbete. Leverantören får inte göra affärer med, acceptera eller samarbeta med organisationer eller juridiska enheter som accepterar eller använder sig av arbete där det finns liten eller ingen valfrihet. Leverantören ska följa FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) och kommer att arbeta för att öka medvetenheten hos sina anställda om Leverantörens ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna. Leverantören kommer att samarbeta med relevanta myndigheter om denne upptäcker oegentligheter.
3. **Fördomar och diskriminering.** CBRE förväntar sig att Leverantören fokuserar proaktivt på jämställdhet, mångfald och integration. Leverantören försäkrar att denne har en inkluderande arbetsplats för alla individer, utan trakasserier och diskriminering på grund av en persons ras, hudfärg, religion, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, funktionshinder, militär status eller andra egenskaper som skyddas av gällande Lag. Leverantören ska säkerställa att denne har nödvändiga rutiner för att främja jämställdhet, mångfald och integration och se till att det inte förekommer trakasserier eller diskriminering på arbetsplatsen.
4. **Arbetstid och löner.** Leverantören ska följa alla Lagar som reglerar de löner som Leverantören betalar sina anställda och de timmar som de arbetar. I förekommande fall ska Leverantören ha en policy på regional och nationell nivå för att förhindra exploatering av den lokala arbetskraften. Leverantören ska vara en etisk arbetsgivare som strävar efter att förbättra arbetsvillkoren, respektera de anställdas arbetsinsatser och betala skäliga löner.
5. **Föreningsrätt.** Leverantören ska respektera de anställdas rättigheter och följa alla lagar som gäller föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Hälsa och Säkerhet

Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar om hälsa och säkerhet där Leverantören bedriver verksamhet och följa alla krav i CBRE:s eller CBRE:s kunders säkerhetshanteringssystem (inklusive registrering, rapportering, utredning av osäkra arbetsrutiner, olyckor, incidenter, tillbud, arbetsrelaterade sjukdomar och rapporter om våld på arbetsplatsen). Leverantören ska begränsa förekomsten av arbetsrelaterade skador och sjukdomar genom att eliminera eller minska arbetstagarnas exponering för potentiella hälso- och säkerhetsrisker genom säkra system och arbetsrutiner. Vid vistelse på arbetsplatsen får leverantörens arbetare endast röka på tillåtna anvisade platser.

Miljö och Hållbarhet

Leverantören ska följa alla tillämpliga miljölagar och förordningar där denne bedriver verksamhet och ska följa alla krav i CBRE:s eller CBRE:s kunders miljöledningssystem. .

Leverantören kommer att söka möjligheter som främjar effektiv användning av resurser och energi samt rena och energisnåla lösningar, och erkänna att de negativa effekterna på samhället, miljön och naturresurserna måste elimineras eller minimeras för att skydda allmänhetens hälsa och säkerhet och miljöpåverkan. Detta inkluderar användning av energieffektiv utrustning som en del av Leverantörens tjänster. Där så är tillämpligt ska Leverantören se till att allt avfall tas om hand på ett korrekt sätt, att lämpliga återvinningssystem för avfall införs, att främjande och användning av miljövänliga produkter främjas och att robusta beredskapsrutiner införs och används

Leverantören ska registrera, rapportera, undersöka och implementera överenskomna kontroller för alla miljöolyckor och incidenter som krävs enligt gällande lagar och CBRE:s eller CBRE:s kundmiljöledningssystem.

Drog- och Alkohol användning

Leverantören ska följa bestämmelser i CBRE:s globala policy för drog- och alkohol användning på arbetsplatsen (CBRE's Global Drug and Alcohol Use in the Workplace) (<https://bit.ly/3ubL6M1>) som gäller för "CBRE:s personal" enligt definitionen och som anges däri.

Gåvor och Förmåner

Leverantören får inte ge eller ta emot någon gåva eller förmån av väsentligt värde till/från någon styrelseledamot, anställd eller representant för CBRE eller någon annan fördel eller rabatt i syfte att ge orättvisa fördelar för CBRE, Leverantören eller annan part.

Inga Repressalier

Leverantörens anställda måste kunna ta upp problem utan rädsla för repressalier i någon form, inklusive, utan begränsning, oro för arbetsplats säkerhet, tvångsarbete, löner och arbetstider, korruption och andra potentiella försummelse eller överträdelser.

CBRE:S Kontroll av Efterlevnad

CBRE har ingen skyldighet att kontrollera eller säkerställa att denna Uppförandekod följs. Leverantören erkänner och samtycker till att Leverantören är ensamt ansvarig för att Leverantören och Leverantörens chefer, tjänstemän, anställda, representanter, underleverantörer, entreprenörer och andra affärspartners följer denna Uppförandekod. Leverantören ska dock tillåta CBRE och/eller dess företrädare att utvärdera om huruvida Leverantören följer Uppförandekoden när denne levererar produkter eller tjänster till CBRE. Sådana utvärderingar kan omfatta, utan begränsning, inspektion på plats av Leverantörens anläggningar och revision av Leverantörens bokföring, arkiv, certifieringar, tillstånd och annan dokumentation som styrker att Leverantören följer den här Uppförandekoden. Leverantören ska samarbeta fullt ut med CBRE vid sådana utvärderingar och Leverantören ska omedelbart korrigera eventuella brister som upptäcks under sådana utvärderingar.

Allmänna Villkor

Om denna Uppförandekod strider mot villkoren i något Leverantörsavtal med CBRE och avtalsvillkoren är mer restriktiva än denna Uppförandekod, ska Leverantören uppfylla de mer restriktiva avtalsvillkoren.

Kontakta din CBRE-representant om du har frågor eller funderingar om denna Uppförandekod, inklusive dess tillämpning i samband med att arbete utförs för CBRE eller om du misstänker brott mot denna Uppförandekod.

HelpLine för Visselblåsare

CBRE tillhandahåller en konfidentiell och anonym metod för anställda och intressenter (inklusive leverantörer, underentreprenörer och deras anställda) att ställa frågor och ta upp problem som gäller CBRE:s [Affärsetik](#) via CBRE Ethics Help Line. CBRE Ethics Help Line är öppen dygnet runt och drivs av EthicsPoint som är ett oberoende företag. Mer information om hur du kontaktar Help Line finns [här](#).