

Avis de confidentialité de CBRE sur le recrutement et l'intégration du personnel à l'échelle mondiale

Dernière mise à jour : 2 mars 2026

Dernière révision : 2 mars 2026

Le présent Avis de confidentialité de CBRE sur le recrutement et l'intégration du personnel à l'échelle mondiale (« **Avis** ») est publié par CBRE, Inc. et ses filiales (collectivement, le « **Groupe CBRE** ») pour vous aider à comprendre nos pratiques de collecte et de traitement des données lorsque vous postulez à un emploi en ligne ou par communication directe (p. ex., par courriel ou par courrier postal), ou créez un profil professionnel dans notre plateforme communautaire de talents en ligne (« **Communauté de talents** »), et dans le cadre de nos activités de recrutement et d'intégration (collectivement, l'« **Acquisition de talents** »). Le présent Avis vise également à vous aider à prendre des décisions éclairées et à exercer vos droits relatifs à la protection des données personnelles en vertu des lois applicables.

Lorsque des spécificités locales sont mentionnées, veuillez vous référer à l'[Annexe 2](#) pour obtenir des renseignements supplémentaires propres à chaque pays concernant le traitement des données personnelles.

Lorsque le présent Avis fait référence à « CBRE », « nous », « notre » ou « nos », il désigne la ou les entités responsables applicables du Groupe CBRE définies à l'Annexe 1 ci-dessous. Nos pratiques de collecte et de traitement des données relatives aux renseignements personnels des membres du personnel, des personnes contractantes et des personnes occupant des fonctions similaires sont décrites dans nos Avis de confidentialité du personnel qui vous seront communiqués (le cas échéant) en cas de réussite du processus de recrutement et d'intégration.

RÉSUMÉ

Vous trouverez ci-dessous un résumé des renseignements clés contenus dans le présent Avis. L'Avis complet, contenant plus de détails, est présenté après ce résumé.

PORTÉE	Le présent Avis s'applique aux renseignements personnels concernant les personnes postulantes et candidates à un emploi que nous recueillons et traitons dans le cadre des activités d'Acquisition de talents.
ENTITÉ RESPONSABLE/RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES	L'entité ou les entités CBRE pertinentes responsables de la collecte et du traitement de vos renseignements personnels (également appelées responsables du traitement des données dans certaines compétences) dépendront de certains facteurs qui sont décrits plus en détail dans le présent Avis de confidentialité. Vous trouverez des informations sur la façon d'identifier votre entité CBRE responsable applicable à l' Annexe 1 . Consultez les détails ci-dessous dans la section Renseignements sur l'entité CBRE responsable/le responsable du traitement des données .
RENSEIGNEMENTS PERSONNELS QUE NOUS RECUEILLONS/SOURCE	Nous recueillons des renseignements personnels directement auprès de vous et de tiers lorsque cela est pertinent et nécessaire pour nos activités d'Acquisition de talents. Consultez les détails ci-dessous dans la section Renseignements personnels que nous recueillons et sources .
CATÉGORIE SPÉCIALE/RENSEIGNEMENT	Dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, nous recueillerons également, dans le cadre de nos activités d'Acquisition de talents, les

S PERSONNELS SENSIBLES QUE NOUS RECUEILLONS	renseignements sur la diversité (également connus sous le nom de catégorie spéciale ou de renseignements personnels sensibles dans certaines compétences) (« Données sur la diversité ») que vous choisissez de nous fournir directement et, lorsque cela est pertinent ou nécessaire en fonction du poste pour lequel vous avez postulé, des informations sur les infractions criminelles et les condamnations auprès de fournisseurs tiers de vérifications des antécédents. Consultez les détails ci-dessous dans la section Renseignements personnels que nous recueillons et sources .
UTILISATION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET FONDEMENTS JURIDIQUES	Nous utilisons vos renseignements personnels dans le cadre de notre Acquisition de talents et des activités connexes. Dans la mesure permise ou exigée par la loi applicable, nous recueillons également des Données sur la diversité que vous choisissez de fournir et utilisons ces données (dans la mesure du possible, dans un format agrégé et anonymisé) pour nous conformer aux obligations légales en matière de droit du travail, agir en fonction d'intérêts publics importants, comme examiner et surveiller l'égalité des possibilités d'emploi pour les personnes candidates et les membres du personnel, et pour d'autres motifs légaux liés à la diversité, l'égalité et l'inclusion (« Diversité et inclusion »). Nous n'utiliserons pas et n'utilisons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents à votre sujet ou au sujet d'autres personnes. Consultez les détails ci-dessous dans la section Utilisation des renseignements personnels .
PARTAGE DES DONNÉES	Le Groupe CBRE est une entreprise mondiale et les renseignements personnels que nous recueillons ou que vous fournissez peuvent être traités et partagés avec les entités CBRE responsables, au besoin, pour les activités d'Acquisition de talents, et avec les fournisseurs de services tiers qui nous aident à l'Acquisition de talents. Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, toute Donnée sur la diversité que vous choisissez de fournir sera partagée avec l'entité CBRE responsable de l'agrégation et de l'anonymisation et (sur une base agrégée et anonymisée) avec les entités CBRE responsables de la gestion et de l'avancement de nos objectifs en matière de Diversité et d'inclusion. Nous ne partagerons pas les Données sur la diversité avec des tiers, sauf sur une base agrégée et anonymisée, et uniquement dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable. Consultez les détails ci-dessous dans la section Partage des renseignements personnels .
CONSERVATION DES DONNÉES	Nous conservons les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables. Consultez les détails ci-dessous dans la section Conservation des renseignements personnels .
SÉCURITÉ DES DONNÉES	Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les renseignements personnels que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Consultez les détails ci-dessous dans la section Comment nous sécurisons vos renseignements personnels .
TÉMOINS	Nous utilisons des témoins et des technologies connexes afin d'offrir une meilleure expérience de nos sites Web d'Acquisition de talents, sous réserve de votre consentement, sauf pour les témoins essentiels. Veuillez consulter les détails ci-dessous dans la section Notre utilisation des témoins .
TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES	Nous pouvons partager vos renseignements personnels avec d'autres entités CBRE et des fournisseurs de services situés à l'extérieur de votre pays d'origine. Pour ce faire, nous fournissons des mesures de protection appropriées pour les transferts de données internationaux, comme l'exige la loi applicable. Consultez les détails ci-dessous dans la section Transferts de données internationaux .
DROITS RELATIFS À LA VIE PRIVÉE	Selon les lois de votre pays, vous pouvez avoir certains droits afin de demander l'accès, la rectification, la suppression, l'opposition ou d'autres actions concernant vos renseignements personnels. Consultez les détails ci-dessous, y compris la façon d'exercer tout droit relatif à la vie privée que vous pourriez avoir en vertu de la loi applicable, dans la section Vos droits relatifs à la vie privée .

CONTACTER CBRE	Vous êtes toujours libre de communiquer avec nous si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet du présent Avis, ou de nos activités de collecte et de traitement de renseignements personnels. Consultez les détails ci-dessous dans la section Contacter CBRE .
RESPONSABLE DE LA PROTECTION DES DONNÉES	Lorsque la loi l'exige, nous avons nommé une personne responsable de la protection des données dont les coordonnées sont divulguées dans le présent Avis. Cliquez ici pour en savoir plus .
REPRÉSENTANT DE L'UE/DU R.-U.	Nous avons nommé un représentant ou une représentante pour toute entité CBRE responsable située à l'extérieur de l'EEE et du Royaume-Uni qui traite des renseignements personnels assujettis au Règlement général sur la protection des données de l'UE, et à la loi sur la protection des données du Royaume-Uni. Cliquez ici pour en savoir plus
MODIFICATIONS APPORTÉES AU PRÉSENT AVIS	Si nous apportons des changements importants au présent Avis, nous effectuerons des changements ici et, si ces derniers sont importants, nous fournirons un avis plus visible. Si nécessaire, nous obtiendrons votre consentement. Consultez les détails ci-dessous dans la section Modifications apportées au présent Avis .

Avis complet

Vous trouverez ci-dessous l'Avis complet contenant des renseignements plus détaillés que le Résumé ci-dessus.

Renseignements sur l'entité CBRE responsable/le responsable du traitement des données

Selon les règlements juridiques de votre pays et les lois applicables auxquelles vous êtes assujéti (comme dans l'UE/EEE et au Royaume-Uni), vous pouvez avoir le droit d'obtenir des renseignements sur l'entité ou les entités CBRE responsables de la collecte et du traitement de vos renseignements personnels (également connues sous le nom de responsables du traitement des données dans certaines compétences). Cela peut varier selon le pays dans lequel se situent les emplois pour lesquels vous postulez ou qui vous intéressent. **Si vous postulez pour un emploi dans un pays autre que votre lieu de résidence, vos renseignements personnels seront recueillis et traités par les entités CBRE responsables dans ce pays.** Une liste des entités CBRE responsables par pays est incluse à l'[Annexe 1](#).

[Retour vers le haut](#)

Utilisation des renseignements personnels

Renseignements personnels que nous recueillons et sources

Le tableau suivant décrit les catégories de renseignements personnels que nous recueillons, les raisons pour lesquelles nous les recueillons et nos motifs juridiques pour la collecte de ces renseignements personnels (fondement juridique). **Sauf indication contraire, tous les renseignements personnels que nous recueillons proviennent directement de vous.**

- **Coordonnées personnelles** : cela comprend, sans s'y limiter, l'adresse postale, l'adresse courriel, les coordonnées de la personne désignée en cas d'urgence ou du bénéficiaire, et le numéro de téléphone.
- **Nom et initiales** : cela comprend, sans s'y limiter, le nom, le titre de civilité et les initiales.
- **Caractéristiques personnelles** : cela comprend, sans s'y limiter, la date de naissance, l'identité de genre, la nationalité, les langues parlées, la photographie, l'état matrimonial, le lieu de naissance et les préférences en matière de marketing.
- **Enregistrement vidéo et images** : cela comprend, sans s'y limiter, les soumissions vidéo autoenregistrées des personnes candidates, y compris les images des personnes candidates et tous les renseignements fournis par les personnes candidates dans ces soumissions vidéo, téléversés sur la plateforme de talents en ligne de CBRE dans le cadre de notre processus d'Acquisition de talents.

- **Identifiants en ligne** : cela comprend, sans s'y limiter, les identifiants d'utilisateur ou d'utilisatrice, les témoins, les journaux d'activité d'utilisateur ou d'utilisatrice, l'adresse IP et le profil de médias sociaux.
- **Mentions dans les médias** : renseignements tirés de médias en ligne ou imprimés, ou de plateformes de médias sociaux, dont la consultation est publique
- **Données sur la diversité** : cela comprend, sans s'y limiter, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle et le statut d'ancien combattant ou d'ancienne combattante militaire.
- **Renseignements généraux sur les ressources humaines** : cela comprend, sans s'y limiter, les antécédents scolaires et professionnels, les compétences pertinentes, les certifications et affiliations professionnelles, les attentes salariales, les curriculum vitae, les numéros d'identité nationale nécessaires pour établir le droit au travail, les périodes de préavis, la volonté de déménager et les renseignements sur vos activités externes ou vos relations familiales pouvant donner lieu à un conflit d'intérêts. Cela comprend également les détails de votre emploi, y compris les renseignements relatifs au salaire, lorsqu'une offre d'emploi est faite.
- **Renseignements liés aux tests** : résultats ou autres renseignements concernant tout test ou toute évaluation — de compétences, de personnalité ou autre — que vous êtes invité(e) à passer dans le cadre de l'évaluation de votre aptitude à occuper un poste.
- **Renseignements de référence** : renseignements vous concernant fournis par vos répondants et répondantes, y compris leurs opinions.
- **Renseignements issus des vérifications d'antécédents** : renseignements concernant des infractions criminelles, des condamnations, des enquêtes ou procédures en cours et des sanctions administratives; vos antécédents à titre de fiduciaire ou d'administrateur ou d'administratrice; des renseignements relatifs à votre présence sur des listes de surveillance ou de sanctions; des renseignements sur votre situation financière, y compris votre historique de crédit, vos faillites et les jugements rendus contre vous en matière financière.
- **Dossiers de conduite de véhicule automobile** : dossier de conduite, comprenant notamment les détails des infractions routières, des contraventions, des accidents et des suspensions associés à votre numéro de permis de conduire.
- **Résultats de tests de dépistage de drogues** : résultats des tests de dépistage effectués par des fournisseurs de services tiers.
- **Renseignements relatifs aux associations professionnelles** : renseignements concernant l'adhésion à des organismes de réglementation ou à des associations professionnelles, l'inscription auprès de ceux-ci, les mesures disciplinaires prises à votre égard, ou votre suspension, révocation ou expulsion de ces organismes ou associations.
- **Renseignements sur la santé** : cela comprend, sans s'y limiter et lorsque la loi applicable le permet ou l'exige, une confirmation de l'aptitude médicale et mentale à s'acquitter de ses responsabilités professionnelles, des renseignements sur toute incapacité et d'autres données sur la santé (à des fins limitées, comme indiqué dans le tableau suivant).

Catégories de renseignements personnels	Motifs de la collecte de renseignements personnels	Fondement juridique pour la collecte
Activités relatives à la Communauté de talents et à l'Acquisition de talents		
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles et identifiants en ligne.	Communiquer avec vous au sujet d'autres postes qui pourraient vous intéresser et vous informer des développements chez CBRE, qui selon nous, pourraient vous intéresser.	Lorsque nous communiquons avec vous concernant d'autres postes et les développements fournis par le biais de notre Communauté de talents, nous nous appuyons sur des intérêts légitimes (comme décrit plus loin ci-dessous) et sur le consentement à titre de fondements juridiques.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles, identifiants en ligne et renseignements généraux sur les ressources humaines.	Communiquer avec vous pour vous demander si vous souhaitez être informé d'autres postes qui pourraient vous intéresser au cas où votre candidature ne serait pas retenue pour un ou plusieurs postes.	Lorsque nous communiquons avec vous concernant d'autres postes et les développements fournis par le biais de notre Communauté de talents, nous nous appuyons sur des intérêts légitimes (comme décrit plus loin ci-dessous) et sur le consentement à titre de fondements juridiques.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles, Renseignements relatifs aux associations professionnelles et identifiants en ligne.	Communiquer avec vous (ou la personne désignée en cas d'urgence) pendant le processus d'Acquisition de talents et vous fournir des renseignements au sujet de votre candidature, ou entreprendre un autre type d'engagement avec nous de temps à autre (p. ex., communiquer avec vous concernant des postes semblables qui pourraient vous intéresser ou recueillir des commentaires). Nous recueillons ces renseignements directement auprès de vous, ou lorsque la loi applicable le permet, dans le cadre de notre recherche en matière de recrutement auprès de sources publiques ou tierces (p. ex., LinkedIn).	Lorsque nous communiquons avec vous au sujet de votre candidature, nous nous appuyons, à titre de fondement juridique, sur l' exécution d'un contrat vous concernant ou sur la prise de mesures à votre demande, avant de conclure un contrat (« Exécution de contrat »). Pour l'envoi d'autres types de communications, nous nous appuyons sur des intérêts légitimes (comme décrit plus loin ci-dessous) ou sur votre consentement , si celui-ci est nécessaire pour nous conformer aux obligations juridiques locales.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles et renseignements généraux sur les ressources humaines.	Déterminer vos qualifications et votre aptitude pour les postes vacants . Cela comprend l'évaluation de votre droit de travailler dans un pays ou un emplacement géographique particulier.	Nous nous appuyons sur l' Exécution de contrat à titre de fondement juridique lorsque nous évaluons votre aptitude à occuper un poste. Toutefois, il existe certaines activités, telles que la confirmation de votre droit de travailler, où un tel traitement a pour but de remplir nos obligations légales .

<p>Soumissions vidéo autoenregistrées des personnes candidates, y compris les images des personnes candidates et tous les renseignements fournis par les personnes candidates dans ces soumissions vidéo.</p>	<p>Déterminer vos qualifications et votre aptitude pour les postes vacants. Cela comprend l'évaluation de vos réponses aux questions que nous avons fournies aux personnes responsables du recrutement et auxquelles vous devez répondre dans de telles soumissions vidéo.</p>	<p>Pour l'envoi d'autres types de communications, nous nous appuyons sur des intérêts légitimes (comme décrit plus loin ci-dessous) ou sur votre consentement, si celui-ci est nécessaire pour nous conformer aux obligations juridiques locales.</p>
<p>Renseignements sur les tests.</p>	<p>Traiter les résultats des tests supplémentaires que nous pourrions vous demander de passer afin de déterminer vos qualifications et votre aptitude pour les postes vacants, le cas échéant, mais uniquement dans la mesure permise par la loi applicable.</p>	<p>Nous nous appuyons sur l'Exécution de contrat à titre de fondement juridique lorsque nous évaluons votre aptitude à occuper un poste.</p>
<p>Offre et préintégration</p>		
<p>Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles, renseignements généraux sur les ressources humaines et renseignements sur la santé.</p>	<p>Si votre candidature est retenue, nous utilisons ces renseignements pour préparer l'offre initiale. Nous effectuons et gérons ensuite le processus d'intégration du personnel. Cela comprend des mesures d'adaptation raisonnables pour vous permettre d'exercer les fonctions du poste qui vous est offert.</p>	<p>Nous nous appuyons sur le contrat à titre de fondement juridique lorsque nous évaluons votre aptitude à occuper un poste.</p> <p>Toutefois, il existe certaines activités, telles que les mesures d'adaptation raisonnables, où un tel traitement a pour but de remplir nos obligations légales.</p> <p>Lorsque nous traitons des catégories spéciales de renseignements personnels dans le cadre de ces vérifications, nous le faisons uniquement parce que cela est nécessaire pour satisfaire aux obligations et aux droits dans le domaine du droit du travail et de la sécurité sociale, et du droit de la protection sociale.</p>
<p>Nom et initiales et Données sur la diversité.</p>	<p>Pour atteindre les objectifs légaux en matière de Diversité et d'inclusion, nous pouvons (lorsque la loi le permet et dans la mesure du possible dans un format agrégé et anonymisé) recueillir les renseignements sur la diversité que vous choisissez de fournir. * Si vous ne souhaitez pas fournir vos données personnelles sur la diversité, veuillez sélectionner l'option « Je préfère ne pas répondre » et nous respecterons cette décision. Nous n'utiliserons pas et n'utilisons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents ou pour prendre d'autres décisions liées à l'emploi à votre égard ou à l'égard d'autres personnes.</p>	<p>Nous traitons ces renseignements personnels afin de remplir nos obligations légales.</p> <p>Toutefois, lorsqu'il n'y a aucune obligation légale stricte concernant la collecte de ces données, nous obtiendrons plutôt votre consentement ou nous nous appuyerons sur des intérêts légitimes (comme décrit plus loin ci-dessous), dans la mesure permise par les exigences de la loi locale.</p> <p>Lorsque nous traitons des catégories spéciales de renseignements personnels dans le cadre de nos activités de diversité et d'inclusion, nous le faisons conformément aux exigences de la loi locale, comme des motifs spécifiquement autorisés soutenant un intérêt public important.</p>

Vérifications des références	Afin de déterminer vos qualifications et vos aptitude pour les postes vacants, nous effectuons la vérification des références , dans la mesure nécessaire ou pertinente selon le poste pour lequel vous avez postulé, et seulement dans la mesure permise par la loi applicable.	Nous nous appuyons sur l' Exécution de contrat à titre de fondement juridique lorsque nous évaluons votre aptitude à occuper un poste.
Renseignements sur la vérification des antécédents, Dossiers de conduite de véhicule automobile, résultats de tests de dépistage de drogues et mentions dans les médias	Afin de déterminer vos qualifications et votre aptitude pour le poste pour lequel vous avez reçu une offre , nous pouvons lancer des vérifications d'antécédents, obtenir des dossiers de conduite de véhicule automobile, exiger que vous passiez des tests de dépistage de drogues ou effectuer des recherches sur vous dans des médias en ligne ou imprimés, ou sur des plateformes de médias sociaux, et traiter les données ainsi recueillies, notamment les renseignements issus des vérifications d'antécédents, les dossiers de conduite de véhicule automobile, les résultats de tests de dépistage de drogues et les mentions dans les médias.	Lorsque cette obligation est exigée par la loi, nous nous appuyons sur notre obligation légale , sinon nous nous appuyons sur l' Exécution de contrat .
Par le biais de votre utilisation de notre plateforme d'Acquisition de talents		
Identifiants en ligne.	Analyser et améliorer nos services d'Acquisition de talents et notre plateforme en ligne.	Nous avons des intérêts légitimes (comme décrit ci-dessous) à traiter vos renseignements personnels à ces fins.
Activités juridiques		
Tous les renseignements personnels recueillis auprès de vous.	Pour établir, exercer ou défendre nos droits légaux , pour respecter les demandes légitimes du gouvernement en matière de divulgation de renseignements personnels ou pour se conformer aux obligations légales .	Nous avons des intérêts légitimes (comme décrit ci-dessous) à traiter les renseignements personnels à ces fins ou devons le faire pour nous conformer aux obligations légales .

Catégories spéciales de renseignements personnels

Dans la mesure où nous pouvons le faire légalement en vertu de la loi applicable, et tel qu'il est précisé dans le tableau ci-dessus, nous pouvons recueillir et traiter des catégories de renseignements personnels vous concernant, lesquels bénéficient d'une protection spéciale en vertu de la loi applicable en qualité de catégories spéciales de renseignements personnels, de renseignements personnels sensibles ou de renseignements de nature semblable.

Fournir des renseignements concernant d'autres personnes

Si vous nous fournissez des renseignements personnels concernant une personne autre que vous (p. ex., nom et coordonnées, ou l'opinion de vos références), vous devez vous assurer que ces autres personnes comprennent

comment leurs renseignements seront utilisés et que vous êtes autorisé à nous les divulguer à des fins d'Acquisition de talents.

Fournir vos renseignements est-il volontaire ou obligatoire?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos renseignements personnels. Toutefois, nous avons besoin de certains renseignements personnels afin d'examiner et d'évaluer les personnes candidates à un emploi chez CBRE (« **Renseignements personnels nécessaires** »). Sans vos Renseignements personnels nécessaires, nous ne pouvons pas vous considérer pour un emploi chez CBRE. Les Renseignements personnels nécessaires ne comprennent pas les Données sur la diversité.

Intérêts légitimes

Dans la mesure où CBRE s'appuie sur ses intérêts légitimes prépondérants pour le traitement de vos renseignements personnels, nous avons équilibré vos droits et libertés par rapport à nos intérêts ou ceux de tout tiers pertinent, et nous avons déterminé que vos droits ne sont pas violés. Ces intérêts sont énumérés dans le tableau ci-dessus, mais sont notamment :

- évaluer vos renseignements personnels pour des offres d'emploi potentielles à votre demande;
- communiquer avec les personnes candidates potentielles au sujet des rôles qui correspondent à leurs préférences;
- fournir aux membres de la Communauté de talents des mises à jour et des renseignements sur CBRE;
- déterminer les compétences et les qualifications nécessaires pour un poste particulier;
- améliorer la communauté des talents et nos activités d'Acquisition de talents;
- établir, exercer ou défendre nos droits et réclamations légaux; et
- être conforme aux politiques internes et aux exigences de CBRE en matière de recrutement.

Dans la mesure où l'un des objectifs de traitement énumérés ci-dessus nécessite le traitement de [Catégories spéciales de renseignements](#), un tel traitement peut en particulier être autorisé en vertu de la loi applicable, car le traitement est nécessaire pour exécuter certaines obligations ou exercer certains droits dans le domaine de l'emploi, de la sécurité sociale et de la protection sociale, afin d'établir, d'exercer ou de défendre une réclamation légale; pour des raisons d'intérêt public important ou d'intérêt public dans le domaine de la santé publique, et d'autres objectifs nécessaires ou selon votre consentement (si la loi l'exige).

Traitement automatisé – Critères d'admissibilité

Si vous postulez pour un poste vacant, on vous demandera de fournir des renseignements personnels en réponse à certaines questions standard (comme les renseignements sur le droit au travail), ainsi que d'autres, propres au poste pour lequel vous postulez (comme certaines qualifications ou licences professionnelles), qui sont requises en tant que qualifications minimales pour être admissible. Si vous ne répondez pas ou si vos réponses à ces questions indiquent que vous ne répondez pas aux exigences du poste, si la loi le permet, notre système vous disqualifiera automatiquement, et votre candidature ne sera ni présentée ni examinée par notre équipe. Lorsque cela est nécessaire et dans le but de se conformer à la loi applicable (comme dans l'UE/EEE et le Royaume-Uni), le processus décisionnel comprendra une intervention humaine afin de déterminer si vous répondez aux critères d'admissibilité pour les postes pour lesquels vous avez postulé.

[Retour vers le haut](#)

Partage de renseignements personnels

Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu des lois applicables, nous pouvons partager des renseignements personnels avec les catégories de destinataires suivantes, dont certains peuvent être situés dans un pays qui ne fournit pas un niveau adéquat de confidentialité des données et de droits de protection en tant que pays d'origine. CBRE a mis en place des mesures de protection appropriées concernant le partage interne des renseignements personnels. Pour plus d'information, consultez la section [Transferts internationaux de données](#) ci-dessous.

En interne avec d'autres entités CBRE

CBRE est une société mondiale et les renseignements personnels que nous recueillons, ou que vous fournissez, peuvent être partagés et traités avec les entités CBRE au besoin aux fins identifiées à la [Section 3 – Utilisation des renseignements personnels](#) et des fondements juridiques ci-dessus. Les entités CBRE potentiellement pertinentes sont identifiées à l'[Annexe 1](#). En particulier :

- Lorsque vous présentez une demande d'emploi ou exprimez votre intérêt à chercher un emploi à l'extérieur de votre pays d'origine, vos renseignements personnels seront traités par une entité CBRE responsable située dans un pays autre que votre pays d'origine (consultez les renseignements à l'Annexe 1).
- Dans le cadre de l'évaluation de votre demande d'emploi, la structure matricielle de CBRE peut exiger que vos renseignements personnels soient transférés à d'autres entités CBRE à l'extérieur de votre pays d'origine, où les personnes impliquées dans le processus décisionnel concernant votre demande d'emploi sont situées (p. ex., service régional des RH, personne gestionnaire matricielle, personne gestionnaire hiérarchique, etc.).
- Lorsque CBRE acquiert une entité légale, et à votre demande, nous pouvons partager vos renseignements personnels avec une société affiliée de CBRE dans le but d'évaluer une demande d'emploi chez cette nouvelle entité.
- Lorsque la loi autorise le traitement et le transfert de Données sur la diversité à l'extérieur de votre pays d'origine, et si vous les fournissez, vos Données sur la diversité peuvent être partagées avec d'autres entités CBRE à l'extérieur de votre pays d'origine afin de favoriser davantage la diversité au sein de notre groupe CBRE. Dans la mesure du possible, nous partagerons ces données dans un format agrégé et anonymisé.

Avec des tiers

- **Fournisseurs de services** qui nous aident avec les activités d'Acquisition de talents, comme les agences de recrutement, les fournisseurs de services d'évaluation, ainsi que les fournisseurs de TI et d'hébergement de données. Cela comprend les agences tierces et les sites d'emplois qui recommandent des personnes candidates pour les possibilités d'emploi chez CBRE, les fournisseurs de vérification des antécédents pour effectuer la vérification des antécédents de certaines personnes candidates à un emploi et les entreprises de télécommunications pour effectuer des entrevues vidéo et audio avec les personnes candidates à un emploi (mais seulement dans la mesure permise par la loi applicable). Ces fournisseurs de services tiers sont engagés en notre nom et agissent conformément à nos instructions en tant que sous-traitants de données/fournisseurs de services. Nous faisons également appel aux fournisseurs de services suivants :
 - **Avature**, qui nous fournit des logiciels, des services d'hébergement de données et des services de TI pour soutenir nos activités d'Acquisition de talents.
 - **Google**, qui nous fournit des analyses Web pour suivre et évaluer le trafic en ligne, et qui nous fournit une technologie sous licence que nous utilisons comme composant de notre propre technologie interne laquelle sert à traiter les renseignements personnels des personnes candidates.
 - **Microsoft**, qui nous fournit une technologie sous licence que nous utilisons comme composant de notre propre technologie interne, laquelle sert à traiter les renseignements personnels des personnes candidates.
- **Les personnes consultantes et conseillères** qui nous aident dans les activités juridiques, réglementaires et commerciales, comme les personnes conseillères juridiques, les personnes consultantes en conformité et les personnes vérificatrices commerciales.
- **Les organismes de réglementation en matière de Diversité et d'inclusion (gouvernementaux)**, au besoin, afin de se conformer aux obligations légales de CBRE dans le domaine du droit du travail dans certains pays; nous pouvons partager les Données sur la diversité uniquement sur une base agrégée et anonymisée.
- **Les partenaires commerciaux en cas de fusion ou de vente**, par exemple si CBRE est fusionnée avec une autre organisation, ou en cas de transfert de nos actifs ou de nos activités.

Obligation légale de divulgation

Nous pourrions être tenus de divulguer vos renseignements personnels aux autorités gouvernementales et réglementaires, aux organismes d'application de la loi, aux tribunaux ou aux personnes plaignantes lorsqu'ils sont légalement tenus de le faire, par exemple, en réponse à une ordonnance d'un tribunal, à une assignation à comparaître ou à une autre demande légale, y compris pour satisfaire aux exigences de sécurité nationale ou à des

organismes d'application de la loi, ou en lien avec des procédures juridiques, ou des processus semblables nécessaires pour exercer ou défendre nos droits légaux.

CBRE s'engage à ne pas divulguer vos renseignements personnels en réponse à une ordonnance d'un tribunal international ou à une assignation à témoigner ou à toute autre obligation légale, à moins que nous ne soyons légalement contraints de le faire en vertu de la loi applicable. En particulier, CBRE, Inc. a évalué et estime que ni elle ni ses filiales américaines ne sont admissibles en tant que fournisseur de services de communication électronique, tel que défini dans 18 U.S.C. § 2510, ni comme fournisseur de services informatiques à distance, tel que défini dans 18 U.S.C. § 2711, et que les autorités publiques américaines ne peuvent émettre une demande juridique de divulgation des données en vertu de la Section 702 de la Loi sur la surveillance et les renseignements étrangers (« **FISA 702** ») selon CBRE, Inc, ou ses filiales américaines. Si CBRE reçoit néanmoins à un moment donné une demande de divulgation de renseignements personnels en vertu de la FISA 702, elle publiera un rapport de transparence sur cbre.com et sur nos sites Web de l'EEE (voir notre déclaration Schrems II). Tous les renseignements personnels transférés par CBRE aux États-Unis sont chiffrés en transit.

[Retour vers le haut](#)

Conservation des renseignements personnels

Nous conservons uniquement les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables.

En général, nous conservons vos renseignements à des fins de recrutement, ou comme l'exige la loi applicable :

- **Fidélisation pour l'exercice de recrutement :** la loi locale applicable stipule la durée pendant laquelle certains des renseignements personnels relatifs au recrutement doivent être conservés. CBRE respecte toutes les lois applicables en ce qui concerne vos renseignements personnels liés à un exercice de recrutement, ou conserve vos données pendant une période de 6 mois à compter de la date de la conclusion dudit exercice de recrutement, que cette conclusion (i) vous concerne directement (c.-à-d. que votre candidature n'a pas été retenue pour des rôles spécifiques, que vous soyez informé ou non d'un tel fait, ou que vous ayez rejeté une offre d'emploi) ou (ii) concerne des généralités (c.-à-d. qu'une autre personne candidate accepte une offre d'emploi, ou la demande de poste prend fin) au Moyen-Orient, en Afrique, au Royaume-Uni, en Serbie, en Suisse et dans l'EEE (sauf en Slovaquie, où les données seront conservées pendant 30 jours) ou 12 mois dans tous les autres pays, après quoi vos renseignements personnels seront supprimés ou anonymisés. Si vous avez postulé pour des postes dans plusieurs pays, la période de conservation appliquée à vos renseignements personnels sera celle prévue dans le pays où se trouve le dernier poste pour lequel vous avez encore une candidature active.
- **Conservation à des fins de recrutement continu :** au moment de la collecte de vos renseignements, nous vous demanderons si vous souhaitez que nous communiquions avec vous au sujet d'autres emplois et d'occasions futures chez CBRE qui, selon nous, pourraient correspondre à vos compétences et à votre expérience. Si vous exprimez votre intérêt et consentez à ce que nous communiquions avec vous dans le cadre d'un recrutement continu, nous le ferons uniquement pendant la durée nécessaire, qui ne peut excéder 12 mois. Nous communiquerons avec vous de temps à autre pour confirmer votre intérêt continu envers notre utilisation de vos renseignements personnels à ces fins.

[Retour vers le haut](#)

Comment nous conservons vos renseignements personnels

Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les renseignements personnels que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Les renseignements que vous fournissez sont chiffrés pendant le transport et au repos.

Nous utilisons des contrôles d'accès basés sur les rôles afin de limiter l'accès à vos renseignements personnels selon un principe strict fondé sur le besoin de savoir, conformément aux fins pour lesquelles nous avons recueilli ces renseignements. Nous utilisons des systèmes anti-logiciels malveillants et de détection d'intrusion afin de nous protéger contre l'accès non autorisé à notre réseau, et nous avons mis en place un plan d'intervention en cas d'incident pour réagir rapidement à toute fuite ou violation présumée des renseignements personnels.

Lorsque nous partageons vos renseignements personnels avec nos fournisseurs de services, nous avons évalué que leurs mesures techniques et organisationnelles offrent un niveau de sécurité approprié.

[Retour vers le haut](#)

Notre utilisation des témoins et des technologies similaires

Nous utilisons des témoins et des technologies similaires afin de recueillir vos renseignements personnels lorsque vous naviguez sur notre site Web Carrières (careers.cbre.com). Notre centre de préférences de témoins vous permet de restreindre notre utilisation de témoins autres que les témoins requis.

Définition d'un témoin :

Un témoin est un petit fichier texte qu'un site Web stocke sur votre ordinateur personnel, votre téléphone ou tout autre appareil, qui contient des renseignements au sujet de votre navigation sur ce site Web. Les témoins servent à diverses fins, comme vous permettre de naviguer efficacement entre les pages, de mémoriser vos préférences, d'analyser l'utilisation de notre site Web Carrières, d'améliorer globalement l'expérience utilisateur ou utilisatrice et de vous assurer que les publicités que vous voyez en ligne sont plus pertinentes pour vous et vos intérêts. Un témoin contient le nom du serveur dont il est issu, son expiration, une valeur, habituellement un numéro unique généré aléatoirement, ainsi que d'autres données liées à votre utilisation de notre site Web Carrières. Selon la loi applicable en matière de protection des données, ces renseignements et ces données peuvent être considérés comme des renseignements personnels.

Notre utilisation des témoins

La façon dont nous utilisons les témoins :

Nous utilisons les témoins de séance, qui sont des témoins temporaires effacés de la mémoire de votre appareil lorsque vous fermez votre navigateur Internet ou éteignez votre ordinateur, et des témoins persistants, qui sont stockés sur votre appareil jusqu'à ce qu'ils expirent, à moins que vous les supprimiez avant ce délai. Nous regroupons les témoins sur notre site Web Carrières en quatre catégories.

- *Témoins essentiels* : ces témoins sont nécessaires pour utiliser et activer la fonctionnalité de base du site. Ces témoins peuvent également être utilisés afin de mémoriser et de respecter vos préférences en matière de témoins au moyen de notre centre de préférences de témoins. Ils ne peuvent pas être désactivés.
- *Témoins fonctionnels* : ces témoins sont utilisés afin de vous offrir une meilleure expérience sur notre site Web Carrières. Par exemple, ils peuvent être utilisés pour intégrer un lecteur vidéo.
- *Témoins de performance* : ces témoins sont utilisés afin de mesurer les visites sur le site Web Carrières, et mieux comprendre comment notre site Web Carrières est utilisé afin d'améliorer la fonctionnalité et le rendement du site.
- *Témoins d'intégrations* : ces témoins sont utilisés afin d'activer les intégrations avec d'autres sites. Par exemple, ils peuvent être utilisés pour vous permettre d'importer votre profil à partir d'un site de réseautage professionnel tiers.

Quel type de témoins utilisons-nous :

Les détails sur les témoins utilisés sur notre site Web Carrières sont fournis dans le centre de préférences des témoins accessible par le lien « Préférences des témoins » sur le bouton de notre site Web Carrières. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Témoins fonctionnels, Témoins de performance et Témoins d'intégrations.

Exigences en matière de consentement :

Selon la loi applicable en matière de protection des données, nous pouvons placer et utiliser des témoins fonctionnels, des témoins de performance et des témoins d'intégrations uniquement si vous avez donné votre consentement par l'intermédiaire de notre bannière de témoins. Notre centre de préférence de témoins sur notre site Web Carrières vous permet de faire d'autres choix ou de retirer un consentement concernant notre utilisation des témoins (à l'exception des témoins essentiels).

Suivi de la performance grâce à des technologies de suivi similaires

Nous utilisons parfois des technologies de suivi de la performance, comme des balises Web et des pixels, dans nos courriels de marketing ou dans les publicités affichées sur notre site Web Carrières ou sur des sites Web de tiers. Ces technologies de suivi de la performance peuvent être fournies par nous ou par des tiers, et elles nous aident à savoir si une personne destinataire de courriel a terminé un événement, comme l'ouverture d'un lien que nous avons fourni dans le courriel ou si une personne utilisatrice a cliqué sur la publicité. De plus amples renseignements sur les technologies de suivi de la performance utilisées dans nos courriels de marketing et sur notre site Web Carrières ou les sites Web de tiers sont disponibles par le lien « Préférences des témoins » sur le bouton de notre Site. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Témoins fonctionnels, Témoins de performance et Témoins d'intégrations.

Gérer vos préférences en matière de témoins

Centre de préférence des témoins :

Notre centre de préférence de témoins sur notre site Web Carrières vous permet de faire des choix concernant notre utilisation des témoins (à l'exception des témoins essentiels).

Si vous supprimez vos témoins dans les paramètres de votre navigateur, cela supprimera tous les témoins, y compris les témoins de préférence configurés afin de respecter vos choix effectués dans notre centre de préférences de témoins. Lors de votre prochaine visite du site Web Carrières, la bannière de témoins vous sera présentée afin que vous puissiez donner votre consentement aux témoins, le cas échéant.

Interdire le suivi :

Actuellement, nous ne répondons pas aux signaux « Interdire le suivi » de votre navigateur. Notre utilisation des technologies de suivi peut plutôt être contrôlée par l'intermédiaire de notre centre de préférences en matière de témoins.

Désactiver et empêcher l'utilisation ultérieure des témoins :

En plus de restreindre les témoins dans notre centre de préférence de témoins, vous pouvez restreindre, bloquer ou supprimer les témoins de notre site Web Carrières à tout moment en modifiant la configuration de votre navigateur. Vous pouvez savoir comment le faire et trouver plus de renseignements sur les témoins, sur le site <https://www.allaboutcookies.org/>. De plus, bien que chaque navigateur dispose de réglages et de configurations différents, les réglages des témoins peuvent généralement être ajustés dans le menu « Préférences » ou « Outils » de votre navigateur. Le menu « Aide » de votre navigateur fournit des renseignements supplémentaires. Notez cependant que la suppression ou le blocage des témoins requis entraînera le mauvais fonctionnement du Site.

[Retour vers le haut](#)

Transferts internationaux de données

Selon l'entité CBRE qui est l'entité CBRE responsable (consultez l'[Annexe 1](#) ci-dessous) et les destinataires (consultez la section [Partage des renseignements personnels](#) ci-dessus), vos renseignements personnels peuvent être traités et hébergés dans des pays autres que votre pays d'origine, comme les États-Unis, le Royaume-Uni, l'Australie, les Philippines, Singapour et l'Inde. Ces autres pays peuvent avoir des lois de protection des données

moins strictes que le pays dans lequel vous résidez, dans lequel vous avez initialement fourni les renseignements ou dans lequel vos renseignements ont été recueillis à l'origine.

En cas de transfert international de données, nous protégerons vos renseignements personnels conformément à toutes les lois applicables en matière de protection des données.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni à l'extérieur de l'EEE

En ce qui concerne les transferts de données internationaux initiés par CBRE de l'Espace économique européen (« EEE ») ou du Royaume-Uni aux bénéficiaires dans des régions non EEE :

- certains destinataires sont situés dans des pays qui sont considérés comme fournissant un niveau adéquat de protection des données en vertu de la loi de l'UE (ou de la loi britannique, selon le cas). Ces transferts n'exigent donc pas de mesures de protection supplémentaires en vertu de la loi sur la protection des données de l'UE (ou du Royaume-Uni, selon le cas).
- d'autres bénéficiaires sont situés dans des pays qui n'offrent pas un niveau adéquat de protection des données en vertu de la loi de l'UE ou du Royaume-Uni, comme les États-Unis ou les Philippines et, lorsque la loi l'exige, nous avons mis en place des mesures de protection appropriées, comme les clauses contractuelles standard de l'UE, ou nous nous appuyons sur les règles d'entreprise contraignantes du bénéficiaire ou une dérogation appropriée. Le cas échéant, nous mettons en œuvre des mesures de protection techniques et contractuelles supplémentaires. En vertu des lois applicables, vous pouvez avoir le droit de demander de plus amples renseignements sur ces mesures de protection appropriées (consultez la [Section 9 – Contacter CBRE](#) ci-dessous).

Comme indiqué ci-dessus (consultez la section [Divulgations juridiquement obligatoires](#)), CBRE, Inc. a évalué et estime que les autorités publiques américaines ne peuvent pas émettre une demande de divulgation légale de renseignements personnels en vertu de la FISA 702 à CBRE, Inc. ou à ses filiales américaines. Tous les renseignements personnels transférés par CBRE aux États-Unis sont chiffrés en transit.

[Retour vers le haut](#)

Vos droits relatifs à la vie privée

Selon les règlements juridiques de votre pays et les lois applicables auxquelles vous êtes assujéti, vous pouvez avoir tous ou certains des droits énoncés ci-dessous et soumettre une ou plusieurs demandes afin d'exercer ces droits par l'intermédiaire de notre [Portail des droits des données](#) ou en communiquant avec nous à l'adresse dsr@cbre.com. Quelle que soit l'entité CBRE responsable du traitement de vos renseignements personnels, vous pouvez utiliser ces coordonnées centralisées, et CBRE s'assurera que l'entité CBRE responsable reçoit votre demande et la traite rapidement, comme l'exige la loi applicable. CBRE répondra à votre demande de manière complète, même si vous n'identifiez pas l'entité CBRE en particulier par rapport à laquelle vous faites la demande.

- Droit d'accès :** vous pouvez avoir le droit d'obtenir de la part de CBRE une confirmation quant à savoir si vos renseignements personnels sont traités et, le cas échéant, de demander l'accès à vos renseignements personnels. Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une copie de vos renseignements personnels en cours de traitement. Pour les copies supplémentaires que vous demandez, CBRE peut facturer des frais raisonnables en fonction des coûts administratifs.
- Droit de rectification :** vous pouvez avoir le droit d'obtenir de CBRE la rectification de renseignements personnels inexacts vous concernant.
- Droit à l'effacement (droit d'être oublié) ou d'anonymisation :** vous pouvez avoir le droit de nous demander d'effacer (ou, dans certaines compétences, de rendre anonymes) vos renseignements personnels. Dans certaines compétences, ce droit peut se limiter à la suppression ou à l'anonymisation de données qui sont inutiles, excessives ou traitées illégalement, ou à la suppression de données traitées en fonction de votre consentement.
- Droit à la limitation du traitement :** vous pouvez avoir le droit de demander la limitation du traitement de vos renseignements personnels.

- e. **Droit à la portabilité des données :** vous pouvez avoir le droit de recevoir vos renseignements personnels que vous avez fournis à CBRE dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces renseignements personnels à une autre entité sans entrave.
- f. **Droit de retirer votre consentement :** si nous nous appuyons sur votre consentement pour toute activité de traitement des renseignements personnels, vous avez le droit de retirer ou de révoquer ce consentement à tout moment prenant effet pour l'avenir. Un tel retrait n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait du consentement. Ce droit de retirer le consentement s'applique en particulier aux consentements donnés à des fins de marketing et de profilage, le cas échéant.
- g. **Droit de contester :** dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de contester, pour des motifs liés à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos renseignements personnels par CBRE, et CBRE peut être tenue de ne plus traiter vos renseignements personnels à moins que CBRE ne présente des motifs légitimes convaincants pour le traitement qui remplacent vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense des revendications légales. Le droit de contester peut, en particulier, ne pas exister si le traitement de vos renseignements personnels est nécessaire pour prendre des mesures avant de conclure un contrat ou d'exécuter un contrat déjà conclu.
- h. **Droit de demander une explication** de notre activité de traitement de vos renseignements personnels.
- i. **Droit à l'information sur la possibilité de refuser le consentement** et à l'information sur les conséquences de ce fait.
- j. **Droit aux renseignements sur des tiers avec lesquels nous avons partagé vos données.**
- k. **Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données** dans votre pays d'origine ou dans le pays où se trouve l'entité CBRE responsable, en particulier en ce qui concerne le résultat de la prise de décision automatisée. Une liste des autorités de l'Union européenne chargées de la protection des données est [disponible](#) auprès du Conseil européen de protection des données. Au Brésil, l'autorité compétente en matière de protection des données est l'*Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

Brésil

En plus des autres droits prévus par la loi applicable, en ce qui concerne les renseignements personnels recueillis et traités au Brésil, vous pouvez avoir le droit de demander l'examen des décisions prises uniquement sur la base du traitement automatisé des renseignements personnels qui concernent vos intérêts, y compris les décisions visant à définir vos profils personnels, professionnels, de consommation et de crédit, ou les aspects de votre personnalité.

Chine

En plus des autres droits prévus par la loi applicable, en ce qui concerne les renseignements personnels recueillis et traités en Chine, vous pourriez bénéficier du :

Droit de se désinscrire en tant que personne utilisatrice d'une application et d'annuler des comptes en ligne.

Californie

Si vous êtes une personne résidente de l'État de Californie, la Politique de confidentialité de CBRE en Californie (« **Politique en Californie** ») complète les renseignements fournis dans le présent Avis et comprend des renseignements sur vos droits relatifs à la vie privée et sur la façon de les exercer. La Politique en Californie s'applique uniquement aux renseignements personnels que nous avons recueillis auprès de personnes qui sont des résidentes de l'État de Californie dans les douze (12) mois précédant la date de la dernière mise à jour de la politique de la Californie.

Selon votre ou vos interaction(s) avec CBRE, nous pouvons recueillir les catégories de renseignements personnels ci-dessous :

- Les **identifiants**, tels que le nom, l'alias, le titre de civilité, les initiales, l'adresse, la personne désignée en cas d'urgence ou le bénéficiaire, et le numéro de téléphone, les identifiants d'utilisateur ou d'utilisatrice, les témoins, les journaux d'activité des personnes utilisatrices, l'adresse IP et le profil de médias sociaux, la date de naissance et les numéros d'identité nationale, au besoin.
- Les **caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale**, comme l'identité de genre, l'état matrimonial, le lieu de naissance, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant ou d'ancienne combattante militaire, l'incapacité et d'autres données sur la santé.

- Les **renseignements commerciaux, y compris les dossiers de biens personnels, de produits ou de services achetés, obtenus ou envisagés, ou d'autres antécédents ou tendances d'achat ou de consommation**, tels que les certifications et les affiliations professionnelles, les préférences en matière de marketing et les renseignements sur vos activités externes ou vos relations familiales qui peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts.
- Renseignements sur l'**activité sur Internet ou d'autres réseaux électroniques**, comme les journaux d'activité des personnes utilisatrices.
- **Renseignements professionnels ou liés à l'emploi**, tels que les antécédents scolaires et professionnels, les compétences pertinentes, les certifications et affiliations professionnelles, les attentes salariales, les curriculum vitae, les numéros d'identité nationale nécessaires pour établir le droit au travail, les périodes de préavis, la volonté de déménager et les renseignements sur vos activités externes ou vos relations familiales qui peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts. Lorsqu'une offre est faite, les détails de votre emploi, y compris les renseignements sur le salaire, les renseignements sur les tests et les évaluations, les renseignements sur les références, les renseignements sur les infractions criminelles, les condamnations, les enquêtes en cours et les sanctions administratives.

CBRE ne vend pas et ne partage pas de renseignements personnels ou de renseignements personnels faisant partie des catégories spéciales, parfois désignés des renseignements personnels sensibles, comme définis par la loi californienne applicable.

[Retour vers le haut](#)

Contacter CBRE

Vous êtes toujours libre de communiquer avec nous si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Avis ou nos pratiques de traitement des données. Nous pouvons communiquer avec vous par courriel pour toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir. Si vous préférez que nous communiquions avec vous d'une autre façon, veuillez nous en informer et nous répondrons à votre demande si possible et si cela est approprié.

Demandes de renseignements généraux

Vous pouvez communiquer avec le Bureau mondial de la confidentialité des données de CBRE (« **BMCD** ») à l'adresse Privacy.Office@cbre.com ou en nous écrivant au 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, À l'attention de : Personne directrice mondiale, Confidentialité des données. [Vous pouvez également poser des questions ou faire part de vos préoccupations au sujet du BMCD auprès du service Éthique et conformité de CBRE](#) par l'entremise de la [ligne d'assistance en matière d'éthique de CBRE](#).

Personnes en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique :

Si vous êtes situé en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique, vous pouvez également nous envoyer un courriel par le biais du BMCD à EMEAPrivacyDirector@cbre.com ou écrivez-nous à Henrietta House, Henrietta Place, London, W1G 0NB, United Kingdom, à l'attention de : Personne directrice de la région EMA, Confidentialité des données.

Personnes en Asie ou dans le Pacifique :

Si vous êtes situé en Asie ou dans le Pacifique, vous pouvez également nous envoyer un courriel par le biais du BMCD à APACPrivacyHelpline@cbre.com ou écrivez-nous à 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City (agglomération de Manille), Philippines 1227, À l'attention de : Personne gestionnaire principale, région de l'APAC, Confidentialité des données.

[Retour vers le haut](#)

Responsables de la protection des données

Dans certains pays, CBRE a nommé une personne responsable de la protection des données (« **RPD** »), que vous pouvez contacter si vous avez des questions ou des préoccupations sur la façon dont CBRE traite vos renseignements personnels. Les coordonnées de nos RPD sont les suivantes :

Brésil	brazilDPO@cbre.com
Canada	canadaDPO@cbre.com
France	compliance@cbre.fr
Allemagne : CBRE GmbH, CBRE PREUSS VALTEQ GmbH et CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com
Allemagne : CBRE Global Investors Germany GmbH	helpdesk@dsextern.de
Allemagne : CBRE GWS Industrial Services GmbH et CBRE GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com
Philippines : CBRE GWS IFM Phils. Corp.	phdpo@cbre.com
Philippines : CBRE GWS Business Support Services Philippines, Inc.	bssphdpo@cbre.com
Singapour	dpo@cbre.com.sg
Thaïlande	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Corée du Sud	koreadpo@cbrekorea.com
Pacifique (Australie/Nouvelle-Zélande)	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Royaume-Uni	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
ÉAU	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Roumanie	Madalina.opera@cbre.com
UE (autre que la Roumanie, la France et l'Allemagne)	EMEAPrivacyDirector@cbre.com

Représentant ou représentante de l'UE/du R.-U.

Nous avons nommé un représentant ou une représentante pour toutes les entités CBRE responsables situées à l'extérieur de l'EEE et du Royaume-Uni qui traitent vos renseignements personnels faisant l'objet du Règlement général sur la protection des données de l'UE, et à la loi sur la protection des données du Royaume-Uni. Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le traitement de vos renseignements personnels par une entité CBRE située à l'extérieur du Royaume-Uni ou de l'UE en lien avec le contenu du présent Avis, vous pouvez communiquer avec le représentant ou la représentante concerné (selon votre pays de résidence) en utilisant les détails suivants :

Représentant ou représentante dans l'UE (Art. 27 RGPD)	CBRE GmbH, Isartorpl. 1, 80331 Munich, Allemagne Si vous avez des questions, veuillez envoyer un courriel à l'adresse EUGDPRRepresentative@cbre.com
Représentant ou représentante au Royaume-Uni (Art. 27 du RGPD au Royaume-Uni)	CBRE Limited, Henrietta House; Henrietta Place; London; W1G 0NB Si vous avez des questions, veuillez envoyer un courriel à l'adresse UKGDPRRepresentative@cbre.com

[Retour vers le haut](#)

Modifications apportées au présent Avis

Nous sommes une entreprise mondiale en évolution rapide. Nous continuerons d'évaluer et d'apporter des modifications au présent Avis de temps à autre, au besoin. Si nous apportons des changements importants au présent Avis, nous effectuerons des changements ici et, si les changements sont importants, nous fournirons un avis plus visible (y compris, pour certains services, un avis par courriel concernant les changements au présent Avis).

[Retour vers le haut](#)

Annexe 1

Dans le tableau ci-dessous, l'entité CBRE responsable (également appelée responsable du traitement des données dans certaines compétences) de vos renseignements personnels a été identifiée, selon divers facteurs de l'activité de traitement.

S'il n'est pas clair pour vous quelle entité CBRE est l'entité CBRE responsable du traitement de vos renseignements personnels, veuillez envoyer un courriel à l'adresse privacy.office@cbre.com et nous vous aiderons à identifier l'entité CBRE responsable.

	Activité de traitement	Entité CBRE responsable/responsable du traitement des données
A.	Traitement et hébergement de vos renseignements personnels dans votre profil professionnel dans la Communauté des talents (sans votre demande d'emploi spécifique).	L'entité CBRE concernée située dans votre pays de résidence est l'entité responsable de vos renseignements personnels. Veuillez cliquer sur ce lien pour consulter la liste ci-jointe des entités CBRE par pays.

B.	Traitement de vos renseignements personnels relatifs à une demande d'emploi spécifique (y compris les renseignements personnels contenus dans votre profil professionnel).	L'entité CBRE qui offre le poste vacant pour lequel vous postulez est l'entité responsable de vos renseignements personnels. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
C.	Traitement de toute Donnée sur la diversité que vous choisissez de fournir en lien avec une demande d'emploi spécifique (si la loi applicable le permet).	CBRE, Inc. ou l'entité CBRE respectives qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
D.	Traitement de vos renseignements personnels une fois qu'une offre verbale (conditionnelle) a été faite – phase d'accueil et d'intégration.	L'entité CBRE respectives qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Consultez le lien vers la liste de l'activité de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
E.	Traitement de vos données d'analyse de témoins et de sites Web.	CBRE, Inc. 2100 N Pearl Street Suite 300 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100

Annexe 2

Résumé local pour l'Allemagne

Responsable du traitement des données

En ce qui concerne les renseignements personnels recueillis et traités en Allemagne, les entités suivantes sont responsables de votre demande d'emploi :

- CBRE GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main
- GWS IFM GmbH CBRE, Grugaplatz 2, 45131 Essen
- CBRE GWS Industrial Services GmbH, Carl-Benz-Straße 2-6, 64653 Lorsch
- CBRE Capital Advisors GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Francfort am Main
- CBRE INVESTMENT MANAGEMENT ALLEMAGNE GMBH, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Francfort am Main
- CBRE Global Investment Administration Germany GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Francfort am Main

Objectif du traitement des données

Nous traitons et utilisons les données personnelles pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des personnes candidates et pour pourvoir des postes vacants.

Données sur la diversité

Contrairement à ce qui précède, CBRE Allemagne ne recueillera pas de renseignements sur la diversité dans le cadre de ses activités d'Acquisition de talents.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni à l'extérieur de l'EEE

En ce qui concerne le traitement des données personnelles à l'extérieur de l'EEE, veuillez consulter la [page 10](#) ci-dessus.

Vos droits relatifs à la vie privée

Chaque personne concernée a le droit d'accès en vertu de l'art. 15 du RGPD, le droit de rectification en vertu de l'art. 16 du RGPD, le droit à l'effacement en vertu de l'art. 17 du RGPD, le droit à la limitation du traitement en vertu de l'art. 18 du RGPD, le droit d'opposition en vertu de l'art. 21 du RGPD et le droit à la portabilité des données en vertu de l'art. 20 du RGPD. En ce qui concerne le droit d'accès et le droit à l'effacement, les restrictions prévues aux articles 34 et 35 du BDSG s'appliquent.

Conservation des renseignements personnels

Nous conservons uniquement les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables.

En général, nous conservons vos renseignements à des fins de recrutement, ou comme l'exige la loi applicable :

CBRE Allemagne respecte toutes les lois applicables en ce qui concerne vos renseignements personnels liés à un exercice de recrutement, ou conserve vos données pendant une période de 6 mois.

Responsable de la protection des données

Conformément à la loi locale, nous avons nommé des personnes responsables de la protection des données (« RPD ») en Allemagne. Si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet de nos politiques ou pratiques personnelles, vous pouvez communiquer avec la RPD appropriée en utilisant les coordonnées suivantes :

ASD	Personne-ressource	Autorité compétente
CBRE GmbH et CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden

CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH et CBRE Global Investment Administration Germany GmbH	anfragen@dsextern.de	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE GWS Industrial Services GmbH et CBRE	GWSGermanyDPO@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf

Résumé local pour l'Autriche

Nous traitons et utilisons les données personnelles pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des candidats et pour pourvoir des postes vacants.

En plus de ce qui précède, en ce qui concerne les renseignements personnels recueillis et traités en Autriche, l'entité suivante est responsable de votre demande d'emploi :

Pour tous les postes marqués « Conseil » et GWS avec Gestion de projet en Autriche :

- CBRE GmbH, Am Belvedere 10, 1100 Wien

Objectif du traitement des données

Nous traitons et utilisons les données personnelles pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des personnes candidates et pour pourvoir des postes vacants.

Données sur la diversité

Contrairement à ce qui précède, CBRE Autriche ne recueillera pas de renseignements sur la diversité dans le cadre de nos activités d'Acquisition de talents.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni à l'extérieur de l'EEE

En ce qui concerne le traitement des données personnelles à l'extérieur de l'EEE, veuillez consulter la [page 10](#) ci-dessus.

Vos droits relatifs à la vie privée

Pour en savoir plus sur vos droits relatifs à la vie privée, veuillez consulter la [page 10](#) ci-dessus.

Chaque personne concernée a le droit d'accès en vertu de l'art. 15 du RGPD, le droit de rectification en vertu de l'art. 16 du RGPD, le droit à l'effacement en vertu de l'art. 17 du RGPD, le droit à la limitation du traitement en vertu de l'art. 18 du RGPD, le droit d'opposition en vertu de l'art. 21 du RGPD, le droit à la portabilité des données en vertu de l'art. 20 du RGPD et le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente (en Autriche : Autorité autrichienne de la protection des données www.dsb.gv.at, Wickenburggasse 8, 1080 Vienne) ou différentes autorités de contrôle de la protection des données dans l'UE, particulièrement à votre lieu de séjour.

Conservation des renseignements personnels

Nous conservons uniquement les renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles ces renseignements ont été recueillis et dans la mesure permise par les lois applicables.

En général, nous conservons vos renseignements à des fins de recrutement, ou comme l'exige la loi applicable :

CBRE Autriche respecte toutes les lois applicables en ce qui concerne vos renseignements personnels liés à un exercice de recrutement, ou conserve autrement vos données pendant une période de 7 mois.