

POLITIQUE MONDIALE DE CONFIDENTIALITE RELATIVE AU RECRUTEMENT ET A L'INTEGRATION DES SALARIES DE CBRE

Dernière mise à jour : 13 mars 2024

Dernière révision : 13 mars 2024

La présente politique mondiale de confidentialité relative au recrutement et à l'intégration des salariés de CBRE (la « **Politique** ») est publiée par CBRE, Inc. et ses filiales (collectivement, le « **Groupe CBRE** ») pour vous aider à comprendre nos pratiques de collecte et de traitement des données lorsque vous postulez à un emploi en ligne ou par communication directe (par ex., par e-mail ou courrier postal) ou créez un profil sur notre plateforme de recrutement (« **CBRE Recrutement** »), ainsi que dans le cadre de nos activités de recrutement (collectivement, la « **Gestion de carrières** »). La présente politique est également destinée à vous aider à prendre des décisions éclairées et à exercer vos droits en matière de confidentialité des données en vertu de la loi applicable.

Lorsque référence est faite à des spécificités locales, veuillez-vous reporter à l'annexe 2 pour obtenir des informations supplémentaires spécifiques à chaque pays concernant le traitement des données à caractère personnel.

Lorsque la présente Politique fait référence à « CBRE », « nous », « notre » ou « nos », elle fait référence à l'entité ou aux entités du Groupe CBRE définies à l'Annexe 1 ci-dessous. Nos pratiques de collecte et de traitement des données relatives aux données à caractère personnel des salariés, sous-traitants et autres personnes employées par CBRE sont décrites plus en détail dans notre Politique de confidentialité des salariés qui seront mis à votre disposition (le cas échéant) en cas de recrutement et d'intégration.

SYNTHÈSE

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des principales informations contenues dans la présente Politique. La Politique complète, qui contient plus de détails, est présentée après la Synthèse.

PERIMETRE	La présente Politique s'applique aux informations personnelles relatives aux candidats que nous recueillons et traitons dans le cadre des activités de Gestion de carrières.
ENTITÉ RESPONSABLE/RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES	La ou les entités CBRE chargées de collecter et de traiter vos informations personnelles (également dénommées « responsable du traitement » dans certaines juridictions) dépendront de certains facteurs décrits plus en détail dans la présente Déclaration de confidentialité. Vous trouverez des informations sur la manière d'identifier l'entité de CBRE responsable dans l'Annexe 1. Voir les détails ci-dessous dans Informations sur l'Entité CBRE/le Responsable du traitement des données.

INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS/SOURCE	Nous recueillons des informations personnelles directement auprès de vous et de tiers lorsque cela est pertinent et nécessaire à nos activités de Gestion de carrières. Voir les détails ci-dessous dans Informations personnelles que nous recueillons et sources.
CATÉGORIE SPÉCIALE/INFORMATIONS PERSONNELLES SENSIBLES QUE NOUS RECUEILLONS	Dans la mesure où la loi applicable nous y autorise, dans le cadre de nos activités de recrutement, nous collecterons également des informations relatives à la diversité (également appelées « catégorie spéciale de données à caractère sensible » dans certaines juridictions) (les « Données relatives à la diversité ») que vous choisissez de nous fournir directement et, lorsque cela est pertinent ou nécessaire en fonction du poste auquel vous postulez, des informations sur les infractions pénales et les condamnations provenant de prestataires tiers spécialisés dans la vérification des antécédents, et ce uniquement pour les postes qui nécessitent une telle vérification. Voir les détails ci-dessous dans Informations personnelles que nous recueillons et sources.
UTILISATION DE VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ET BASES JURIDIQUES	Nous utilisons vos informations personnelles dans le cadre de recrutements et autres activités associées. Dans la mesure où le droit applicable le permet ou l'exige, nous recueillons également les Données sur la diversité que vous choisissez de fournir et utilisons ces données (dans la mesure du possible sous une forme agrégée et pseudonymisée) pour nous conformer à nos obligations légales dans le domaine du droit du travail, pour répondre à des intérêts publics substantiels comme l'examen et le contrôle de l'égalité des chances à l'emploi des candidats externes et des employés, ainsi qu'à d'autres fins légales liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (« Diversité et inclusion »). Nous n'utilisons pas et n'utiliserons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents vous concernant ou concernant d'autres personnes. Voir les détails ci-dessous dans Utilisation des données à caractère personnel.
PARTAGE DE DONNÉES	Le Groupe CBRE est une entreprise internationale. Les informations personnelles que nous recueillons ou que vous nous fournissez peuvent être partagées et traitées avec des entités CBRE responsables, le cas échéant, d'activités de Recrutement et avec des prestataires de services tiers qui nous assistent dans le cadre des recrutements. Lorsque nous pouvons légalement le faire en vertu du droit applicable, toutes les Données sur la diversité que vous choisissez de fournir sont partagées avec l'entité CBRE responsable de leur agrégation et de leur pseudonymisation et (sur une base agrégée et anonymisée) avec les entités CBRE responsables de la gestion et de l'avancement de nos objectifs de Diversité et d'inclusion. Nous ne partagerons pas les Données sur la diversité avec des tiers. Voir les détails ci-dessous dans Partage des données à caractère personnel.
CONSERVATION DES DONNÉES	Nous conserverons uniquement les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites des obligations légales. Voir les détails ci-dessous dans Conservation des données à caractère personnel.
PROTECTION DES DONNÉES	Nous mettons en œuvre les mesures de protection techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger les informations personnelles que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Voir les détails ci-dessous dans Comment nous protégeons vos informations personnelles.
COOKIES	Nous utilisons des cookies et autres technologies associées pour fournir une meilleure expérience sur nos sites Web de Gestion de carrières, sous réserve de votre consentement, à l'exception des cookies essentiels. Veuillez consulter les détails dans Notre utilisation de cookies ci-dessous.
TRANSFERTS DE DONNÉES À L'INTERNATIONAL	Nous pouvons partager vos informations personnelles avec d'autres entités et prestataires de services de CBRE situés en dehors de votre pays d'origine. Ce faisant, nous fournissons les garanties nécessaires pour les transferts de données à l'international comme l'exige la loi applicable.

	Voir les détails ci-dessous dans Transferts de données à l'international .
DROITS À LA VIE PRIVÉE	En fonction des lois en vigueur dans votre pays, vous pouvez avoir certains droits d'accès, de rectification, de suppression, d'objection ou d'autres actions concernant vos informations personnelles. Voir les détails ci-dessous, notamment la manière d'exercer les droits à la vie privée que vous pourriez avoir en vertu des lois en vigueur, dans Vos droits en matière de confidentialité des données .
CONTACTEZ CBRE	Vous pouvez nous contacter à tout moment si vous avez des questions concernant la présente Politique ou nos activités de collecte et de traitement d'informations personnelles. Voir les détails ci-dessous dans Contactez CBRE .
DELEGUE A LA PROTECTION DES DONNEES	Lorsque la loi l'exige, nous avons nommé un délégué à la protection des données dont les coordonnées figurent dans la présente Politique. Cliquez ici pour en savoir plus .
REPRESENTANT UE/ROYAUME-UNI	Nous avons nommé un représentant pour toute entité CBRE située en dehors de la EEE et du Royaume-Uni qui traite des informations personnelles soumises au Règlement général sur la protection des données de l'UE et à la loi britannique sur la protection des données. Cliquez ici pour en savoir plus .
MODIFICATIONS APORTEES A LA PRESENTE POLITIQUE	Si nous apportons une quelconque modification substantielle à la présente Politique, nous publierons un avis bien visible. Le cas échéant, nous obtiendrons votre consentement. Voir les détails ci-dessous dans Modifications de la présente Politique .

POLITIQUE COMPLETE

Vous trouverez ci-après la Politique complète avec des informations plus détaillées par rapport à la synthèse ci-dessus.

Informations sur l'entité CBRE/Responsable du traitement

En fonction de la réglementation de votre pays et du droit applicable auquel vous êtes soumis(e) (comme dans l'UE/EEE et au Royaume-Uni), vous pouvez obtenir des informations sur l'entité CBRE responsable de la collecte et du traitement de vos informations personnelles (également appelée responsable du traitement dans certaines juridictions). Cela peut être différente selon le pays où se trouvent les emplois pour lesquels vous postulez ou exprimez votre intérêt.

Si vous postulez à un emploi dans un autre pays que votre pays de résidence, vos informations personnelles seront recueillies et traitées par les entités CBRE responsables dans l'autre pays en question. La liste des entités CBRE responsables par pays est incluse dans [l'Annexe 1](#).

Utilisation des informations personnelles

Informations personnelles que nous recueillons et sources

Le tableau suivant présente les catégories d'informations personnelles que nous collectons, les finalités de la collecte de ces informations personnelles et sa justification juridique (base juridique). **Sauf indication contraire, toutes les informations personnelles que nous collectons proviennent directement de vous-même.**

- **Coordonnées personnelles :** Comprend notamment l'adresse, l'adresse e-mail, le numéro de la personne à contacter en cas d'urgence/du bénéficiaire et le numéro de téléphone.
- **Nom et initiales :** Comprend notamment le nom, le titre et les initiales.
- **Caractéristiques personnelles :** Comprend notamment la date de naissance, le sexe, la nationalité, les langues parlées, la photographie, l'état civil, le lieu de naissance et les préférences marketing.
- **Enregistrements vidéo et images :** Comprend notamment les vidéos enregistrées et soumises par les candidats, y compris les images des candidats et toutes les informations fournies par les candidats dans ces vidéos, telles qu'elles sont chargées sur la plateforme en ligne dédiée aux candidats dans le cadre de notre processus de recrutement.
- **Identifiants en ligne :** Comprend notamment les identifiants d'utilisateur, les cookies, les journaux d'activité des utilisateurs, l'adresse IP et le profil de réseau social.
- **Données sur la diversité :** Comprend notamment l'origine ethnique, l'orientation sexuelle et le statut d'ancien combattant.
- **Informations générales :** Comprend notamment les parcours scolaire et professionnel, les compétences pertinentes, les diplômes les prétentions salariales, le CV, les numéros d'identification nationaux nécessaires pour avoir le droit de travailler, les préavis, la mobilité et les informations sur vos activités extérieures ou vos liens familiaux qui peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts. Lorsqu'une offre est faite, les informations de votre emploi, y compris les informations salariales.
- **Tests, références et informations de vérification des antécédents :** Informations sur les tests et les évaluations, références, infractions pénales, condamnations, enquêtes en cours et sanctions administratives.
- **Informations de santé :** Comprend notamment, si le droit applicable l'autorise ou l'impose, la confirmation de la certification de l'aptitude médicale à s'acquitter des responsabilités professionnelles, les informations sur le handicap et d'autres données de santé (aux fins limitées spécifiées dans le tableau suivant).

Catégorie d'informations personnelles	Finalités de la collecte des informations personnes	Base juridique de la collecte
Communauté de talents et activités de recrutement		
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles et identifiants en ligne.	Pour communiquer avec vous au sujet des autres postes qui pourraient vous intéresser et vous informer des développements chez CBRE dont nous pensons qu'ils pourraient vous intéresser.	Nous nous fondons sur nos intérêts légitimes (tels que décrits ci-dessous) et sur le consentement comme base juridique lorsque nous communiquons avec vous au sujet d'autres postes et d'actualités par le biais de notre Communauté de talents.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles, identifiants en ligne et informations générales.	Pour communiquer avec vous afin de vous demander si vous souhaitez être informé des autres postes qui pourraient vous intéresser dans le cas où votre candidature pour un ou plusieurs postes spécifiques ne serait pas retenue.	Nous nous fondons sur nos intérêts légitimes (tels que décrits ci-dessous) et sur le consentement comme base juridique lorsque nous communiquons avec vous au sujet d'autres postes et d'actualités par le biais de notre Communauté de talents.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles et identifiants en ligne.	Pour communiquer avec vous (ou la personne à contacter en cas d'urgence que vous avez désignée) pendant le processus de recrutement et vous fournir des informations en lien avec votre candidature ou pour d'autres communications avec nous de temps à autre (par ex., vous contacter au sujet de postes similaires qui pourraient vous intéresser ou recueillir vos commentaires). Nous collectons ces informations directement auprès de vous-même, ou lorsque le droit applicable l'autorise, dans le cadre de notre recherche de candidats auprès de sources publiques ou tierces (par ex. LinkedIn).	Lorsque nous communiquons avec vous concernant votre candidature, notre base juridique est l'exécution d'un contrat auquel vous êtes soumis ou sur la prise de mesures à votre demande avant de conclure un contrat (« Exécution du contrat ») Nous nous fondons sur des intérêts légitimes (tels que décrits ci-dessous) ou sur votre consentement , si nécessaire pour nous conformer aux exigences légales locales, pour envoyer d'autres types de communications.
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles et informations générales.	Pour déterminer vos qualifications et votre adéquation pour des postes vacants . Cela comprend l'évaluation de votre autorisation à travailler dans un pays ou une région spécifique.	Pour évaluer votre adéquation pour un poste, notre base juridique est l'Exécution du contrat . Cependant, pour certaines activités, telles que la confirmation de votre droit de travailler, ce traitement est effectué au fin du respect de nos obligations légales.
Vidéos enregistrées et soumises par les candidats, y compris les images des candidats et toutes les informations fournies par les candidats dans ces vidéos.	Pour déterminer vos qualifications et votre adéquation pour des postes vacants . Cela comprend l'évaluation de vos réponses aux questions que nous avons fournies aux recruteurs pour que vous puissiez y répondre dans les vidéos soumises.	Nous nous fondons sur des intérêts légitimes (tels que décrits ci-dessous) ou sur votre consentement, si nécessaire pour nous conformer aux exigences légales locales, pour envoyer d'autres types de communications.

Informations sur les tests.	Uniquement dans la mesure où le droit applicable l'autorise, afin de déterminer vos qualifications et votre adéquation pour des postes vacants si nécessaire, nous traitons les résultats des tests supplémentaires qu'il pourrait vous être demandé de passer.	Pour évaluer votre adéquation pour un poste, notre base juridique est l'Exécution du contrat.
Offre et pré-intégration		
Coordonnées personnelles, nom et initiales, caractéristiques personnelles, informations générales et informations de santé.	Si vous réussissez ces tests, nous utiliserons ces informations pour faire une première offre . Ensuite, nous initions et gérons le processus d'intégration du salarié . Cela inclut d'effectuer des aménagements raisonnables pour vous permettre de remplir le poste qui vous est proposé.	Pour évaluer votre adéquation pour un poste, notre base juridique est le contrat . Cependant, pour certaines activités, telles que les aménagements raisonnables effectués, ce traitement est effectué au fin du respect de nos obligations légales . Lorsque nous traitons des catégories particulières d'informations personnelles dans le cadre de ces vérifications, nous le faisons uniquement parce que cela est nécessaire au respect d'obligations et de droits en vertu du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale .
Nom, initiales et données sur la diversité.	Pour atteindre les objectifs légaux de diversité et d'inclusion , nous pouvons (si la loi l'autorise et, dans la mesure du possible, dans un format agrégé et pseudonymisé) collecter des informations sur la diversité que vous choisissez de fournir. * Si vous ne souhaitez pas fournir vos données personnelles sur la diversité, veuillez sélectionner l'option « Préfère ne pas répondre » ; nous respecterons votre décision. Nous n'utilisons pas et n'utiliserons pas les Données sur la diversité pour prendre des décisions d'Acquisition de talents et autres décisions relatives à l'emploi vous concernant ou concernant d'autres personnes.	"Nous traitons ces informations personnelles afin de respecter nos obligations légales . Toutefois, si nous n'avons aucune obligation légale stricte de collecter ces données, nous obtiendrons plutôt votre consentement ou nous nous fonderons sur des intérêts légitimes (tels que décrits ci-dessous), dans la mesure où la législation locale l'autorise. Lorsque nous traitons des catégories particulières d'informations personnelles dans le cadre de nos activités de diversité et d'inclusion, nous le faisons conformément aux exigences de la législation locale, comme pour des motifs d'intérêt public important autorisés expressément. "
Vérifications des références	Uniquement dans la mesure où le droit applicable l'autorise, afin de déterminer vos qualifications et votre adéquation pour des postes vacants, nous effectuons des vérifications de références si cela est nécessaire ou approprié en fonction du poste pour lequel vous avez soumis votre candidature.	Pour évaluer votre adéquation pour un poste, notre base juridique est l'Exécution du contrat.

Informations sur la vérification des antécédents	Uniquement dans la mesure où le droit applicable l'autorise et si nécessaire, pour déterminer vos qualifications et votre adéquation pour le poste pour lequel vous avez reçu une offre, nous pouvons initier des vérifications des antécédents et traiter les résultats de ces vérifications.	Lorsque cette obligation est imposée par la loi, nous nous fondons sur notre obligation légale , sinon nous nous fondons sur l'Exécution du contrat .
Dans le cadre de votre utilisation de notre plateforme de recrutement		
Identifiants en ligne.	Pour analyser et améliorer nos services de recrutement et notre plateforme en ligne.	Il est dans notre intérêt légitime (tel que décrit ci-dessous) de traiter vos informations personnelles à ces fins.
Activités juridiques		
Toutes les informations personnelles collectées auprès de vous.	Afin de faire constater, d'exercer ou de défendre nos droits en justice, de nous conformer aux demandes légitimes de divulgation d'informations personnelles provenant des autorités ou de respecter d'autres obligations légales.	Il est dans notre intérêt légitime (tel que décrit ci-dessous) ou nécessaire au respect d'obligations légales de traiter les informations personnelles à ces fins.

Catégories spéciales d'informations personnelles

Dans la mesure où nous pouvons légalement le faire en vertu du droit applicable, et comme indiqué dans le tableau ci-dessus, nous sommes susceptibles de recueillir et traiter des catégories d'informations personnelles vous concernant qui bénéficient d'une protection spéciale en vertu du droit applicable en étant qualifiées de catégories spéciales d'informations personnelles, d'informations personnelles sensibles ou autres catégories similaires.

Fournir des informations sur autrui

Si vous nous fournissez des informations personnelles sur toute personne autre que vous-même (par ex., nom et coordonnées ou opinions de vos références), vous devez vous assurer que ces autres personnes comprennent comment leurs informations seront utilisées et que vous êtes autorisé à nous les divulguer pour les utiliser aux fins de Recrutement.

La fourniture de vos informations est-elle facultative ou obligatoire ?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos informations personnelles. Toutefois, nous exigeons certaines informations personnelles pour examiner et évaluer les candidats à un emploi chez CBRE (« **Informations personnelles nécessaires** »). Sans les Informations personnelles nécessaires vous concernant, nous ne pouvons pas examiner votre candidature pour un emploi chez CBRE. Les Informations personnelles nécessaires n'incluent pas les Données sur la diversité.

Intérêts légitimes

Dans la mesure où CBRE se fonde sur ses intérêts légitimes impérieux pour le traitement de vos informations personnelles, nous avons mis en balance vos droits et libertés avec nos intérêts, ou ceux de tout tiers, et déterminé que vos droits ne sont pas violés. Ces intérêts sont énumérés dans le tableau ci-dessus, mais sont notamment :

- évaluer l'adéquation de vos informations personnelles à nos offres d'emploi, à votre demande ;
- communiquer avec des candidats potentiels sur les postes qui correspondent à leurs préférences ;
- fournir aux membres de la communauté des talents des actualités et informations concernant CBRE ;

- déterminer les compétences et qualifications nécessaires pour un poste particulier ;
- améliorer la gestion de carrières et nos activités de Recrutement ;
- établir, exercer ou défendre nos droits et réclamations légaux ; et
- en conformité avec les politiques internes et exigences de CBRE en matière de recrutement.

Dans la mesure où l'une des finalités de traitement indiquées ci-dessus nécessite le traitement de Catégories spéciales d'informations, ledit traitement peut en particulier être autorisé en vertu de la loi applicable s'il est nécessaire pour exécuter certaines obligations ou exercer certains droits en matière d'emploi, de sécurité sociale ou de protection sociale, pour établir, exercer ou défendre une réclamation juridique, pour des raisons d'intérêt public substantiel ou d'intérêt public dans le domaine de la santé publique et d'autres finalités nécessaires ou sur la base de votre consentement (si la loi l'exige).

Traitement automatisé – Critères d'éligibilité

Si vous postulez à un poste vacant, il vous sera demandé de fournir des informations personnelles en réponse à certaines questions standard (comme les informations sur l'éligibilité au travail) ainsi que certaines informations spécifiques au poste auquel vous postulez (comme certaines qualifications ou licences professionnelles) requises comme qualifications minimales pour être pris(e) en compte. Lorsque cela est nécessaire pour se conformer au droit en vigueur (par exemple dans l'UE/EEE et au Royaume-Uni), le processus de décision comprendra une intervention humaine pour déterminer si vous répondez aux critères d'éligibilité pour les postes auxquels vous avez postulé.

Partage des informations personnelles

Lorsque nous pouvons le faire légalement en vertu du droit applicable, nous pouvons partager les informations personnelles avec les catégories de destinataires suivantes dont certains peuvent être situés dans un pays qui ne fournit pas le niveau de confidentialité et de protection des données de votre pays d'origine. CBRE a mis en place les mesures de protection nécessaires concernant le partage interne d'informations personnelles. Pour plus d'informations, voir la section Transferts des données à l'international ci-dessous.

En interne avec d'autres entités CBRE

CBRE est une entreprise internationale et les informations personnelles que nous recueillons, ou que vous nous fournissez, peuvent être partagées et traitées avec des entités CBRE, si nécessaire, aux fins identifiées à la [Section 3 – Utilisation de vos informations personnelles](#) et des bases juridiques ci-dessus. Les entités CBRE potentiellement concernées sont identifiées en [Annexe 1](#). En particulier :

- Si vous postulez ou exprimez un intérêt à rechercher un emploi en dehors de votre pays d'origine, vos informations personnelles seront traitées par l'entité CBRE située dans un pays autre que votre pays d'origine (voir les informations dans l'Annexe 1).
- Dans le cadre de l'évaluation de votre candidature, la structure matricielle de CBRE peut exiger que vos données à caractère personnel soient transférées à d'autres entités CBRE en dehors de votre pays d'origine où sont situées les personnes impliquées dans le processus de prise de décision concernant votre candidature (par ex., service RH régional, responsable fonctionnel, responsable hiérarchique, etc.).
- Lorsque CBRE acquiert une entité juridique, et à votre demande, nous pouvons partager vos informations personnelles avec une entité affiliée à CBRE afin d'évaluer une candidature à un emploi dans cette nouvelle entité.
- Lorsque cela est légalement autorisé pour traiter et transférer des Données sur la diversité en dehors de votre pays d'origine, et si vous les fournissez, vos Données sur la diversité peuvent être partagées avec d'autres entités CBRE en dehors de votre pays d'origine afin de promouvoir davantage la diversité au sein du Groupe CBRE. Dans la mesure du possible, nous partagerons ces données dans un format agrégé et pseudonymisé.

Avec des tiers

- **Les prestataires de services** qui nous assistent dans les activités de recrutement, comme les cabinets de recrutement, les prestataires de services d'évaluation et les prestataires informatiques et d'hébergement de données. Cela inclut les agences tierces et les sites d'emploi qui recommandent des candidats pour des postes chez CBRE, les prestataires de services de vérification des antécédents pour effectuer des vérifications des antécédents de certains candidats, et les sociétés de télécommunications pour effectuer des entretiens vidéo et

audio des candidats (mais uniquement dans la mesure où le droit applicable l'autorise). Ces prestataires de services tiers sont engagés pour notre compte et agissent selon nos instructions en tant que sous-traitants/prestataires de services. Nous engageons également les prestataires de services suivants :

- **Avature**, qui nous fournit des logiciels, des services d'hébergement de données et des services informatiques à l'appui de nos activités de recrutement.
- **Google**, qui nous fournit des analyses Web pour suivre le trafic en ligne et en rendre compte, et qui nous fournit une technologie sous licence que nous utilisons comme composant de notre propre technologie interne pour traiter les informations personnelles des candidats.
- **Microsoft**, qui nous fournit une technologie sous licence que nous utilisons comme composant de notre propre technologie interne pour traiter les informations personnelles des candidats.
- **Les consultants et conseillers** qui nous assistent dans les activités juridiques, réglementaires et commerciales, comme les conseillers juridiques, les consultants en conformité et les auditeurs commerciaux.
- **Les organismes de réglementation (gouvernementaux) sur la diversité et l'inclusion**, le cas échéant pour nous conformer aux obligations légales de CBRE en matière de droit du travail dans certains pays ; nous pouvons partager des Données sur la diversité uniquement sur une base agrégée et anonymisée.
- **Les partenaires commerciaux en cas de fusion ou de vente**, par exemple si CBRE fusionne avec une autre entreprise, ou en cas de transfert de nos actifs ou opérations.

Communication forcée en vertu de la loi

Nous pouvons être tenus de divulguer vos informations personnelles aux autorités publiques et réglementaires, aux forces de l'ordre, aux tribunaux et/ou aux parties à un litige, lorsque la loi l'oblige, par exemple, en réponse à l'injonction d'un tribunal, à une citation à comparaître ou à toute autre demande légale et contraignante, y compris pour répondre aux exigences de sécurité nationale, d'organismes chargés de l'application de la loi ou dans le cadre de procédures judiciaires ou autres processus similaires, si cela est nécessaire pour exercer ou défendre nos droits légitimes.

CBRE s'engage à ne pas divulguer vos informations personnelles en réponse à une injonction d'un tribunal international ou à une assignation ou autre obligation légale à moins que nous ne soyons légalement obligés de le faire en vertu du droit applicable. En particulier, CBRE, Inc. a évalué et est d'avis que ni elle ni ses filiales américaines ne peuvent être qualifiées de fournisseur de services de communication électronique tels que définis au paragraphe 2510 du 18 U.S.C., ni de fournisseur de services informatiques à distance, tels que définis au paragraphe 2711 du 18 U.S.C. et que, par conséquent, les pouvoirs publics américains ne peuvent donc pas demander la divulgation de données en vertu de la section 702 de la loi US Foreign Intelligence Surveillance Act (« FISA 702 ») à CBRE, Inc. ou à ses filiales américaines. Toutefois, si CBRE reçoit à un quelconque moment une demande de divulgation d'informations personnelles au titre de la FISA 702, la Société publiera un rapport de transparence sur cbre.com et nos sites Web de l'EEE (voir notre déclaration Schrems II). Les données à caractère personnel transférées par CBRE aux États-Unis sont cryptées en transit.

Conservation des informations personnelles

Nous ne conserverons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet que le temps nécessaire aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites de nos obligations légales.

En général, nous conservons vos informations à des fins de recrutement, ou si le droit applicable l'impose :

- **Conservation à des fins de recrutement ponctuel** : Le droit applicable local stipule la durée pendant laquelle certaines informations personnelles utiles au recrutement doivent être conservées. CBRE respecte toutes les lois applicables concernant vos informations personnelles liées au recrutement, ou conserve vos données pendant une durée de 6 mois à compter de la date de fin du recrutement concerné, (i) vous concernant directement (c.-à-d. que vous n'êtes plus retenu pour des postes spécifiques, que vous soyez ou non informé de ce fait, ou vous refusez une offre d'emploi) ou (ii) généralement (c.-à-d. qu'un autre candidat accepte une offre d'emploi, ou la demande de poste est annulée) au Moyen-Orient, en Afrique, au Royaume-Uni, en Serbie, en Suisse et dans l'EEE (sauf pour la Slovénie, où les données seront conservées pendant 30 jours) ou 12 mois dans tous les autres pays, après quoi vos informations personnelles seront supprimées ou anonymisées. Si vous avez postulé dans plusieurs pays, la durée de conservation appliquée à vos informations personnelles sera celle applicable dans le pays où se trouve le dernier poste pour lequel vous avez toujours une candidature active.

- **Conservation à des fins de recrutement continu** : Au moment de la collecte de vos informations, nous vous demanderons si vous souhaitez être contacté pour d'autres postes et des opportunités d'emploi futures chez CBRE dont nous estimons qu'ils pourraient vous intéresser, ou correspondre à vos compétences et à votre expérience. Si vous manifestez votre intérêt pour un recrutement continu, et acceptez d'être contacté à ce sujet, nous ne le ferons que pendant la durée nécessaire, soit pas plus de 12 mois. Nous vous contacterons périodiquement pour vérifier que vous consentez toujours à l'utilisation de vos informations personnelles à ces fins.

Comment nous protégeons vos informations personnelles

Nous mettons en œuvre les mesures de protection techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger les informations personnelles que nous recueillons et traitons à votre sujet contre la perte, la modification ou la divulgation non autorisée. Les informations que vous nous fournissez sont cryptées en transit et au repos. Nous utilisons des contrôles d'accès basés sur le rôle pour limiter l'accès à vos informations personnelles sur la stricte base du besoin d'en connaître, conformément aux finalités pour lesquelles nous avons recueilli ces informations. Nous utilisons des systèmes de détection de logiciels malveillants et d'intrusion pour protéger notre réseau contre l'accès non autorisé et avons mis en place un plan de gestion des incidents pour gérer rapidement toute fuite ou violation suspectée d'informations personnelles.

Nous confirmons que les mesures techniques et organisationnelles des prestataires de services avec lesquels nous partageons vos informations personnelles offrent le niveau de sécurité nécessaire.

Notre utilisation des cookies et autres technologies similaires

Nous utilisons des cookies et autres technologies similaires pour recueillir vos informations personnelles lorsque vous naviguez sur notre site CBRE Recrutement (careers.cbre.fr).

Notre centre de préférences en matière de cookies vous permet de limiter notre utilisation de cookies autres que les Cookies essentiels.

Qu'est-ce qu'un cookie:

Un cookie ou témoin de connexion est un petit fichier texte qu'un site web dépose sur votre ordinateur personnel, sur votre téléphone ou sur tout autre dispositif, avec des informations sur votre navigation sur ce site web. Les cookies ont diverses finalités, comme vous permettre de naviguer entre les pages de manière plus efficace, mémoriser vos préférences, analyser l'utilisation de notre site CBRE Recrutement, améliorer l'expérience globale de l'utilisateur et faire en sorte que les publicités que vous voyez en ligne soient plus pertinentes pour vous et vos intérêts. Un cookie contient le nom du serveur dont il provient, l'expiration du cookie et une valeur, en général un numéro unique généré aléatoirement, ainsi que d'autres données concernant votre utilisation du site CBRE Recrutement. En fonction de la législation applicable en matière de protection des données, ces informations et données peuvent être considérées comme des informations personnelles.

Notre utilisation des cookies

De quelle manière utilisons-nous les cookies :

Nous utilisons des cookies de session, lesquels sont des cookies temporaires effacés de la mémoire de votre appareil lorsque vous fermez votre navigateur Internet ou éteignez votre ordinateur, ainsi que des cookies persistants, lesquels sont stockés sur votre appareil jusqu'à leur expiration, sauf si vous les supprimez avant cette date.

Nous regroupons les cookies sur notre site CBRE Recrutement en quatre catégories.

- **Cookies essentiels** : Ces cookies sont nécessaires pour faire fonctionner le site et en activer les fonctionnalités de base. Ces cookies peuvent également être utilisés pour mémoriser et honorer vos préférences en matière de cookies via notre centre de préférences en matière de cookies. Ils ne peuvent pas être désactivés.
- **Cookies fonctionnels** : Ces cookies sont utilisés pour vous fournir une meilleure expérience sur notre site CBRE Recrutement. Ils peuvent être utilisés, par exemple, pour intégrer un lecteur vidéo.

- *Cookies de performance* : Ces cookies sont utilisés pour mesurer les consultations du site CBRE Recrutement et mieux comprendre comment notre site CBRE Recrutement est utilisé afin d'en améliorer la fonctionnalité et la performance.
- *Cookies d'intégration* : Ces cookies sont utilisés pour permettre des intégrations avec d'autres sites. Ils peuvent être utilisés, par exemple, pour vous permettre d'importer votre profil à partir d'un site de réseau professionnel tiers.

Quel type de cookies utilisons-nous :

Les détails sur les cookies utilisés sur notre site CBRE Recrutement sont fournis dans le centre de préférences en matière de cookies disponible via le lien « Préférences en matière de cookies » sur le bouton de notre site CBRE Recrutement.

Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration.

Exigences de consentement :

En fonction de la législation applicable en matière de protection des données, nous ne pouvons placer et utiliser des Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration que si vous avez donné votre consentement via notre bannière de cookies.

Le centre de préférences en matière de cookies sur notre site CBRE Recrutement vous permet de faire d'autres choix ou de retirer votre consentement concernant notre utilisation des cookies (à l'exception des Cookies essentiels).

Suivi des performances via des technologies de suivi similaires

Nous utilisons parfois des technologies de suivi des performances, telles que les balises Web, les pixels et les balises, dans nos e-mails marketing, dans les publicités affichées sur notre site CBRE Recrutement ou sur des sites Web tiers. Ces technologies de suivi des performances peuvent être fournies par nos soins ou par des tiers. Elles nous aident à savoir si le destinataire d'un e-mail a effectué une mesure, comme cliquer sur le lien que nous avons ajouté à l'e-mail, ou si l'utilisateur a cliqué sur une publicité. De plus amples informations sur les technologies de suivi des performances utilisées dans nos e-mails marketing, sur notre site CBRE Recrutement ou sur des sites Web tiers sont disponibles via le lien « Préférences en matière de cookies » sur le bouton de notre site. Veuillez cliquer sur « Paramètres détaillés » dans les sections Cookies fonctionnels, Cookies de performance et Cookies d'intégration.

Gestion de vos préférences en matière de cookies

Centre de préférence en matière de cookies :

Le centre de préférences en matière de cookies sur notre site CBRE Recrutement vous permet de faire des choix concernant notre utilisation des cookies (à l'exception des Cookies essentiels).

Si vous supprimez vos cookies dans les paramètres de votre navigateur, votre choix supprimera tous les cookies, y compris le cookie de préférence défini pour honorer vos choix effectués dans notre centre de préférences des cookies. La bannière des cookies vous sera présentée lors de votre prochaine visite sur le site CBRE Recrutement pour que vous renouveliez votre consentement aux cookies, le cas échéant.

Do Not Track (Ne pas suivre) :

Nous ne répondons actuellement pas aux signaux « Do Not Track » (Ne pas suivre) de votre navigateur. Notre utilisation des technologies de suivi peut en revanche être contrôlée dans notre centre de préférences en matière de cookies.

Désactiver et éviter l'utilisation ultérieure de cookies :

En plus de restreindre les cookies dans notre centre de préférence en matière de cookies, vous pouvez restreindre, bloquer ou supprimer les cookies de notre site CBRE Recrutement à tout moment en modifiant la configuration de votre navigateur. Vous pouvez trouver des informations sur comment vous y prendre et trouver davantage d'informations sur les cookies sur <https://www.allaboutcookies.org/>. Par ailleurs, bien que chaque logiciel de navigation ait ses propres paramètres et configurations, les paramètres liés aux cookies sont généralement réglables au niveau du menu « Préférences » ou « Outils » de votre navigateur. Le menu « Aide » de votre logiciel de navigation

peut vous apporter des informations supplémentaires. Veuillez toutefois noter que la suppression ou le blocage des Cookies essentiels entraînera un dysfonctionnement du Site.

Transferts de données à l'international

En fonction de l'entité CBRE (voir [l'Annexe 1](#) ci-dessous) et des destinataires (voir [Partage des informations personnelles](#) ci-dessus), vos informations personnelles peuvent être traitées et hébergées dans des pays autres que votre pays d'origine, comme l'Argentine, l'Australie, l'Inde, la Malaisie, la Pologne, le Royaume-Uni et les États-Unis. Ces autres pays peuvent avoir des lois sur la protection des données moins strictes que votre pays de résidence où vous avez initialement fourni les informations et/ou dans lequel vos informations ont été recueillies au départ.

En cas de transferts de données à l'international, nous protégerons vos informations personnelles conformément à toutes les lois applicables en matière de protection des données.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni vers des pays hors de l'EEE

En ce qui concerne les transferts de données à l'international initiés par CBRE depuis l'Espace Économique Européen (« EEE ») ou le Royaume-Uni vers des destinataires situés dans des juridictions en dehors de l'EEE,

- certains destinataires sont situés dans des pays considérés comme fournissant le niveau nécessaire de protection des données en vertu de la législation de l'UE (ou de la législation britannique, le cas échéant). Par conséquent, ces transferts n'exigent pas de garanties supplémentaires en vertu de la législation de l'UE (ou du Royaume-Uni, le cas échéant) sur la protection des données ;
- d'autres destinataires sont situés dans des pays n'offrant pas le niveau nécessaire de protection des données en vertu de la législation de l'UE ou du Royaume-Uni, comme les États-Unis ou les Philippines et, lorsque la loi l'exige, nous avons mis en place les garanties nécessaires comme les clauses contractuelles types de l'UE et/ou nous nous appuyons sur les règles d'entreprise contraignantes du destinataire ou sur une dérogation adéquate. Le cas échéant, nous mettons en œuvre des garanties techniques et contractuelles supplémentaires. En vertu du droit applicable, vous pouvez demander de plus amples informations sur les garanties nécessaires (voir [Section 9 - Contacter CBRE](#) ci-dessous).

Comme indiqué ci-dessus (voir [Communication forcée en vertu de la loi](#)), CBRE, Inc. a évalué et estimé que les pouvoirs publics américains ne peuvent pas émettre une demande légitime de divulgation de données à caractère personnel en vertu de la FISA 702 auprès de CBRE, Inc. ou de ses filiales américaines. Les données à caractère personnel transférées par CBRE aux États-Unis sont cryptées en transit.

Vos droits en matière de confidentialité des données

En fonction des réglementations de votre pays et du droit applicable auquel vous êtes soumis(e), vous pouvez avoir tout ou partie des droits suivants énoncés ci-dessous et pouvez envoyer une ou plusieurs demandes d'exercer ces droits par l'intermédiaire de notre [Portail sur les données personnelles](#) ou en nous contactant à l'adresse dsr@cbre.com. Indépendamment de l'entité CBRE responsable du traitement de vos informations personnelles, vous pouvez utiliser les coordonnées centralisées et CBRE veillera à ce que l'entité CBRE reçoive votre demande et la traite rapidement, comme l'exige le droit applicable. CBRE répondra à votre demande de manière exhaustive, même si vous n'identifiez pas l'entité CBRE particulière à laquelle vous envoyez la demande.

- Droit d'accès :** Vous pouvez obtenir de CBRE confirmation que vos informations personnelles sont traitées et, si tel est le cas, de demander l'accès à vos informations personnelles. Vous avez le droit d'obtenir une copie de vos informations personnelles faisant l'objet d'un traitement. Pour toute copie supplémentaire que vous demanderiez, CBRE pourra vous facturer les frais de gestion administrative raisonnables.
- Droit de rectification :** Vous pouvez faire rectifier par CBRE les informations personnelles inexacts vous concernant.
- Droit à l'effacement (droit à l'oubli) ou à l'anonymisation :** Vous pouvez nous demander d'effacer (ou, dans certaines juridictions, d'anonymiser) vos informations personnelles. Dans certaines juridictions, ce droit peut être limité à la suppression ou à l'anonymisation de données inutiles, excessives ou traitées illégalement ou à la suppression de données traitées sur la base de votre consentement.
- Droit à la limitation du traitement :** Vous pouvez demander la limitation du traitement de vos informations personnelles.

- e. **Droit à la portabilité des données :** Vous pouvez recevoir les informations personnelles que vous avez fournies à CBRE dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par ordinateur, et pouvez transmettre ces informations personnelles à une autre entité sans restriction.
- f. **Droit de retrait du consentement :** Si nous nous appuyons sur votre consentement pour toute activité de traitement des informations personnelles, vous avez le droit de retirer ou de révoquer ce consentement à tout moment avec effet postérieur. Un tel retrait n'affectera pas la légitimité du traitement avant le retrait du consentement. Ce droit de retrait du consentement s'applique en particulier aux consentements donnés aux fins de marketing et de profilage, le cas échéant.
- g. **Droit d'opposition :** Dans certains cas, vous pouvez vous opposer à tout moment, pour des motifs liés à votre situation particulière, au traitement de vos informations personnelles par CBRE, et CBRE peut être tenue de ne plus traiter vos informations personnelles, sauf si cette dernière démontre des motifs légitimes prépondérants de traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales. Le droit d'opposition peut, en particulier, ne pas exister si le traitement de vos informations personnelles est nécessaire pour prendre des mesures avant de conclure un contrat ou d'exécuter un contrat déjà conclu.
- h. **Droit de demander une explication** de nos activités de traitement de vos informations personnelles.
- i. **Droit d'obtenir des informations sur la possibilité de refuser votre consentement** et des informations sur les conséquences d'un tel refus.
- j. **Droit d'obtenir des informations sur les tiers avec lesquels nous avons partagé vos données.**
- k. **Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente** de votre pays d'origine ou du pays dans lequel l'entité CBRE responsable est située, en particulier en ce qui concerne le résultat de la prise de décisions automatisées. La liste des Autorités européennes chargées de la protection des données est [disponible](#) sur le site du Comité européen de la protection des données. Au Brésil, l'autorité compétente en matière de protection des données est l'Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Brésil

Outre les autres droits prévus par le droit applicable, en ce qui concerne les informations personnelles recueillies et traitées au Brésil, vous pouvez avoir le droit de demander l'examen des décisions prises uniquement sur la base du traitement automatisé des données personnelles qui affectent vos intérêts, notamment les décisions visant à définir vos profils personnel, professionnel, de consommation et de solvabilité ou les aspects de votre personnalité.

Chine

Outre les autres droits prévus par le droit applicable, en ce qui concerne les informations personnelles recueillies et traitées en Chine, vous pouvez avoir le droit de:

Droit de vous désinscrire en tant qu'utilisateur d'une application et d'annuler les comptes en ligne.

Californie

Si vous êtes résident(e) de l'État de Californie, la Politique de confidentialité de CBRE pour la Californie (« **Politique de Californie** ») complète les informations fournies dans le présent Avis et comprend des informations sur vos droits de confidentialité et la procédure à suivre pour les exercer. La Politique californienne s'applique uniquement aux informations personnelles que nous avons recueillies auprès de personnes résidant dans l'État de Californie au cours des douze (12) mois précédant la dernière mise à jour de la Politique californienne.

En fonction de votre ou de vos interactions avec CBRE, nous pouvons collecter les catégories suivantes d'informations personnelles :

- **Les identifiants** tels que le nom réel, le pseudonyme, le titre, les initiales, l'adresse, le numéro de la personne à contacter en cas d'urgence/du bénéficiaire, le numéro de téléphone, les identifiants d'utilisateur, les cookies, les journaux d'activité des utilisateurs, l'adresse IP et le profil de réseau social, la date de naissance et les numéros d'identification nationaux, si nécessaire.

- **Caractéristiques protégées en vertu de la législation californienne ou fédérale** telles que le sexe, l'état civil, le lieu de naissance, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant, le handicap et d'autres données de santé.
- **Les informations commerciales, y compris les dossiers de biens meubles, produits ou services achetés, obtenus ou envisagés, ou d'autres historiques ou tendances d'achat ou de consommation**, tels que les diplômes et les préférences marketing, et les informations sur vos activités extérieures ou vos liens familiaux susceptibles de donner lieu à un conflit d'intérêts.
- **Informations sur l'activité sur Internet ou d'autres réseaux électroniques**, telles que les journaux d'activité des utilisateurs.
- **Les informations professionnelles ou liées à l'emploi** telles que les parcours scolaire et professionnel, les compétences pertinentes, les diplômes, les prétentions salariales, le CV, les numéros d'identification nationaux nécessaires pour avoir le droit de travailler, les préavis, la mobilité et les informations sur vos activités extérieures ou vos liens familiaux qui peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts. Si une offre est faite, les données de votre emploi, y compris votre salaire, les informations sur les tests et les évaluations, références, infractions pénales, condamnations, enquêtes en cours et sanctions administratives.

CBRE ne vend ni ne partage d'informations personnelles ou de catégories particulières d'informations personnelles, parfois appelées informations personnelles sensibles, telles que définies par la législation californienne applicable.

Contacter CBRE

Vous êtes libre de nous contacter à tout moment en cas de questions concernant la présente Politique ou nos pratiques de traitement des données. Nous pouvons vous contacter par e-mail pour toute question que vous nous soumettez. Si vous préférez que nous vous contactions d'une autre manière, veuillez nous en informer ; nous répondrons à votre demande si possible et approprié.

Questions d'ordre général

Vous pouvez contacter le Bureau mondial de la protection des données (Global Data Privacy Office, « **GDPO** ») de CBRE à l'adresse Privacy.Office@cbre.com ou en nous écrivant à l'adresse 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Attention : Global Director, Data Privacy (Directeur mondial, Respect de la vie privée). Vous pouvez également poser vos questions concernant la RGPD auprès du service Éthique et conformité de CBRE par l'intermédiaire de la [Ligne d'assistance éthique de CBRE](#).

Personnes basées en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique :

Si vous êtes basé(e) en Europe, au Moyen-Orient ou en Afrique, vous pouvez également nous envoyer un e-mail en passant par le RGPD à l'adresse EMEAPrivacyDirector@cbre.com ou nous écrire à l'adresse Henrietta House, Henrietta Place, London, W1G 0NB, Royaume-Uni, à l'attention de : EMEA Director, Data Privacy (Directeur EMEA, Respect de la vie privée).

Personnes basées en Asie ou dans la région Pacifique :

Si vous êtes basé(e) en Asie ou dans la région Pacifique, vous pouvez également nous envoyer un e-mail en passant par le RGPD à l'adresse APACPrivacyHelpline@cbre.com ou nous écrire à l'adresse 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, à l'attention de : APAC Senior Manager, Data Privacy (Responsable APAC, Respect de la vie privée).

Délégués à la protection des données

Dans certains pays, CBRE a désigné un Délégué à la protection des données (Data Protection Officer, « **DPO** »), que vous pouvez contacter en cas de questions concernant la manière dont CBRE traite vos informations personnelles. Les coordonnées de nos DPD sont les suivantes :

Brésil

BrazilDPO@cbre.com

Canada

canadaDPO@cbre.com

France	compliance@cbre.fr
Allemagne : CBRE GmbH, CBRE PREUSS VALTEQ GmbH und CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com
Allemagne : CBRE Global Investors Germany GmbH	helpdesk@dsextern.de
Allemagne : CBRE GWS Industrial Services GmbH und CBRE GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com
Philippines : CBRE GWS IFM Phils. Corp.	phdpo@cbre.com
Philippines : CBRE GWS Business Support Services Philippines, Inc.	bssphdpo@cbre.com
Singapour	dpo@cbre.com.sg
Thaïlande	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Corée du Sud	koreadpo@cbrekorea.com
Pacifique (Australie/Nouvelle-Zélande)	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Royaume-Uni	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Émirats arabes unis	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Roumanie	Madalina.opera@cbre.com
UE (à l'exception de la Roumanie, de la France et de l'Allemagne)	EMEAPrivacyDirector@cbre.com

Représentant UE/Royaume-Uni

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le traitement de vos informations personnelles par une entité CBRE située en dehors du Royaume-Uni ou de l'UE, tel que décrit dans le présent Avis, vous pouvez contacter le représentant approprié (en fonction du pays dans lequel vous résidez) en utilisant les coordonnées suivantes :

Représentant UE (Art. 27 GDPR)	CBRE GmbH, Isartorpl. 1, 80331 Munich, Allemagne Pour toute question, veuillez contacter EUGDPRRepresentative@cbre.com
Représentant Royaume-Uni (Art. 27 Royaume-Uni GDPR)	CBRE Limited, Henrietta House; Henrietta Place; London; W1G 0NB Pour toute question, veuillez contacter UKGDPRRepresentative@cbre.com

Modifications apportées à la présente Politique

Nous sommes une entreprise internationale qui évolue rapidement. Nous continuerons à évaluer et à apporter occasionnellement des modifications à la présente Politique, le cas échéant. Si nous apportons une quelconque

modification substantielle à la présente Politique, nous publierons un avis bien plus visible (y compris, pour certains services, la notification par e-mail des modifications de la Politique). Le cas échéant, nous obtiendrons votre consentement.

Annexe 1

Dans le tableau ci-dessous, l'entité CBRE responsable (également appelée responsable du traitement dans certaines juridictions) de vos informations personnelles a été identifiée en fonction de divers éléments de l'activité de traitement.

Si vous ne pouvez pas déterminer clairement le nom de l'entité CBRE responsable du traitement de vos informations personnelles, veuillez contacter privacy.office@cbre.com pour que nous puissions vous aider à identifier l'entité CBRE responsable.

	Activité de traitement	Entité CBRE responsable/Responsable du traitement
A.	Traitement et hébergement de vos informations personnelles dans votre profil de carrière sur CBRE Recrutement (sans candidature spécifique de votre part).	L'entité CBRE concernée située dans votre pays de résidence est l'entité responsable de vos informations personnelles. Veuillez cliquer sur ce lien pour voir la liste ci-jointe des entités CBRE par pays.
B.	Traitement de vos informations personnelles relatives à une candidature spécifique (y compris les informations personnelles contenues dans votre profil de carrière).	L'entité CBRE qui offre le poste auquel vous postulez est l'entité responsable de vos informations personnelles. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
C.	Traitement des Données sur la diversité que vous choisissez de fournir en lien avec une candidature spécifique (si la loi applicable l'autorise).	CBRE, Inc. ou l'entité CBRE qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
D.	Traitement de vos données à caractère personnel une fois qu'une offre orale a été faite - phase d'intégration	L'entité CBRE qui a fait l'offre et deviendra votre employeur. Voir le lien vers la liste des activités de traitement A ci-dessus concernant les coordonnées des entités CBRE.
E.	Traitement de vos cookies et données d'analyses web.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100

Annexe 2

Résumé local pour l'Allemagne

Responsable du traitement des données

En ce qui concerne les informations personnelles collectées et traitées en Allemagne, les entités suivantes sont responsables de votre candidature :

- CBRE GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Francfort-sur-le-Main
- CBRE GWS IFM GmbH, Grugaplatz 2, 45131 Essen
- CBRE GWS Industrial Services GmbH, Carl-Benz-Straße 2-6, 64653 Lorsch
- CBRE Capital Advisors GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Francfort-sur-le-Main
- CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Francfort-sur-le-Main
- CBRE Global Investment Administration Germany GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Francfort-sur-le-Main
- CBRE GWS IFM GmbH, Grugaplatz 2, 45131 Essen

Finalité du traitement des données

Nous traitons et utilisons les données à caractère personnel pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des candidats et pourvoir des postes vacants.

Données sur la diversité

Par dérogation à ce qui précède, CBRE Allemagne ne collectera pas d'informations sur la diversité dans le cadre de nos activités de recrutement.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni vers des pays hors de l'EEE

En ce qui concerne le traitement des données personnelles en dehors de l'EEE, veuillez consulter la page 10 ci-dessus.

Vos droits en matière de confidentialité des données

Chaque personne concernée dispose d'un droit d'accès en vertu de l'article 15 du RGPD, d'un droit de rectification en vertu de l'article 16 du RGPD, d'un droit à l'effacement en vertu de l'article 17 du RGPD, d'un droit à la limitation du traitement en vertu de l'article 18 du RGPD, d'un droit d'opposition en vertu de l'article 21 du RGPD et d'un droit à la portabilité des données en vertu de l'article 20 du RGPD. En ce qui concerne le droit d'accès et le droit à l'effacement, les restrictions prévues aux articles 34 et 35 de loi fédérale sur la protection des données s'appliquent.

Conservation des informations personnelles

Nous ne conserverons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet que le temps nécessaire aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites de nos obligations légales.

En général, nous conservons vos informations à des fins de recrutement, ou si le droit applicable l'impose :

CBRE Allemagne respecte toutes les lois applicables à vos informations personnelles dans le cadre d'un recrutement ponctuel, ou conserve vos données pendant une durée de 6 mois.

Délégué à la protection des données

Nous avons désigné, conformément à la législation locale, des délégués à la protection des données (Data Protection Officers, « DPO ») pour l'Allemagne. Si vous avez des questions ou préoccupations concernant nos politiques ou pratiques liées aux données personnelles, vous pouvez contacter le DPO concerné aux coordonnées suivantes :

DPO	Contact	Autorité compétente
CBRE GmbH and CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH and CBRE Global Investment Administration Germany GmbH	anfragen@dsextern.de	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE GWS Industrial Services GmbH and CBRE	GWSGermanyDPO@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf

Résumé local pour l'Autriche

Nous traitons et utilisons les données à caractère personnel pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des candidats et pourvoir des postes vacants.

En plus de ce qui précède, en ce qui concerne les informations personnelles collectées et traitées en Autriche, l'entité suivante est responsable de votre candidature :

"Pour tous les postes marqués « Conseil » et GWS avec Gestion de projet en Autriche :

- CBRE GmbH, Am Belvedere 10, 1100 Vienne

Finalité du traitement des données

Nous traitons et utilisons les données à caractère personnel pour évaluer les compétences professionnelles et personnelles des candidats et pourvoir des postes vacants.

Données sur la diversité

Par dérogation à ce qui précède, CBRE Autriche ne collectera pas d'informations sur la diversité dans le cadre de nos activités de recrutement.

Transferts de données de l'EEE et du Royaume-Uni vers des pays hors de l'EEE

En ce qui concerne le traitement des données personnelles en dehors de l'EEE, veuillez consulter la page 10 ci-dessus.

Vos droits en matière de confidentialité des données

Pour plus d'informations sur vos droits en matière de protection de la vie privée, veuillez consulter la page 10 ci-dessus.

Chaque personne concernée dispose d'un droit d'accès en vertu de l'article 15 du RGPD, d'un droit de rectification en vertu de l'article 16 du RGPD, d'un droit à l'effacement en vertu de l'article 17 du RGPD, d'un droit à la limitation du traitement en vertu de l'article 18 du RGPD, d'un droit d'opposition en vertu de l'article 21 du RGPD, d'un droit à la portabilité des données en vertu de l'article 20 du RGPD et du droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité compétente (en Autriche : Autorité autrichienne de protection des données www.dsb.gv.at, Wickenburggasse 8, 1080 Vienne) ou d'autres autorités de contrôle en charge de la protection des données dans l'UE, en particulier celle de votre lieu de résidence.

Conservation des informations personnelles

Nous ne conserverons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet que le temps nécessaire aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies ou dans les limites de nos obligations légales.

En général, nous conservons vos informations à des fins de recrutement, ou si le droit applicable l'impose :

CBRE Autriche respecte toutes les lois applicables à vos informations personnelles dans le cadre d'un recrutement ponctuel, ou conserve vos données pendant une durée de 7 mois.