

Globale Datenschutzerklärung von CBRE für das Recruiting und Onboarding von Mitarbeitern

Zuletzt aktualisiert: 13. März 2024

Zuletzt überarbeitet: 13. März 2024

Diese globale Datenschutzerklärung von CBRE für das Recruiting und Onboarding von Mitarbeitern („**Datenschutzerklärung**“) wurde von CBRE Inc. und ihren Tochtergesellschaften (gemeinsam als „**CBRE-Gruppe**“ bezeichnet) erstellt und dient dem Zweck, Ihnen ein besseres Verständnis unserer Praktiken bezüglich Datenerfassung und -handhabung zu ermöglichen, wenn Sie sich im Internet oder über direkte Kommunikation (z. B. per E-Mail oder Post) auf eine Stelle bewerben oder ein Karriereprofil in unserer Talent Community Online-Plattform („**Talent Community**“) erstellen. Sie ist Teil unserer Recruiting- und Onboarding-Tätigkeiten (gemeinsam als „**Talent Acquisition**“ bezeichnet). Diese Datenschutzerklärung soll Sie auch dabei unterstützen, fundierte Entscheidungen zu treffen und Ihre Datenschutzrechte nach geltendem Recht auszuüben.

Für Bewerber in Deutschland und Österreich finden Sie in [Anhang 2](#) die erforderlichen Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten.

Wenn in dieser Datenschutzerklärung auf „CBRE“, „wir“, „uns“ oder „unsere“ Bezug genommen wird, bezieht sich dies auf die zuständige/n in Anhang 1 unten genannten Gesellschaften/n der CBRE-Gruppe.

Unsere Verfahren zur Datenerfassung und -verarbeitung in Bezug auf personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Vertragspartnern und auf sonstige Weise von CBRE beschäftigten Personen werden in unseren Datenschutzerklärungen für Mitarbeiter näher beschrieben, die Ihnen (sofern zutreffend) im Fall eines erfolgreichen Recruiting- und Onboarding-Prozesses zur Verfügung gestellt werden.

ZUSAMMENFASSUNG

Nachfolgend finden Sie eine Zusammenfassung der wichtigsten Informationen dieser Datenschutzerklärung. Die vollständige Datenschutzerklärung mit näheren Informationen finden Sie unterhalb der Zusammenfassung.

UMFANG	Diese Datenschutzerklärung gilt für die Erfassung und Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern und Kandidaten für eine Einstellung im Rahmen der Talent Acquisition.
VERANTWORTLICHE GESELLSCHAFT / DATENSCHUTZRECHTLICH VERANTWORTLICHER	Welche CBRE-Gesellschaft oder -Gesellschaften für die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich sind (in einigen Ländern auch als Datenverantwortlicher bezeichnet), hängt von verschiedenen Faktoren ab, die in dieser Datenschutzerklärung näher beschrieben werden. In Anhang 1 finden Sie Informationen dazu, wie Sie die für Sie zuständige verantwortliche CBRE-Gesellschaft identifizieren können. Siehe Details unten in Informationen über die verantwortliche CBRE-Gesellschaft/den datenschutzrechtlich Verantwortlichen.
PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR SAMMELN / QUELLE	Wir erheben personenbezogene Daten direkt von Ihnen sowie von Dritten, soweit dies für die Talent Acquisition relevant und erforderlich ist.

	Einzelheiten dazu finden Sie weiter unten unter Personenbezogene Daten und deren Quellen.
BESONDERE KATEGORIEN VON DATEN / SENSIBLE PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR SAMMELN	Soweit uns dies nach geltendem Recht gestattet ist, erfassen wir im Rahmen der Talent Acquisition auch von Ihnen zur Verfügung gestellte Informationen bezüglich Diversität (in manchen Ländern auch als spezielle Kategorie oder sensible personenbezogene Daten bezeichnet) („Daten bezüglich Diversität“), und, falls dies basierend auf der Stelle, für die Sie sich beworben haben, einschlägig oder erforderlich sein sollte, Informationen zu Straftaten und strafrechtlichen Verurteilungen, die wir von Dritten im Rahmen von Background Checks (Hintergrundüberprüfungen) erhalten. Einzelheiten dazu finden Sie weiter nachstehend unter Personenbezogene Daten, die wir sammeln, und deren Quellen.
NUTZUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN UND RECHTSGRUNDLAGEN	Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unserer Talent Acquisition und den damit verbundenen Tätigkeiten. Soweit dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, erfassen wir auch die von Ihnen bereitgestellten Daten bezüglich Diversität und verwenden diese Daten (nach Möglichkeit in zusammengefasster, pseudonymisierter Form), um gesetzlichen Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts nachzukommen, wesentliche öffentliche Interessen zu erfüllen, wie z.B. die Überprüfung und Wahrung der Chancengleichheit von Bewerber/innen und Mitarbeiter/innen, sowie für andere rechtmäßige Zwecke im Zusammenhang mit Diversität, Chancengleichheit und Inklusion („Diversität und Inklusion“). Wir verwenden Daten bezüglich Diversität nicht, um Entscheidungen im Hinblick auf Ihre Eignung oder die Eignung anderer Personen im Zusammenhang mit Talent Acquisition zu treffen. Weitere Informationen finden Sie weiter unten unter Verwendung personenbezogener Daten.
DATENAUSTAUSCH	Die CBRE-Gruppe ist ein globales Unternehmen und die von uns erfassten oder von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, können, soweit dies für Talent Acquisition erforderlich ist, an verantwortliche CBRE-Gesellschaften sowie an Dienstleister, die uns bei der Talent Acquisition unterstützen, weitergegeben oder von diesen verarbeitet werden. In Fällen, in welchen uns dies nach geltendem Recht gestattet ist, werden alle von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten bezüglich Diversität an die für die Zusammenfassung und Pseudonymisierung der Daten verantwortliche CBRE-Gesellschaft und (in zusammengefasster und anonymisierter Form) an die für die Erreichung unserer Ziele im Hinblick auf Diversität und Inklusion verantwortlichen CBRE-Gesellschaft weitergegeben. Daten bezüglich Diversität werden nur in zusammengefasster, pseudonymisierter Form an Dritte weitergegeben und nur in dem Umfang, in dem uns dies nach geltendem Recht gestattet ist. Weitere Informationen finden Sie weiter unten unter Weitergabe personenbezogener Daten.
AUFBEWAHRUNG VON DATEN	Wir bewahren die von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie dies für den Zweck erforderlich ist, für den diese gesammelt wurden, oder soweit dies anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. Weitere Informationen finden Sie unten unter Aufbewahrung personenbezogener Daten.
DATENSICHERHEIT	Wir setzen angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um die von uns erfassten und verarbeiteten personenbezogenen Daten, vor Verlust, unbefugter Änderung oder Offenlegung zu schützen. Weitere Informationen finden Sie weiter unten unter Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen.
COOKIES	Wir verwenden Cookies und verwandte Technologien, um die Nutzung unserer Talent Acquisition-Website zu verbessern, sofern Sie deren Nutzung (mit Ausnahme erforderlicher Cookies) zustimmen. Weitere Informationen finden Sie unten unter Unsere Verwendung von Cookies.

INTERNATIONALE DATENÜBERMITTLUNG	Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere CBRE-Gesellschaften und Dritten außerhalb Ihres Wohnsitzlandes weitergeben. Wir treffen dabei angemessene Schutzvorkehrungen für internationale Datenübertragungen, wie es das geltende Recht verlangt. Einzelheiten finden Sie weiter unten unter Internationale Datenübertragungen.
DATENSCHUTZRECHTE	Abhängig von den Gesetzen in Ihrem Land, können Sie bestimmte Rechte geltend machen, um den Zugriff, die Berichtigung, die Löschung, den Widerspruch oder andere Maßnahmen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen. Nähere Informationen dazu, wie Sie Ihre Datenschutzrechte nach geltendem Recht ausüben können, finden Sie weiter unten unter Ihre Datenschutzrechte.
CBRE KONTAKTIEREN	Sie können uns jederzeit kontaktieren, wenn Sie Fragen oder Bedenken zu dieser Datenschutzerklärung oder unseren Aktivitäten zur Erfassung und Verarbeitung personenbezogener Daten haben. Weitere Informationen finden Sie unter CBRE kontaktieren.
DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER	Soweit gesetzlich vorgeschrieben, haben wir einen Datenschutzbeauftragten ernannt, dessen Kontaktdaten in dieser Datenschutzerklärung angeführt sind. Klicken Sie hier für weitere Informationen.
EU/UK-VERTRETER	Wir haben einen Vertreter für jede verantwortliche CBRE-Gesellschaft außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs ernannt, die personenbezogene Daten verarbeitet, die der Datenschutzgrundverordnung der EU und dem britischen Datenschutzrecht unterliegen. Klicken Sie hier für weitere Informationen.
ÄNDERUNGEN AN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG	Wenn wir wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vornehmen, werden wir diese hier bekannt geben, und wenn die Änderungen wesentlich sind, eine explizite Benachrichtigung zur Verfügung stellen. Falls erforderlich, werden wir Ihre Einwilligung einholen. Einzelheiten finden Sie unten unter Änderungen an dieser Erklärung.

Vollständige Datenschutzerklärung

Im Folgenden finden Sie die vollständige Datenschutzerklärung mit detaillierteren Informationen zur obigen Zusammenfassung.

Informationen über die verantwortliche CBRE-Gesellschaft/den datenschutzrechtlich Verantwortlichen

Abhängig von den gesetzlichen Vorschriften in Ihrem Land und den geltenden Gesetzen, denen Sie unterliegen (z. B. in der EU/im EWR und im Vereinigten Königreich), können Sie das Recht auf Informationen über die CBRE-Gesellschaft haben, die für die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (in einigen Rechtsordnungen auch als datenschutzrechtlich Verantwortlicher bezeichnet).

Dies kann, je nach dem Land, in dem die Stellen, auf die Sie sich bewerben oder für die Sie Interesse bekunden befinden, unterschiedlich sein Wenn Sie sich für eine Stelle in einem anderen Land als dem Land Ihres Wohnsitzes bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten von der zuständigen CBRE-Gesellschaft in diesem anderen Land erhoben und verarbeitet. Eine Liste der zuständigen CBRE-Gesellschaften für das jeweilige Land finden Sie unter [Anhang 1](#).

Verwendung personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten, die wir erfassen, und Quellen

In der folgenden Tabelle sind die Kategorien der erfassten personenbezogenen Daten, die Gründe für die Erfassung dieser persönlichen Daten und die Rechtsgrundlage angegeben. **Wenn nicht anders angegeben, stammen alle personenbezogenen Daten, die wir erfassen, direkt von Ihnen.**

- **Persönliche Kontaktangaben:** Dazu gehören unter anderem Adresse, E-Mail-Adresse, Kontaktperson für Notfälle/Angehörige und Telefonnummer.
- **Name und Initialen:** Enthält unter anderem Name, Titel und Initialen.
- **Persönliche Merkmale:** Dazu gehören unter anderem Geburtsdatum, Geschlecht, Nationalität, Sprachkenntnisse, Foto, Familienstand, Geburtsort und Marketingeinstellungen.
- **Videoaufzeichnung und Bilder:** Umfasst unter anderem selbst aufgenommene Videobeiträge von Bewerber:innen, sowie Bilder der Bewerber:innen und alle von den Bewerber:innen in solchen Videobeiträgen zur Verfügung gestellten Informationen, die im Rahmen unseres Recruiting-Prozesses im Online-Bewerbungssystem von CBRE hochgeladen werden.
- **Online-Identifizierungsmerkmale:** Dazu gehören unter anderem Benutzer-IDs, Cookies, Benutzeraktivitätsprotokolle, IP-Adressen und Profile in sozialen Medien.
- **Angaben zur Diversität:** Dazu gehören unter anderem Rasse, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung und der Status eines Militärveteranen.
- **Allgemeine Informationen zur Beschäftigung:** Dazu gehören unter anderem der Ausbildungs- und Beschäftigungsnachweise, Qualifikationen, berufliche Zertifizierungen und Zugehörigkeiten, Gehaltsvorstellungen, Lebensläufe, nationale Identifikationsnummern, soweit diese für die Feststellung der Arbeitserlaubnis erforderlich sind, Kündigungsfristen, die Bereitschaft zum Umzug sowie Informationen über Ihre externen Aktivitäten oder familiären Beziehungen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Im Falle eines Angebots, die Einzelheiten Ihrer Beschäftigung, einschließlich Gehaltsvorstellungen.
- **Informationen zu Auswahltests, Referenzen und Background-Checks:** Auswahltest- und Bewertungsinformationen; Referenzinformationen; Informationen über Straftaten, Verurteilungen, laufende Ermittlungen und Verwaltungsstrafen.
- **Informationen zur Gesundheit:** Dazu gehören unter anderem, soweit nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich, die Bestätigung der medizinischen Eignung für die Ausübung der beruflichen Tätigkeit, Informationen über Behinderungen und sonstige Gesundheitsdaten (für begrenzte Zwecke, wie in der Tabelle unten aufgeführt).

Kategorie der personenbezogenen Daten	Warum wir personenbezogene Daten erfassen	Rechtsgrundlage für die Erfassung
Talent Community und Aktivitäten zur Talent Acquisition		
Persönliche Kontaktinformationen, Name und Initialen, persönliche Merkmale und Online-Identifizierungs-Merkmale.	Um mit Ihnen über weitere Stellen zu kommunizieren , die für Sie von Interesse sein könnten, und um Sie über Entwicklungsmöglichkeiten bei CBRE zu informieren , von denen wir glauben, dass diese Sie interessieren könnten.	Wir stützen uns auf berechtigte Interessen (wie weiter unten näher beschrieben) und auf Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage, wenn wir Sie über zusätzliche Stellenangebote und Neuigkeiten aus unserer Talent Community informieren.
Persönliche Kontaktdaten, Name und Initialen, persönliche Merkmale, Online-Identifikatoren und allgemeine Personalinformationen.	Um mit Ihnen in Kontakt zu treten und Sie zu fragen, ob Sie über weitere Stellen informiert werden möchten, die für Sie von Interesse sein könnten, falls Ihre Bewerbung für eine oder mehrere bestimmte Stellen nicht erfolgreich sein sollte.	Wir stützen uns auf berechtigte Interessen (wie weiter unten näher beschrieben) und auf Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage, wenn wir Sie über zusätzliche Stellenangebote und Neuigkeiten aus unserer Talent Community informieren.
Persönliche Kontaktinformationen, Name und Initialen, persönliche Merkmale und Online-Identifizierungs-Merkmale.	Um mit Ihnen (oder in Notfällen mit Ihrer Kontaktperson) während des Recruiting-Prozesses zu kommunizieren und Ihnen Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zukommen zu lassen oder um gelegentlich mit uns in Kontakt zu treten (z. B., um Sie bezüglich ähnlicher Stellen zu kontaktieren, an denen Sie interessiert sein könnten, oder um Feedback einzuholen). Wir erheben diese Informationen direkt von Ihnen oder, sofern dies gesetzlich zulässig ist, im Rahmen unserer Background-Checks aus öffentlich zugänglichen Quellen oder aus Quellen dritter Parteien (z. B. LinkedIn).	Als Rechtsgrundlage für die Kommunikation mit Ihnen stützen wir uns auf die Erfüllung eines Vertrages, dessen Vertragspartei Sie sind, oder auf die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage erfolgt . Für sonstige Arten von Mitteilungen stützen wir uns auf unsere berechtigte Interessen [/g1] (wie weiter unten beschrieben) oder auf Ihre Einwilligung , wenn dies zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen erforderlich ist.
Persönliche Kontaktdaten, Name und Initialen, persönliche Merkmale und allgemeine Informationen zum Thema Personalwesen.	Zur Feststellung Ihrer Qualifikationen und Ihrer Eignung für offene Stellen . Dazu gehört auch die Prüfung Ihrer Arbeitserlaubnis in einem bestimmten Land oder an einem bestimmten Ort.	Bei der Beurteilung Ihrer Eignung für eine Stelle stützen wir uns auf die Vertragserfüllung als Rechtsgrundlage. Es gibt jedoch bestimmte Vorgänge, wie z. B. die Bestätigung Ihrer Arbeitserlaubnis, bei denen eine solche Verarbeitung für die Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist.
Selbst aufgenommene Videobeiträge der Bewerber:innen sowie Bilder der Bewerber:innen und alle von den Bewerber:innen in diesen Videobeiträgen zur Verfügung gestellten Informationen.	Um Ihre Qualifikationen und Eignung für offene Stellen zu ermitteln . Dazu gehört auch die Beurteilung Ihrer Antworten auf Fragen, die wir für die Recruiter vorbereitet haben und die Sie in solchen Videobeiträgen beantworten sollen.	Wir stützen uns auf legitime Interessen (wie weiter unten beschrieben) oder auf Ihre Zustimmung , wenn dies zur Erfüllung lokaler gesetzlicher Anforderungen erforderlich ist, um andere Arten von Mitteilungen zu versenden

Informationen bezüglich Auswahltests	Nur soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, verarbeiten wir zur Feststellung Ihrer Qualifikationen und Ihrer Eignung für offene Stellen gegebenenfalls die Ergebnisse zusätzlicher Auswahltests, zu denen Sie eingeladen werden können.	Bei der Beurteilung Ihrer Eignung für eine Stelle stützen wir uns auf die Vertragserfüllung als Rechtsgrundlage.
Angebot und Pre-Onboarding		
Persönliche Kontaktdaten, Name und Initialen, persönliche Merkmale, allgemeine Informationen zum Thema Personalwesen und Gesundheitsinformationen.	Bei erfolgreicher Bewerbung verwenden wir diese Informationen, um Ihnen ein erstes Angebot zu unterbreiten. Anschließend führen wir den Mitarbeiter Onboarding-Prozess durch und verwalten diesen. Dazu gehört auch, dass wir angemessene Anpassungen im Prozess vornehmen, damit Sie eine Ihnen angebotene Stelle ausüben können.	Bei der Beurteilung Ihrer Eignung stützen wir uns auf Vertragserfüllung als Rechtsgrundlage. Es gibt jedoch bestimmte Vorgänge, wie z. B. die Vornahme angemessener Prozessanpassungen, die für die Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen erforderlich sind. Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten im Rahmen dieser Anpassungen („Überprüfungen“) verarbeiten, erfolgt dies nur, um unseren Pflichten und Rechten im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts nachzukommen.
Name und Initialen und Angaben zur Diversität.	Um die gesetzlichen Ziele der Diversität und Inklusion zu erreichen , können wir (soweit gesetzlich zulässig und soweit möglich in einem aggregierten, pseudonymisierten Format) die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen zur Diversität sammeln. * Wenn Sie keine persönlichen Angaben zur Diversität machen möchten, wählen Sie bitte die Option „Ich möchte keine Angaben machen“ und wir werden diese Entscheidung respektieren. Wir werden die Angaben zur Diversität keinesfalls dazu verwenden, um Entscheidungen über Sie oder andere Personen im Zusammenhang mit Talent Acquisition zu treffen. Auch werden wir im Zusammenhang mit ihren Angaben zur Diversität keine weiteren Entscheidungen betreffend ihre Beschäftigung fällen.	Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen. Besteht jedoch keine rechtliche Verpflichtung zur Erfassung dieser Daten, holen wir stattdessen Ihre Einwilligung ein oder berufen uns auf das berechnete Interesse (wie weiter unten beschrieben), soweit dies nach den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist. Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Förderung von Diversität und Inklusion verarbeiten, tun wir dies in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen, z. B. Verarbeitung ist für bestimmte gesetzlich definierte Zwecke oder aus Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich.

Überprüfung von Referenzen	Nur soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, nehmen wir zur Feststellung Ihrer Qualifikationen und Ihrer Eignung für offene Stellen eine Überprüfung Ihrer Referenzen vor, soweit dies hinsichtlich der Stelle, für die Sie sich beworben haben, erforderlich oder relevant ist .	Bei der Beurteilung Ihrer Eignung für eine Stelle stützen wir uns auf die Vertragserfüllung als Rechtsgrundlage.
Informationen zu Background-Checks	Nur soweit dies nach geltendem Recht zulässig und erforderlich ist, um Ihre Qualifikationen und Ihre Eignung für die Stelle, für die Ihnen ein Angebot gemacht wurde, festzustellen, können wir Background-Checks veranlassen.	Wenn diese Checks verpflichtend gesetzlich vorgeschrieben sind, berufen wir uns auf die Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtung, andernfalls berufen wir uns auf die Vertragserfüllung als Rechtsgrundlage.
Nutzung unserer Talent Acquisition Plattform		
Identifizierungsmerkmale.	Zur Analyse und Verbesserung unserer Services im Rahmen der Talent Acquisition und unserer Online-Plattform.	Es liegt in unserem berechtigten Interesse (wie weiter unten beschrieben), Ihre personenbezogenen Daten für diese Zwecke zu verarbeiten.
Rechtshandlungen/Rechtsansprüche		
Sämtliche der von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten.	Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder bei Handlungen der Gerichte im Rahmen Ihrer justiziellen Tätigkeit oder um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.	Es liegt in unserem berechtigten Interesse (wie weiter unten beschrieben) oder ist notwendig, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen , personenbezogene Daten für diese Zwecke zu verarbeiten.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Soweit dies nach geltendem Recht erlaubt ist und im Umfang der obigen Tabelle, können wir Kategorien personenbezogener Daten über Sie erfassen und verarbeiten, die nach geltendem Recht einen besonderen Schutz genießen, indem sie als besondere Kategorien personenbezogener Daten, sensible personenbezogene Daten oder ähnliches qualifiziert werden.

Bereitstellung von Informationen über Dritte

Wenn Sie uns personenbezogene Daten über andere Personen als sich selbst zur Verfügung stellen (z. B. Name und Kontaktinformationen oder Referenzen), müssen Sie sicher stellen, dass diese Personen wissen, wie ihre Daten verwendet werden, und Sie müssen sicher stellen, dass es Ihnen gestattet ist, uns diese Daten im Rahmen von Talent Acquisition zur Verfügung zu stellen.

Erfolgt die Bereitstellung Ihrer Informationen freiwillig oder verpflichtend?

Es besteht grundsätzlich keine rechtliche oder vertragliche Verpflichtung für Sie, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wir benötigen jedoch bestimmte personenbezogene Daten, um Bewerber für eine Beschäftigung bei CBRE zu prüfen und zu beurteilen („**Notwendige personenbezogene Daten**“). Ohne Ihre notwendigen personenbezogenen Daten können wir Sie nicht für eine Stelle bei CBRE in Betracht ziehen. Zu den notwendigen personenbezogenen Daten gehören keine Angaben zur Diversität.

Berechtigte Interessen

Soweit wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf unsere überwiegenden berechtigten Interessen berufen, haben wir Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten mit unseren Interessen oder jenen eines Dritten abgewogen und dabei festgestellt, dass Ihre Rechte nicht beeinträchtigt werden. Diese Interessen sind in der obigen Tabelle aufgelistet, sie sind insbesondere:

- die Bewertung Ihrer personenbezogenen Daten für potenzielle Stellenangebote auf Ihre Anfrage hin,
- Kommunikation mit potenziellen Bewerbern über Stellen, die ihren Präferenzen entsprechen,
- Bereitstellung von Updates und Informationen über CBRE für Mitglieder der Talent Community,
- die Ermittlung der erforderlichen Eignung und Qualifikationen für eine bestimmte Stelle,
- die Verbesserung der Talent Community und unserer Talent Acquisition Aktivitäten,
- um unsere gesetzlichen Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen, und
- die Einhaltung der CBRE-internen Richtlinien und Anforderungen für die Einstellung von Mitarbeitern.

Soweit einer der oben genannten Verarbeitungszwecke die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten erfordert, kann eine solche Verarbeitung nach geltendem Recht zulässig sein, wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um bestimmte Verpflichtungen zu erfüllen oder bestimmte Rechte im Bereich der Beschäftigung und Sozialversicherung auszuüben, um einen Rechtsanspruch aus Gründen des erheblichen öffentlichen Interesses oder des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit geltend zu machen oder zu anderen Zwecken auf der Grundlage Ihrer Einwilligung (sofern gesetzlich vorgeschrieben).

Automatisierte Verarbeitung – Auswahlkriterien

Wenn Sie sich auf eine offene Stelle bewerben, werden Sie gebeten, personenbezogenen Daten als Antwort auf bestimmte Standardfragen (z. B. Informationen über Ihre Arbeitserlaubnis) sowie auf einige spezifische Fragen bezogen auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben (z. B. bestimmte berufliche Qualifikationen oder Lizenzen), anzugeben, die als Mindestqualifikationen erforderlich sind, um in Betracht gezogen zu werden.

Wenn Sie nicht antworten oder Ihre Antworten ergeben, dass Sie die Anforderungen der Stelle nicht erfüllen, werden Sie, sofern dies rechtlich zulässig ist, von unserem System automatisch ausgeschlossen, Ihre Bewerbung unserem Team nicht zur Überprüfung vorgelegt und somit nicht weiter berücksichtigt.

Wo dies zur Einhaltung geltenden Rechts erforderlich ist (z. B. in der EU/EWR und im Vereinigten Königreich), wird es im Rahmen des Entscheidungsprozesses auch eine menschliches Eingreifen geben, um festzustellen, ob Sie die Eignungskriterien für die Stellen, auf die Sie sich beworben haben, erfüllen.

Weitergabe personenbezogener Daten

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, dürfen wir personenbezogene Daten an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben, von denen sich einige in einem Land befinden können, das nicht das gleiche Datenschutzniveau aufweist und nicht dieselben durchsetzbaren Rechte bietet wie Ihr Wohnsitzland. Weitere Informationen finden Sie unter Internationale Datenübertragungen unten.

Interner Austausch mit anderen CBRE-Gesellschaften

CBRE ist ein weltweit tätiges Unternehmen und die von uns erhobenen oder von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten können mit CBRE-Gesellschaften ausgetauscht und verarbeitet werden, soweit dies für die in Abschnitt 3 – Verwendung personenbezogener Daten und Rechtsgrundlagen – genannten Zwecke erforderlich ist. Die potenziell relevanten CBRE-Gesellschaften werden in Anhang 1 identifiziert. Insbesondere:

- Wenn Sie sich um eine Stelle außerhalb Ihres Wohnsitzlandes bewerben oder Ihr Interesse an einer solchen bekunden, werden Ihre personenbezogenen Daten von einer zuständigen CBRE-Gesellschaft verarbeitet, die sich in einem anderen Land als Ihrem Wohnsitzland befindet (siehe Informationen in Anhang 1).
- Im Rahmen der Beurteilung Ihrer Bewerbung kann es aufgrund der Matrixstruktur von CBRE erforderlich sein, dass Ihre personenbezogenen Daten an andere CBRE-Gesellschaften außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übermittelt werden, in denen sich Personen befinden, die am Entscheidungsprozess für Ihre Bewerbung beteiligt sind (z. B. regionale Personalabteilung, Matrixmanager, Vorgesetzter usw.)
- Wenn CBRE eine juristische Person erwirbt, können wir auf Ihren Wunsch hin Ihre personenbezogenen Daten an eine Tochtergesellschaft von CBRE weitergeben, um eine Bewerbung bei dieser neuen juristischen Person zu prüfen.

- Soweit es rechtlich zulässig ist, Angaben zur Diversität außerhalb Ihres Wohnsitzlandes zu verarbeiten und zu übermitteln, können Ihre Angaben zur Diversität mit anderen CBRE-Gesellschaften außerhalb Ihres Wohnsitzlandes ausgetauscht werden, um die Diversität innerhalb der CBRE Gruppe weiter zu fördern.
- Soweit möglich, werden wir Ihre personenbezogenen Daten in einem aggregierten, pseudonymisierten Format weitergeben.

Dritte / Drittanbieter

- **Dienstleister**, die uns bei der Talent Acquisition unterstützen, wie z. B. Personalvermittler, Bewertungsdienstleister sowie IT- und Datenhosting-Anbieter. Dazu gehören externe Agenturen und Jobbörsen, die Bewerber für Stellenangebote von CBRE vermitteln, Dienstleister für die Durchführung von Background-Checks ausgewählter Bewerber und Telekommunikationsunternehmen für die Durchführung von Video- und Audiointerviews mit Bewerbern (jedoch nur, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist). Diese Dritte werden in unserem Namen beauftragt und handeln auf unsere Anweisung als Auftragsverarbeiter/Dienstleister. Wir beauftragen folgende Dienstleister:
 - **Avature**, das uns Software, Datenhosting und IT-Dienstleistungen zur Unterstützung unserer Personalrekrutierungstätigkeiten zur Verfügung stellt.
 - **Google**, das uns Webanalysen zur Verfügung stellt, um den Online-Datenverkehr zu verfolgen und auszuwerten, und das uns lizenzierte Technologie zur Verfügung stellt, die wir als Bestandteil unserer eigenen internen Technologie zur Verarbeitung personenbezogener Daten der Bewerber:innen nutzen.
 - **Microsoft**, das uns lizenzierte Technologie zur Verfügung stellt, die wir als Bestandteil unserer eigenen internen Technologie zur Verarbeitung personenbezogener Daten der Bewerber:innen nutzen.
- **Berater und Gutachter**, die uns bei rechtlichen, regulatorischen und geschäftlichen Aktivitäten unterstützen, wie Rechtsberater, Compliance-Berater und Wirtschaftsprüfer.
- **(staatliche) Aufsichtsbehörden für Diversität und Inklusion**, soweit dies erforderlich ist, um die rechtlichen Verpflichtungen von CBRE im Bereich des Arbeitsrechts in bestimmten Ländern zu erfüllen; wir dürfen Daten zur Diversität nur auf einer aggregierten, anonymisierten Basis weitergeben.
- **Geschäftspartner im Falle einer Fusion oder eines Verkaufs**, z. B. wenn CBRE mit einer anderen Organisation zusammengeführt wird oder im Falle einer Übertragung unserer Vermögenswerte oder Geschäftstätigkeiten.

Gesetzlich vorgeschriebene Offenlegung

Möglicherweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten an Regierungs- und Regulierungsbehörden, Strafverfolgungsbehörden, Gerichte und/oder Prozessparteien offenlegen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, beispielsweise als Antwort auf eine gerichtliche Anordnung, eine Vorladung oder eine andere rechtmäßige, rechtsverbindliche Aufforderung, einschließlich zur Erfüllung der Anforderungen der nationalen Sicherheits- oder Strafverfolgungsbehörden oder im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren oder ähnlichen Prozessen, die zur Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte erforderlich sind.

CBRE verpflichtet sich, Ihre personenbezogenen Daten nicht als Reaktion auf einen internationalen Gerichtsbeschluss oder eine Vorladung oder eine andere gesetzliche Verpflichtung offenzulegen, es sei denn, wir sind nach geltendem Recht dazu verpflichtet. Insbesondere ist CBRE, Inc. der Ansicht, dass weder sie noch Ihre US-amerikanischen Tochtergesellschaften als Anbieter von elektronischen Kommunikationsdiensten im Sinne von 18 U.S.C. § 2510, noch als Anbieter eines Remote-Computing-Dienstes im Sinne von 18 U.S.C. § 2711 gelten, und daher können US-Behörden keine rechtsverbindliche Aufforderung zur Offenlegung von Daten gemäß Abschnitt 702 des US Foreign Intelligence Surveillance Act („**FISA 702**“) an CBRE, Inc. oder ihre US-Tochtergesellschaften richten. Sollte CBRE dennoch zu irgendeinem Zeitpunkt eine Anforderung zur Offenlegung personenbezogener Daten gemäß FISA 702 erhalten, wird ein Transparenzbericht auf [cbre.com](https://www.cbre.com) und unseren EWR-Websites veröffentlicht (siehe unsere Schrems II-Erklärung). Alle personenbezogenen Daten, die von CBRE in die USA übertragen werden, sind während der Übertragung verschlüsselt.

Aufbewahrung personenbezogener Daten

Wir bewahren die von uns über Sie erfassten personenbezogenen Daten, nur so lange auf, wie dies für den Zweck, für den diese Daten erfasst wurden, erforderlich ist, oder soweit dies anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. Im Allgemeinen bewahren wir Ihre Daten für den Zweck der Einstellung auf, oder wie es das geltende Recht verlangt:

- **Aufbewahrung für Einstellungszwecke:** Das örtlich geltende Recht schreibt vor, wie lange bestimmte personenbezogene Daten, die für die Einstellung von Mitarbeitenden relevant sind, aufbewahrt werden müssen. CBRE beachtet alle geltenden Gesetze in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einem Recruiting-Prozess, oder bewahrt Ihre Daten anderweitig für einen Zeitraum von sechs Monaten ab dem Datum, an dem der entsprechende Recruiting-Prozess beendet wird, auf. Dies erfolgt unabhängig davon, ob (i) Sie direkt betroffen sind (d. h. Sie werden nicht mehr für eine bestimmte Stelle in Betracht gezogen, unabhängig davon, ob Sie darüber informiert werden oder nicht, oder ob Sie ein Stellenangebot ablehnen) oder (ii) generell (d. h. ein anderer Bewerbender nimmt ein Vertragsangebot an, oder die Stelle wird gestrichen) und gilt für den Nahen Osten, Afrika, Großbritannien, Serbien, die Schweiz und den EWR (außer Slowenien, wo Daten für 30 Tage aufbewahrt werden) oder 12 Monate in allen anderen Ländern. Danach werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder anonymisiert. Wenn Sie sich auf Stellen in mehreren Ländern beworben haben, gilt für Ihre personenbezogenen Daten die Aufbewahrungsfrist des Landes, in dem sich die letzte Stelle befindet, für die Sie noch eine aktive Bewerbung haben.
- **Aufbewahrung für kontinuierliche Einstellungszwecke im Rahmen der Evidenzhaltung:** Zum Zeitpunkt der Erfassung Ihrer Daten werden wir Sie fragen, ob Sie über andere Stellen und zukünftige Möglichkeiten bei CBRE informiert werden möchten, die unserer Meinung nach für Sie, Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen relevant sein könnten. Wenn Sie Ihr Interesse bekunden und einwilligen, dass wir Sie im Rahmen des laufenden Recruitings kontaktieren, werden wir dies nur so lange wie nötig tun, was nicht länger als 12 Monate sein wird. Danach werden wir uns von Zeit zu Zeit mit Ihnen in Verbindung setzen, um Ihr fortbestehendes Interesse an der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für diese Zwecke zu bestätigen.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

Wir setzen angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um die von uns erfassten und verarbeiteten personenbezogenen Daten, vor Verlust, unbefugter Änderung oder Offenlegung zu schützen. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen werden während der Übertragung und im Ruhezustand verschlüsselt.

Wir verwenden rollenbasierte Zugriffskontrollen, um den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf einer strengen „Need-to-Know“-Basis zu beschränken, die gemäß den Zwecken, für die wir diese Informationen gesammelt haben, erforderlich ist.

Wir setzen Anti-Malware- und Angriffserkennungssystem ein, um unbefugten Zugriff auf unser Netzwerk zu verhindern, und verfügen über einen Vorfallreaktionsplan, um schnell auf vermutete Datenlecks oder Sicherheitsverletzungen bei personenbezogenen Daten reagieren zu können. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, vergewissern wir uns, dass deren technische und organisatorische Maßnahmen ein angemessenes Sicherheitsniveau bieten.

Unsere Verwendung von Cookies und ähnlichen Technologien

Wir verwenden Cookies und ähnliche Technologien, um Ihre personenbezogenen Daten zu erfassen, wenn Sie unsere Karriere-Website (careers.cbre.com) besuchen.

In unserem Cookie-Management/Preference-Center können Sie die Verwendung von Cookies mit Ausnahme von essentiellen Cookies einschränken.

Was ist ein Cookie?

Ein Cookie ist eine kleine Textdatei, die eine Website auf Ihrem Computer, Telefon oder einem anderen Gerät speichert und die Informationen über Ihre Navigation auf dieser Website enthält. Cookies dienen verschiedenen Zwecken, z. B. dem effizienten Navigieren zwischen Seiten, dem Speichern Ihrer Einstellungen, dem Analysieren, der Verwendung unserer Karriere-Website, dem allgemeinen Verbessern der Benutzererfahrung und der Sicherstellung, dass die Online-Werbung, die Sie sehen, für Ihre Interessen relevant ist. Ein Cookie enthält den Namen des Servers, von dem es stammt, das Ablaufdatum des Cookies und einen Wert – in der Regel eine zufällig generierte eindeutige Nummer sowie weitere Daten über Ihre Nutzung unserer Karriere-Website. Je nach geltende Datenschutzgesetz können diese Informationen und Daten als personenbezogene Informationen gelten.

Die von uns verwendeten Cookies

Wie wir Cookies Verwenden

Wir verwenden Session Cookies, d. h. temporäre Cookies, die aus dem Speicher Ihres Geräts gelöscht werden, wenn Sie Ihren Internet-Browser schließen oder Ihren Computer ausschalten, sowie dauerhafte Cookies, die auf Ihrem Gerät gespeichert werden, bis sie ablaufen, es sei denn, Sie löschen sie vor diesem Zeitpunkt.

Wir unterteilen Cookies auf unserer Karriere-Website in vier Kategorien.

- **Erforderliche Cookies:** Diese Cookies sind erforderlich, um die Grundfunktionen der Website zu betreiben und zu aktivieren. Diese Cookies können auch verwendet werden, um Ihre Cookie-Einstellungen über unser Cookie-Management /Preference-Center zu speichern und zu berücksichtigen. Sie können nicht deaktiviert werden.
- **Funktionale Cookies:** Diese Cookies werden verwendet, um unsere Karriere-Website wie beabsichtigt, nutzen zu können. Zum Beispiel können sie verwendet werden, um einen Videoplayer einzubetten.
- **Leistungs-Cookies:** Diese Cookies werden verwendet, um Besuche auf der Karriere-Website zu messen und um besser zu verstehen, wie unsere Karriere-Website genutzt wird, um die Funktionalität und Leistung der Website zu verbessern.
- **Werbe-Cookies:** Diese Cookies werden verwendet, um Verknüpfungen zu anderen Websites zu ermöglichen. Sie können zum Beispiel verwendet werden, um Ihnen den Import Ihres Profils von einer professionellen Netzwerkseite eines Dritten zu ermöglichen.

Welche Art von Cookies verwenden wir:

Details zu den auf unserer Karriere-Website verwendeten Cookies werden im Cookie-Management/Preference-Center bereitgestellt, das über den Link „Cookie-Einstellungen“ auf der Schaltfläche unserer Karriere-Website verfügbar ist.

Bitte klicken Sie auf „Detaillierte Einstellungen“.in den Abschnitten zu Funktions-Cookies, Leistungs-Cookies und Integrations-Cookies

Einwilligungsanforderungen:

Abhängig vom geltenden Datenschutzrecht dürfen wir Funktions-Cookies, Leistungs-Cookies und Werbe-Cookies nur dann platzieren und verwenden, wenn Sie über unser Cookie-Banner Ihre Einwilligung erteilt haben.

Unser Cookie-Management/Preference-Center auf der Karriere-Website ermöglicht es Ihnen, weitere Auswahlmöglichkeiten zu treffen und/oder eine Einwilligung bezüglich der Verwendung von Cookies (mit Ausnahme von erforderlichen Cookies) zu widerrufen.

Performance-Tracking über ähnliche Tracking-Technologien

Manchmal verwenden wir Performance-Tracking-Technologien, wie Web-Beacons, Pixel und Tags, in unseren Marketing-E-Mails oder in Anzeigen, die auf unserer Karriere-Website oder auf Websites Dritter angezeigt werden. Diese Performance-Tracking-Technologien können von uns oder von Dritten zur Verfügung gestellt werden und helfen uns zu verfolgen, ob ein E-Mail-Empfänger ein Aktion abgeschlossen hat, wie z. B. das Öffnen eines von uns in der E-Mail angegebenen Links, oder ob ein Nutzer auf eine Anzeige geklickt hat. Weitere Informationen zu den Performance-Tracking-Technologien, die in unseren Marketing-E-Mails und auf unserer Karriere-Website oder auf Websites Dritter verwendet werden, finden Sie über den Link „Cookie-Einstellungen“ auf der Schaltfläche unserer Website. Bitte klicken Sie auf „Detaillierte Einstellungen“.in den Abschnitten zu Funktions-Cookies, Leistungs-Cookies und Werbe-Cookies

Ihre Cookie-Einstellungen verwalten

Cookie-Management/Preference Center:

Unser Cookie- Management/Preference Center auf der Karriere-Website ermöglicht es Ihnen, Entscheidungen bezüglich der Verwendung von Cookies (mit Ausnahme von erforderlichen Cookies) zu treffen. Wenn Sie Ihre Cookies in Ihren Browsereinstellungen löschen, werden alle Cookies entfernt, einschließlich des Präferenz-Cookies, das festgelegt wurde, um Ihre in unserem Cookie- Management/Preference -Center getroffenen Entscheidungen zu berücksichtigen. Bei Ihrem nächsten Besuch auf der Karriere-Website wird Ihnen der Cookie-Banner angezeigt, mit dem Sie Ihre Zustimmung zur Verwendung von Cookies erneut erteilen können, sofern erforderlich.

Nicht Verfolgen:

Wir reagieren derzeit nicht auf „Nicht verfolgen“-Signale Ihres Browsers. Unser Einsatz von Tracking-Technologien kann stattdessen über unser Cookie Management/Preference gesteuert werden.

Deaktivieren und Verhindern der weiteren Verwendung von Cookies

Neben der Einschränkung von Cookies in unserem Cookie Management/Preference - Center können Sie die Cookies auf unserer Karriere-Website jederzeit einschränken, blockieren oder löschen, indem Sie die Konfiguration Ihres Browsers ändern. Wie Sie dies tun können und weitere Informationen zu Cookies finden Sie unter <https://www.allaboutcookies.org/>. Darüber hinaus können die Einstellungen für Cookies im Menü „Einstellungen“ oder „Tools“ angepasst werden, wobei jeder Browser hier andere Einstellungen und Konfigurationen bietet. Das Menü „Hilfe“ Ihres Browsers kann zusätzliche Informationen enthalten. Beachten Sie jedoch, dass das Löschen oder Blockieren von erforderlichen Cookies dazu führt, dass die Website nicht ordnungsgemäß funktioniert.

Internationale Datenübermittlung

Abhängig von der CBRE-Gesellschaft, die als verantwortliche CBRE-Gesellschaft fungiert (siehe [Anhang 1](#) unten), sowie den Empfängern (siehe [Weitergabe personenbezogener Daten](#) oben), werden Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise in anderen Ländern als Ihrem Wohnsitzland verarbeitet und gehostet, z.B. in den Vereinigten Staaten, dem Vereinigten Königreich, Australien, den Philippinen, Singapur und Indien.

In diesen Ländern gelten möglicherweise weniger strenge Datenschutzgesetze als in dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, in dem Sie die Daten ursprünglich bereitgestellt haben und/oder in dem Ihre Daten ursprünglich erfasst wurden.

Bei internationalen Datenübertragungen werden wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen schützen.

Datenübertragungen von EWR und UK an Nicht-EWR-Länder

In Bezug auf internationale Datenübertragungen, die von CBRE aus dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) oder dem Vereinigten Königreich (UK) an Empfänger in Ländern außerhalb des EWR initiiert werden, befinden sich einige Empfänger in Ländern,

- in denen nach EU-Recht (bzw. nach UK-Recht) ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet ist. Für diese Übermittlungen sind daher keine zusätzlichen Schutzmaßnahmen gemäß dem Datenschutzrecht der EU (oder des Vereinigten Königreichs, falls zutreffend) erforderlich.
- Andere Empfänger befinden sich in Ländern, wie den USA oder den Philippinen, die nach EU- oder UK-Recht kein angemessenes Datenschutzniveau bieten. Sofern gesetzlich vorgeschrieben, haben wir geeignete Schutzmaßnahmen, wie EU-Standardvertragsklauseln, umgesetzt und/oder stützen uns auf verbindliche interne Datenschutzvorschriften („binding corporate rules“) des Empfängers oder entsprechende Ausnahmeregelungen. Gegebenenfalls setzen wir zusätzliche technische und vertragliche Schutzmaßnahmen ein. Nach geltendem Recht haben Sie möglicherweise das Recht, weitere Informationen zu solchen angemessenen Sicherheitsvorkehrungen zu verlangen (siehe [Abschnitt 9 – CBRE kontaktieren](#) unten).

Wie oben angegeben (siehe [gesetzlich vorgeschriebene Offenlegungen](#)), hat CBRE Inc. geprüft und ist der Ansicht, dass US-Behörden keine rechtmäßige Offenlegung für personenbezogene Daten gemäß FISA 702 gegenüber CBRE Inc. oder einer US-Tochtergesellschaft verlangen können. Alle von CBRE in die USA übermittelten personenbezogenen Daten werden während der Übermittlung verschlüsselt.

Ihre Datenschutzrechte

Je nach den gesetzlichen Vorschriften in Ihrem Land und den geltenden Gesetzen, denen Sie unterliegen, haben Sie möglicherweise alle oder einige der nachstehend aufgeführten Rechte und können Anfragen zur Ausübung solcher Rechte über unser [Portal für Rechte von betroffenen Personen](#) oder durch Kontaktaufnahme mit uns unter dsr@cbre.com stellen. Unabhängig von der CBRE-Gesellschaft, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist, können Sie diese zentralisierten Kontaktdaten verwenden. CBRE wird sicherstellen, dass die verantwortliche CBRE-Gesellschaft Ihre Anfrage erhält und diese gemäß dem geltenden Recht umgehend bearbeitet. CBRE wird auf Ihre Anfrage umfassend antworten, auch wenn Sie die CBRE-Gesellschaft, an die Sie die Anfrage stellen, nicht identifizieren.

- a. **Zugriffsrecht:** Sie haben das Recht, von CBRE eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und, wenn dies der Fall ist, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen. Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten,

die verarbeitet werden, zu erhalten. Für zusätzliche Kopien, die von Ihnen angefordert werden, kann CBRE eine angemessene Gebühr für die Verwaltungskosten berechnen.

- b. **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, von CBRE die Berichtigung ungenauer personenbezogener Daten, die Sie betreffen zu verlangen.
- c. **Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden) oder Anonymisierung:** Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen (oder in einigen Rechtsordnungen zu anonymisieren). In einigen Ländern kann dieses Recht auf das Löschen oder Anonymisieren von Daten beschränkt sein, die unnötig, übermäßig oder rechtswidrig verarbeitet wurden, oder auf das Löschen von Daten, die aufgrund Ihrer Zustimmung verarbeitet wurden.
- d. **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen.
- e. **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie CBRE zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben das Recht, diese personenbezogenen Daten ungehindert an eine andere Stelle zu übertragen.
- f. **Recht auf Widerruf der Einwilligung:** Wenn wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten auf Ihre Einwilligung stützen, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit mit zukünftiger Wirkung zu widerrufen. Durch einen solchen Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, welche vor dem Widerruf der Einwilligung erfolgt ist, nicht berührt. Dieses Recht auf Widerruf der Einwilligung gilt insbesondere für Einwilligungen, die zu Marketing- und Profilingzwecken erteilt wurden, sofern vorhanden.
- g. **Recht auf Widerspruch:** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich auf Ihre spezielle Situation beziehen, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch CBRE zu widersprechen, und CBRE kann aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu verarbeiten, es sei denn, CBRE weist einen zwingenden legitimen Zweck für die Verarbeitung nach, der Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegt, oder der der Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient. Das Widerspruchsrecht besteht insbesondere dann nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist, um Maßnahmen vor Abschluss eines Vertrages zu ergreifen oder einen bereits abgeschlossenen Vertrag zu erfüllen.
- h. **Recht auf Aufklärung** über unsere Verarbeitungstätigkeit hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- i. **Recht auf Informationen über die Möglichkeit, die Einwilligung zu verweigern** und Informationen über die Folgen einer solchen Entscheidung zu verlangen.
- j. **Recht auf Auskunft über Dritte, mit denen wir Ihre Daten geteilt haben.**
- k. **Das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde** in Ihrem Wohnsitzland oder in dem Land einzureichen, in dem sich die zuständige CBRE-Gesellschaft befindet, insbesondere im Hinblick auf das Ergebnis einer automatisierten Entscheidungsfindung.
- l. Eine Liste der Datenschutzbehörden der Europäischen Union ist beim Europäischen Datenschutzausschuss *erhältlich*. In Brasilien ist die zuständige Datenschutzbehörde die *Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

Brasilien

Zusätzlich zu anderen Rechten, die nach geltendem Recht vorgesehen sind, haben Sie in Bezug auf personenbezogene Daten, die in Brasilien erfasst und verarbeitet werden, das Recht, eine Überprüfung von Entscheidungen zu verlangen, die ausschließlich auf der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten beruhen und Ihre Interessen berühren. Dies gilt auch für Entscheidungen, die darauf abzielen, ihre persönlichen, beruflichen, Konsum- und Kreditprofile oder Aspekte ihrer Persönlichkeit zu definieren.

China

Zusätzlich zu anderen nach geltendem Recht gewährten Rechten in Bezug auf personenbezogene Daten, die in China erhoben und verarbeitet werden, haben Sie möglicherweise folgende Rechte:

Recht auf Abmeldung als Nutzer einer Anwendung und Kündigung von Online-Konten.

Kalifornien

Wenn Sie im Bundesstaat Kalifornien ansässig sind, enthält die CBRE-Datenschutzrichtlinie für Verbraucher in Kalifornien (California Consumer Privacy Policy) („Kalifornien-Richtlinie“) zusätzliche über die Informationen in dieser Datenschutzerklärung hinausgehende Informationen, sowie Informationen über Ihre Datenschutzrechte und wie Sie diese ausüben können.

Die Kalifornien-Richtlinie gilt ausschließlich[g1] für personenbezogene Daten, die wir von Personen erhoben haben, die in den zwölf (12) Monaten vor dem Datum der letzten Aktualisierung der Kalifornien-Richtlinie ihren Wohnsitz im Bundesstaat Kalifornien hatten.

Je nach Ihren Interaktionen mit CBRE können wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten erfassen:

- **Identifikatoren** wie der echte Name, Pseudonym, Titel, Initialen, Adresse, Kontaktperson für Notfälle/Begünstigte, Telefonnummer, Benutzer-IDs, Cookies, Protokolle der Benutzeraktivitäten, IP-Adresse und Profil in sozialen Medien, Geburtsdatum und ggf. nationale Identifikationsnummern.
- **Eigenschaften geschützter Klassifizierungen nach kalifornischem oder bundesstaatlichem Recht** wie Geschlecht, Familienstand, Geburtsort, Ethnie, sexuelle Orientierung, Status als Militärveteran und Behinderung sowie sonstige Gesundheitsdaten.
- **Kommerzielle Informationen wie etwa Aufzeichnungen über persönliches Eigentum, gekaufte, erworbene oder in Erwägung gezogene Produkte oder Dienstleistungen oder andere Kauf- oder Konsumhistorien oder -tendenzen** wie etwa berufliche Zertifizierungen und Zugehörigkeiten, Marketingpräferenzen sowie Informationen über Ihre externen Aktivitäten oder familiären Beziehungen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten.
- **Informationen über Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken**, wie beispielsweise Protokolle von Benutzeraktivitäten.
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen** wie beispielsweise der Bildungs- und Beschäftigungsverlauf, relevante Fähigkeiten, berufliche Zertifizierungen und Zugehörigkeiten, Gehaltsvorstellungen, Lebensläufe, nationale Identifikationsnummern, soweit diese für die Feststellung der Arbeitsberechtigung erforderlich sind, Kündigungsfristen, die Bereitschaft zum Umzug sowie Informationen über Ihre externen Aktivitäten oder familiären Beziehungen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Wenn ein Angebot gemacht wird, können auch die Einzelheiten Ihrer Beschäftigung, einschließlich Gehaltsangaben, Informationen über Tests und Beurteilungen, Angaben zu Referenzen, Informationen über Straftaten, Verurteilungen, laufende Ermittlungen und Verwaltungssanktionen erfasst werden.

CBRE verkauft keine personenbezogenen Daten oder besondere Kategorien personenbezogener Daten, die manchmal als sensible personenbezogene Daten bezeichnet werden, wie sie im geltenden kalifornischen Recht definiert sind, und gibt diese auch nicht weiter.

CBRE kontaktieren

Es steht Ihnen jederzeit frei, uns zu kontaktieren, wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzerklärung oder unserer Praktiken zum Umgang mit Daten haben.

Wir können Sie per E-Mail in Bezug auf alle Ihre Fragen und Bedenken kontaktieren.

Wenn Sie es vorziehen, dass wir Sie auf eine andere Weise kontaktieren, teilen Sie uns dies bitte mit, und wir werden Ihre Anfrage nachkommen, sofern dies möglich und angemessen ist..

Allgemeine Anfragen

Sie können sich an das Global Data Privacy Office (“**GDPO**“) von CBRE unter Privacy.Office@cbre.com oder schriftlich an uns unter 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Attention: Global Director, Data Privacy wenden. Sie können auch über die [CBRE Ethics Hotline](#) Fragen oder Bedenken bezüglich des GDPO an die Ethics & Compliance-Abteilung von CBRE richten.

Mitarbeiter in Europe, dem Nahen Osten oder Afrika:

Wenn Sie sich in Europa, dem Nahen Osten oder Afrika befinden, können Sie uns auch eine E-Mail an EMEAPrivacyDirector@cbre.com senden, oder uns unter: Henrietta House, Henrietta Place, London, W1G 0NB, United Kingdom, Attention: EMEA Director, Data Privacy anschreiben.

Mitarbeiter in Asien oder der Pazifik-Region

Wenn Sie sich in Asien oder in der Pazifik-Region befinden, können Sie uns auch eine E-Mail an APACPrivacyHelpline@cbre.com senden, oder uns unter: 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, Attention: APAC Senior Manager, Data Privacy anschreiben.

Datenschutzbeauftragte

In einigen Ländern hat CBRE einen Datenschutzbeauftragten („**DSB**“) ernannt, den Sie bei Fragen oder Bedenken bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch CBRE kontaktieren können. Die Kontaktdaten unserer Datenschutzbeauftragten lauten wie folgt:

Brasilien	BrazilDPO@cbre.com
Kanada	canadaDPO@cbre.com
Frankreich	compliance@cbre.fr
Deutschland: CBRE Gmbh, CBRE PREUSS VALTEQ Gmbh und CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com
Deutschland: CBRE Global Investors Germany GmbH	helpdesk@dsextern.de
Deutschland: CBRE GWS Industrial Services GmbH und CBRE GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com
Philippinen: CBRE GWS IFM Phils. Corp.	phdpo@cbre.com
Philippinen: CBRE GWS Business Support Services Philippinen, Inc.	bssphdpo@cbre.com
Singapur	dpo@cbre.com.sg
Thailand	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Südkorea	koreadpo@cbrekorea.com
Pazifik (Australien/Neuseeland)	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Großbritannien	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Vereinigte Arabische Emirate	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Rumänien	Madalina.opera@cbre.com
EU (außer Rumänien, Frankreich und Deutschland)	EMEAPrivacyDirector@cbre.com

EU und UK-Vertreter

Wir haben einen Vertreter für die zuständigen CBRE-Gesellschaften außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs ernannt, die Ihre personenbezogenen Daten gemäß der EU-Datenschutzgrundverordnung und dem britischen Datenschutzgesetz verarbeiten. Wenn Sie Fragen oder Anliegen bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch eine außerhalb Großbritanniens oder der EU ansässige CBRE-Einheit in Bezug auf den Inhalt dieser Mitteilung haben, können Sie sich unter den folgenden Angaben an den jeweiligen Vertreter (entsprechend dem Land, in dem Sie ansässig sind) wenden:

Vertreter in der EU (Art. 27 GDPR)	CBRE GmbH, Isartorpl. 1, 80331 München, Deutschland Bei Fragen wenden Sie sich bitte an EUGDPRRepresentative@cbre.com
Vertreter in Großbritannien (Art. 27 Großbritannien GDPR)	CBRE Limited, Henrietta House; Henrietta Place; London; W1G 0NB Bei Fragen wenden Sie sich bitte an UKGDPRRepresentative@cbre.com

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir sind ein sich schnell entwickelndes, globales Unternehmen. Wir werden diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit prüfen und bei Bedarf ändern. Wenn wir wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vornehmen, werden wir diese Änderungen hier vornehmen, und wenn die Änderungen bedeutend sind, werden wir eine explizite Benachrichtigung bereitstellen (einschließlich einer E-Mail-Benachrichtigung über Änderungen der Erklärungen für bestimmte Dienste). Falls erforderlich, werden wir Ihre Einwilligung einholen.

Anhang 1

In der nachstehenden Tabelle ist die verantwortliche CBRE-Gesellschaft (in einigen Gerichtsbarkeiten auch als datenschutzrechtlich Verantwortlicher bezeichnet) für Ihre personenbezogenen Daten angegeben, abhängig von verschiedenen Faktoren der Verarbeitungstätigkeit.

Sollte Ihnen unklar sein, welche CBRE-Gesellschaft verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist, wenden Sie sich bitte an privacy.office@cbre.com und wir helfen Ihnen, die verantwortliche CBRE-Gesellschaft zu identifizieren.

	Verarbeitungstätigkeit	Verantwortliche CBRE-Gesellschaft/Datenschutzrechtlich Verantwortlicher
A.	Verarbeitung und Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten in Ihrem Karriereprofil bei der Talent Community (ohne bestimmte Stellenbewerbung Ihrerseits).	Die zuständige CBRE-Gesellschaft in Ihrem Wohnsitzland ist die verantwortliche Stelle für Ihre personenbezogenen Daten. Bitte klicken Sie auf diesen Link , um die beigefügte Liste der CBRE-Gesellschaften nach Ländern anzuzeigen.
B.	Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einer bestimmten Stellenbewerbung (einschließlich der in Ihrem Karriereprofil enthaltenen personenbezogenen Daten).	Die CBRE-Gesellschaft, die die Stelle anbietet, auf die Sie sich bewerben, ist verantwortlich für Ihre personenbezogenen Daten. Siehe Link zu der Liste in Verarbeitungstätigkeit A oben bezüglich der Kontaktdaten der CBRE-Stellen.
C.	Verarbeitung von Daten bezüglich Diversität, die Sie im Zusammenhang mit einer bestimmten Stellenbewerbung zur Verfügung stellen (sofern nach geltendem Recht zulässig).	CBRE, Inc. und/oder die jeweilige CBRE-Gesellschaft, die Ihnen ein Vertragsangebot gemacht hat und Ihr Arbeitgeber werden wird. Siehe Link zu der Liste in Verarbeitungstätigkeit A oben bezüglich der Kontaktdaten der CBRE-Gesellschaft.
D.	Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nachdem ein mündliches (bedingtes) Angebot erfolgt ist – Onboarding-Phase	Die CBRE-Gesellschaft, die das Angebot gemacht hat und Ihr Arbeitgeber werden wird. Siehe Link zu der Liste in Verarbeitungstätigkeit A oben bezüglich der Kontaktdaten der CBRE-Gesellschaft.
E.	Verarbeitung Ihrer Cookie- und Webanalysedaten.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100

Anhang 2

Lokale Zusammenfassung für Deutschland

Datenschutzrechtlich Verantwortlicher

In Bezug auf personenbezogenen Daten, die in Deutschland erhoben und verarbeitet werden, sind die folgenden Gesellschaften für Ihre Bewerbung verantwortlich:

Für Deutschland

- CBRE GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main
- CBRE GWS IFM GmbH, Grugaplatz 2, 45131 Essen
- CBRE GWS Industrial Services GmbH, Carl-Benz-Straße 2-6, 64653 Lorsch
- CBRE Capital Advisors GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main
- CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main
- CBRE Global Investment Administration Germany GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main

Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten und nützen die erhobenen personenbezogenen Daten, um die fachlichen und persönlichen Fähigkeiten der Bewerber zu bewerten und freie Stellen zu besetzen.

Angaben zur Diversität

Abweichend zu den obigen Ausführungen erhebt CBRE Deutschland keine Angaben zur Diversität im Rahmen unserer Talent Acquisition Aktivitäten.

Datenübertragungen vom EWR- / von UK-zu-Nicht-EWR

Bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb des EWR siehe oben auf Seite 10.

Ihre Rechte zum Schutz Ihrer Daten

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO sowie das Recht bei der zuständigen Behörde oder einer anderen Datenschutz Aufsichtsbehörde in der EU, insbesondere an Ihrem Aufenthaltsort, Beschwerde zu erheben. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Aufbewahrung von personenbezogenen Daten

Wir werden die von uns erfassten personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie es für den Zweck, für den diese erfasst wurden, erforderlich ist, oder wie es anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. Im Allgemeinen bewahren wir Ihre Daten für den Zweck des Recruitings auf, oder so lange, wie es das geltende Recht verlangt. CBRE Deutschland befolgt alle geltenden Gesetze in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Recruitings oder bewahrt Ihre Daten für einen Zeitraum von 6 Monate auf.

Datenschutzbeauftragter

Wir haben in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen, Datenschutzbeauftragte (Data Protection Officer, „DPOs“) in Deutschland ernannt. Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu unseren Richtlinien oder Praktiken zu personenbezogenen Daten haben, können Sie sich über die entsprechenden Kontaktangaben mit dem DPO in Verbindung setzen:

DPO	Contact	Zuständige Aufsichtsbehörde
CBRE GmbH and CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH and CBRE Global Investment Administration Germany GmbH	anfragen@dsextern.de	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE GWS Industrial Services GmbH and CBRE	GWSGermanyDPO@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf

Lokale Zusammenfassung für Österreich

Datenschutzrechtlich Verantwortlicher

In Bezug auf personenbezogenen Daten, die in Österreich erhoben und verarbeitet werden, ist die folgende Gesellschaft für Ihre Bewerbung verantwortlich:

Für alle Business Segments "Advisory" und GWS mit Project Management in Österreich:

- CBRE GmbH, Am Belvedere 10, 1100 Wien

Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten und nützen die erhobenen personenbezogenen Daten, um die fachlichen und persönlichen Fähigkeiten der Bewerber zu bewerten und freie Stellen zu besetzen.

Angaben zur Diversität

Abweichend zu den obigen Ausführungen erhebt CBRE Österreich keine Angaben zur Diversität im Rahmen unserer Talent Acquisition Aktivitäten.

Datenübertragungen vom EWR- / von UK-zu-Nicht-EWR

Bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb des EWR siehe oben auf Seite 10.

Ihre Rechte zum Schutz Ihrer Daten

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO sowie das Recht bei der zuständigen Behörde (in Österreich: Österreichische Datenschutzbehörde www.dsb.gv.at, Wickenburggasse 8, 1080 Wien) oder einer anderen Datenschutz Aufsichtsbehörde in der EU, insbesondere an Ihrem Aufenthaltsort, Beschwerde zu erheben.

Aufbewahrung von personenbezogenen Daten

Wir werden die von uns erfassten personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie es für den Zweck, für den diese erfasst wurden, erforderlich ist, oder wie es anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. Im Allgemeinen bewahren wir Ihre Daten für den Zweck des Recruitings auf, oder so lange, wie es das geltende Recht verlangt. CBRE Österreich befolgt alle geltenden Gesetze in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Recruitings oder bewahrt Ihre Daten für einen Zeitraum von 7 Monate auf.