

CBRE:S Integritetspolicy

Meddelande För Global

Rekrytering Och Onboarding Av

Anställda

Senast uppdaterat: 13 mars 2024

Senast granskat: 13 mars 2024

CBRE:s föreliggande integritetspolicymeddelande för global rekrytering och onboarding av anställda ("meddelande[t]") utfärdas av CBRE, Inc. och dess dotterbolag (sammantaget, "CBRE Group") för att hjälpa dig att förstå våra metoder för insamling och hantering av uppgifter när du ansöker om anställning online eller via direktkommunikation (t.ex. e-post eller post) eller skapar en karriärprofil i vår plattform för talangnätverkjakt online ("Talent Community"), och som en del av våra rekryterings- och onboardingaktiviteter (sammantaget, "Talangförvärv"). Detta meddelande är också avsett att hjälpa dig att fatta välgrundade beslut och utöva dina dataintegritetsrättigheter enligt tillämplig lag.

När hänvisning görs till lokala särdrag, se [bilaga 2](#) för ytterligare landspecifik information om behandling av personuppgifter.

Närhelst detta meddelande hänvisar till "CBRE", "vi", "oss" eller "vår/vårt/våra" avser det den tillämpliga ansvariga enheten/enheterna inom CBRE-koncernen som definieras i Bilaga 1 nedan. Vår praxis för insamling och hantering av personuppgifter om anställda, entreprenörer och personer som på liknande sätt anlitats beskrivs i våra integritetsmeddelanden för anställda, som kommer att göras tillgängliga för dig (i förekommande fall) vid avklarad rekrytering och onboarding.

SAMMANFATTNING

Nedan följer en sammanfattning av den viktigaste informationen i detta meddelande. Hela meddelandet, med mer information, anges nedan i sammanfattningen.

OMFATTNING	Detta meddelande gäller personuppgifter om arbetssökande och kandidater som vi samlar in och behandlar i samband med aktiviteter som rör Talangförvärv.
ANSVARIG ENHET / PERSONUPPGIFTS-ANSVARIG	Den relevanta CBRE-enheten (eller -enheterna) som ansvarar för att samla in och behandla dina personuppgifter (även känd som personuppgiftsansvarig i vissa jurisdiktioner) kommer att vara beroende av vissa faktorer som beskrivs närmare i denna integritetspolicy. Information om hur du identifierar din tillämpliga ansvariga CBRE-enhet finns i Bilaga 1 . Se information nedan i Information om ansvarig CBRE-enhet/personuppgiftsansvarig .
PERSONUPPGIFTER SOM VI SAMLAR IN / KÄLLA	Vi samlar in personuppgifter direkt från dig och tredje parter där det är relevant och nödvändigt för våra aktiviteter som rör Talangförvärv. Se information nedan i Personuppgifter som vi samlar in och källor .
SÄRSKILD KATEGORI/KÄNSLIGA PERSONUPPGIFTER SOM VI SAMLAR IN	I den utsträckning vi får göra det enligt gällande lag kommer vi, som en del av våra aktiviteter som rör Talangförvärv, också att samla in mångfaldsinformation (även känd som en särskild kategori av uppgifter eller känsliga personuppgifter i vissa jurisdiktioner) ("mångfaldsdata") som du väljer att tillhandahålla direkt till oss och, om relevant eller nödvändigt utifrån det jobb du ansökt om, information om brottsliga handlingar och

	fällande domar som vi samlar in från tredjepartsleverantörer av bakgrundskontroller. Se information nedan i Personuppgifter som vi samlar in och källor .
ANVÄNDNING AV DINA PERSONUPPGIFTER OCH JURIDISKA GRUNDER	Vi använder dina personuppgifter i samband med Talangförvärv och relaterade aktiviteter. I den utsträckning det är tillåtet eller krävs enligt tillämplig lag samlar vi även in mångfaldsdata som du väljer att tillhandahålla samt använder dessa uppgifter (om möjligt i ett aggregerat, pseudonymiserat format) för att uppfylla rättsliga skyldigheter inom arbetsrättsområdet, uppfylla väsentliga allmänna intressen, till exempel granska och övervaka frågan om lika möjligheter bland arbetssökande och anställda, samt för andra lagliga ändamål i samband med mångfald, rättvisa och inkludering ("mångfald och inkludering"). Vi kommer inte att använda, och använder inte heller, mångfaldsdata för att fatta beslut som rör Talangförvärv i fråga om dig eller andra individer. Se detaljer nedan under avsnittet Användning av personuppgifter .
DELNING AV UPPGIFTER	CBRE Group är ett globalt företag och de personuppgifter som vi samlar in eller som du tillhandahåller kan delas och behandlas med ansvariga CBRE-enheter efter behov för aktiviteter som rör Talangförvärv och med tredjepartsleverantörer som hjälper oss med Talangförvärv. Där vi lagligen kan göra det enligt gällande lag kommer alla mångfaldsdata som du väljer att tillhandahålla att delas med den CBRE-enhet som ansvarar för att aggregera och pseudonymisera dem samt (på aggregerad och avidentifierad basis) med den CBRE-enhet som ansvarar för att hantera och främja våra mål för mångfald och inkludering. Vi kommer inte att dela mångfaldsdata med tredje parter, förutom på aggregerad, pseudonymiserad basis och endast i den utsträckning vi får göra det enligt tillämplig lag. Se detaljer nedan under avsnittet Personuppgifter som vi delar
DATALAGRING	Vi lagrar de personuppgifter vi samlar in om dig så länge som de behövs för det syfte för vilket uppgifterna samlades in eller som på annat sätt krävs enligt gällande lag. Se detaljer nedan i Lagring av personuppgifter .
DATASÄKERHET	Vi implementerar lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda de personuppgifter vi samlar in och behandlar om dig mot förlust och obehörig ändring eller obehörigt utlämnande. Se detaljer nedan i Hur vi skyddar dina personuppgifter .
COOKIES	Vi använder cookies och relaterad teknik för att ge en bättre upplevelse av våra webbplatser som rör Talangförvärv, med förbehåll för ditt samtycke till allt annat än nödvändiga cookies. Se ytterligare information i vår användning av cookies nedan.
INTERNATIONELLA DATAÖVERFÖRINGAR	Vi kan dela dina personuppgifter med andra CBRE-enheter och tjänsteleverantörer utanför ditt hemland. När vi gör det tillhandahåller vi lämpliga skyddsåtgärder för internationella dataöverföringar enligt vad som krävs enligt gällande lag. Se detaljer nedan i Internationella dataöverföringar .
INTEGRITETS-RÄTTIGHETER	Beroende på lagarna i ditt land kan du ha vissa rättigheter att begära åtkomst, rättelse, radering, invändning eller andra åtgärder avseende dina personuppgifter. Se detaljer nedan, inklusive hur du utövar eventuella integritetsrättigheter som du kan ha enligt gällande lag, i Dina dataintegritetsrättigheter .
KONTAKTA CBRE	Du är alltid välkommen att kontakta oss om du har frågor eller funderingar om detta meddelande eller vår insamling och behandling av personuppgifter. Se detaljer nedan i Kontakta CBRE .
DATASKYDDSBUD	När det krävs enligt lag har vi utsett ett dataskyddsbud vars kontaktuppgifter anges i detta meddelande. Klicka här för att läsa mer .
REPRESENTANT I EU/STORBRIANNIEN	Vi har utsett en representant för alla ansvariga CBRE-enheter utanför EES och Storbritannien som behandlar personuppgifter enligt EU:s allmänna dataskyddsförordning och Storbritanniens dataskyddslag. Klicka här för att läsa mer .
ÄNDRINGAR I DETTA MEDDELANDE	Om vi gör några väsentliga ändringar i detta meddelande kommer ändringarna att genomföras här och om de är betydande ändringar så kommer vi att informera dig och

	lämna ett tydligt meddelande. När så krävs kommer vi att inhämta ditt samtycke. Se detaljer nedan i Ändringar i detta meddelande .
--	--

FULLSTÄNDIGT MEDDELANDE

Nedan hittar du hela meddelandet med mer detaljerad information till sammanfattningen ovan.

Information om ansvarig CBRE-enhet / personuppgiftsansvarig

Beroende på de rättsliga bestämmelserna i ditt land och de tillämpliga lagar som du är föremål för (t.ex. i EU/EES och Storbritannien) kan du ha rätt till information om den CBRE-enhet som ansvarar för att samla in och behandla dina personuppgifter (även kallad personuppgiftsansvarig i vissa jurisdiktioner). Detta kan variera beroende på vilket land de jobb du ansöker om eller visar intresse för är belägna i. **Om du ansöker om ett jobb i ett annat land än det du är bosatt i kommer dina personuppgifter att insamlas och behandlas av de ansvariga CBRE-enheterna i detta andra land.** En förteckning över ansvariga CBRE-enheter finns i [bilaga 1](#).

Användning av personuppgifter

Personuppgifter som vi samlar in

Följande diagram beskriver vilka kategorier av personuppgifter vi samlar in, varför vi insamlar dem samt vår rättsliga motivering till insamlingen av dessa personuppgifter (rättslig grund). **Samtliga personuppgifter som vi behandlar kommer direkt från dig, såvida inget annat anges.**

- **Personliga kontaktuppgifter:** Inbegriper bland annat adress, e-postadress, nödkontakt/förmånstagares kontaktuppgifter samt telefonnummer.
- **Namn och initialer:** Inbegriper bland annat namn, titel, initialer.
- **Personliga egenskaper:** Inbegriper bland annat födelsedatum, kön, nationalitet, språkfärdigheter, fotografi, civilstånd, födelseort samt marknadsföringspreferenser.
- **Videoinspelning och bilder:** Inkluderar men är inte begränsat till kandidaters självinspelade videoinlämningar, inklusive kandidaters bilder och all information som tillhandahålls av kandidater i sådana videoinlämningar, som laddas upp till CBRE:s onlineplattform för talanger, som en del av vår talangförvärvsprocess.
- **Nätidentifierare:** Inbegriper bland annat användar-ID:n, cookies, aktivitetsloggar, IP-adresser samt profiler på sociala medier.
- **Mångfaldsdata:** Inbegriper bland annat etnicitet, sexuell läggning och eventuell status som krigsveteran.
- **Allmän personalinformation:** Inbegriper bland annat utbildningsbakgrund och anställningshistorik, relevanta färdigheter, yrkescertifikat och anslutningar, löneförväntningar, cv:n/meritförteckningar, personnummer såvida det behövs för att fastställa din rätt att arbeta, uppsägningstider, villighet att flytta samt information om dina externa aktiviteter eller familjerelationer som skulle kunna ge upphov till en intressekonflikt, samt uppgifter om din anställning (inklusive löneinformation) ifall ett erbjudande lämnas.
- **Information om tester, referenser och bakgrundskontroller:** Information om tester och bedömningar, referensuppgifter, information om eventuella brott du begått, fällande domar, pågående utredningar samt administrativa sanktioner.
- **Hälsoinformation:** Inkluderar, men är inte begränsat till, där det är tillåtet eller krävs enligt tillämplig lag, bekräftelse av intyg om medicinsk lämplighet för att utföra arbetsuppgifter, information om funktionshinder och annan hälsodata (för begränsade ändamål enligt vad som anges i följande tabell).

Kategori av personuppgifter	Varför vi insamlar personuppgifter	Rättslig grund för insamling
Talent Community och talangförvärsaktiviteter		
Personliga kontaktuppgifter, namn och initialer, personliga egenskaper samt nätidentifierare.	För att kommunicera med dig om ytterligare roller som kan vara av intresse för dig samt informera dig om utvecklingar på CBRE som vi tror skulle kunna intressera dig.	Vi förlitar oss på berättigade intressen (som beskrivs närmare nedan) och på samtycke som vår rättsliga grund när vi kommunicerar med dig i samband med ytterligare roller och nyheter som meddelas via Talent Community.
Personliga kontaktuppgifter, namn och initialer, personliga egenskaper, onlineidentifierare och allmän personalinformation.	För att kommunicera med dig och för att kunna fråga om du vill bli informerad om ytterligare roller som kan vara av intresse för dig, om du inte lyckas i din ansökan om en viss roll eller roller.	Vi förlitar oss på berättigade intressen (som beskrivs närmare nedan) och på samtycke som vår rättsliga grund när vi kommunicerar med dig i samband med ytterligare roller och nyheter som meddelas via Talent Community.
Personliga kontaktuppgifter, namn och initialer, personliga egenskaper samt nätidentifierare	För att kommunicera med dig (eller din nödkontakt) under talangförvärsprocessen och tillhandahålla dig information i samband med din ansökan eller, från tid till annan, med möjligheten att bli anlitad på annat sätt (t.ex. kontakta dig med avseende på liknande roller som du kan vara intresserad av eller få in feedback). Vi samlar in denna information direkt från dig eller, såvida det är tillåtet enligt gällande lag, från allmänt tillgängliga källor eller externa källor (t.ex. LinkedIn) som en del av vår rekryteringsundersökning.	Som rättslig grund förlitar oss på vår skyldighet att fullgöra avtal som du omfattas av eller att på din begäran vidta åtgärder innan avtal ingås ("fullgörande av avtal") när vi kommunicerar med dig i samband med din ansökan. Vid annan typ av kommunikation förlitar vi oss på berättigade intressen (enligt beskrivningen längre ned) eller ditt samtycke om det krävs för att efterleva lokala juridiska krav.
Personliga kontaktuppgifter, namn och initialer, personliga egenskaper och allmän personalinformation.	För att avgöra dina kvalifikationer och din lämplighet för eventuella vakanser . Detta innebär att bedöma din rätt att arbeta i ett visst land eller en viss geografisk plats.	Vi förlitar oss på fullgörande av avtal som vår rättsliga grund när vi bedömer din lämplighet för en roll. Men när det till exempel gäller att bekräfta din rätt att arbeta är grunden för behandlingen att efterleva våra juridiska skyldigheter .
Kandidaters självinspelade videoinlämningar, inklusive kandidaters bilder och all information som tillhandahålls av kandidater i sådana videoinlämningar.	För att bedöma dina kvalifikationer och din lämplighet för eventuella vakanser. Detta inkluderar att granska dina svar på frågor som vi har gett rekryterare, som du kan svara på i sådana videoinlämningar.	Vid annan typ av kommunikation förlitar vi oss på berättigade intressen (enligt beskrivningen längre ned) eller ditt samtycke om det krävs för att efterleva lokala juridiska krav.

Information om tester	Endast i den utsträckning det är tillåtet enligt gällande lag behandlar vi resultat av ytterligare tester du kan bli ombedd att genomgå för att fastställa dina kvalifikationer och din lämplighet för eventuella vakanser när så behövs.	Vi förlitar oss på fullgörande av avtal som vår rättsliga grund när vi bedömer din lämplighet för en roll.
Erbjudande och förintroduktion (pre-onboarding)		
Personliga kontaktuppgifter, namn och initialer, personliga egenskaper, allmän personalinformation och hälsoinformation.	Om din ansökan blir godkänd använder vi den här informationen för att lämna ett inledande erbjudande . Sedan genomför vi och hanterar processen för din introduktion som anställd . Detta innebär att göra rimliga justeringar för att ge dig möjlighet att fylla en roll som du blivit erbjuden.	Vi förlitar oss på (fullgörande av) avtal som vår rättsliga grund när vi bedömer din lämplighet för en roll. Men när det till exempel gäller att göra rimliga justeringar är grunden för behandlingen att efterleva våra juridiska skyldigheter . Ifall vi inom ramen för dessa kontroller behandlar särskilda kategorier av personuppgifter gör vi det endast därför att det är nödvändigt för att uppfylla skyldigheter och rättigheter som framgår av tillämplig lagstiftning gällande anställning, social trygghet och socialt skydd .
Namn och initialer samt mångfaldsdata.	För att uppnå lagenliga mål i fråga om mångfald och inkludering kan det hända att vi insamlar information om mångfald som du väljer att tillhandahålla (såvida det är tillåtet enligt lagen – och i möjlig utsträckning – i aggregerad, pseudonymiserad form). * Om du inte vill tillhandahålla dina personliga mångfaldsdata väljer du alternativet "Berättar helst inte" så kommer vi att respektera detta beslut. Vi kommer inte att använda, och använder inte heller, mångfaldsdata för att fatta beslut som rör talangförvärv eller andra anställningsrelaterade beslut i fråga om dig eller andra individer.	Vi behandlar dessa personuppgifter i syfte att efterleva våra juridiska skyldigheter . Har vi dock ingen strikt juridisk skyldighet att samla in dessa uppgifter kommer vi att erhålla ditt samtycke eller förlita oss på berättigade intressen (enligt beskrivningen längre ned), i den utsträckning som detta är tillåtet enligt lokala rättsliga krav. Om vi som en del av våra aktiviteter i samband med mångfald och inkludering behandlar särskilda kategorier av personuppgifter kommer vi att göra det i enlighet med lokala rättsliga krav, till exempel av specifikt tillåtliga skäl som är av stort allmänintresse .
Referenskontroller	Endast i den utsträckning det är tillåtet enligt gällande lag kommer vi, i syfte att avgöra dina kvalifikationer och din lämplighet för eventuella vakanser, att genomföra bakgrundskontroller såvida det är nödvändigt eller relevant med tanke på det jobb du ansökt om.	Vi förlitar oss på fullgörande av avtal som vår rättsliga grund när vi bedömer din lämplighet för en roll.

Information om bakgrundskontroller	Endast i den utsträckning det är tillåtet och nödvändigt kan det hända att vi, i syfte att avgöra dina kvalifikationer och din lämplighet för den befattning som du fått ett erbjudande om, inleder bakgrundskontroller och behandlar resultat som framgått av dessa.	Ifall denna skyldighet är lagstadgad förlitar vi oss på vår juridiska skyldighet . Annars förlitar vi oss på fullgörande av avtal .
Genom din användning av vår talangförvärvsplattform		
Nätidentifierare:	För att analysera och förbättra våra tjänster och onlineplattform för talangförvärv.	Det hör till våra berättigade intressen (enligt beskrivningen längre ned) att behandla dina personuppgifter för dessa ändamål.
Rättsliga aktiviteter		
Samtliga personuppgifter som insamlas från dig.	För att fastställa, utöva eller försvara våra lagliga rättigheter, för att efterleva lagliga förfrågningar från myndigheter om utlämnande av personuppgifter eller för att på annat sätt uppfylla juridiska skyldigheter.	Det är vårt berättigade intresse (enligt beskrivningen längre ned), eller nödvändigt för att uppfylla juridiska skyldigheter , att behandla personuppgifter för dessa ändamål.

Särskilda kategorier av personuppgifter

I den utsträckning vi har rätt att göra det enligt gällande lag, och enligt vad som framgår av tabellen ovan, kan vi samla in och behandla kategorier av personuppgifter som rör dig och som enligt gällande lag omfattas av särskilt skydd då de uppfyller kriterierna på särskilda kategorier av personuppgifter, känsliga personuppgifter eller dylikt.

Tillhandahållande av information om andra

Om du tillhandahåller oss personuppgifter om en annan person än dig själv (t.ex. dina referensers namn och kontaktinformation eller åsikter) måste du säkerställa att dessa andra personer förstår hur deras information kommer att användas samt att du får utlämna den till oss så att vi kan använda den för talangförvärvsändamål.

Är tillhandahållandet av din information frivilligt eller obligatoriskt?

Du har ingen lagstadgad eller avtalad skyldighet att lämna ut dina personuppgifter till oss. Vi kräver dock vissa personuppgifter för att kunna överväga och bedöma ansökande för anställning hos CBRE ("**nödvändiga personuppgifter**"). Utan dina nödvändiga personuppgifter kan vi inte överväga dig för något jobb hos CBRE. Nödvändiga personuppgifter omfattar inte mångfaldsdata.

Berättigade intressen

I den utsträckning som CBRE förlitar sig på dess tyngre vägande berättigade intressen av att behandla dina personuppgifter, har vi avvägt dina rättigheter och friheter gentemot våra eller tredje parter rättigheter och fastställt att dina rättigheter inte kränks. Nämda intresse förtecknas i tabellen ovan men är i synnerhet följande:

- att på din begäran bedöma dina personuppgifter för eventuella vakanser,
- att kommunicera med potentiella sökande om roller som matchar deras preferenser,
- att förse medlemmarna i Talent Community med uppdateringar och information om CBRE,
- att avgöra nödvändiga färdigheter och kvalifikationer för ett visst jobb,

- att förbättra Talent Community och våra talangförvärvsaktiviteter,
- att fastställa, utöva eller försvara våra juridiska rättigheter och anspråk,
- att efterleva CBRE:s interna policyer och rekryteringskrav.

I den utsträckning som något av de behandlingssyften som anges ovan kräver behandling av [särskilda kategorier av uppgifter](#) kan sådan behandling i det enskilda fallet vara tillåten enligt tillämplig lag eftersom behandlingen är nödvändig för att utföra vissa skyldigheter eller utöva vissa rättigheter med avseende på anställning, social trygghet och socialt skydd, i syfte att fastställa, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk, av skäl som är av stort allmänintresse eller av allmänintresse på folkhälsoområdet samt för andra nödvändiga syften eller baserat på ditt samtycke (om det krävs enligt lag).

Automatiserad behandling – valbarhetskriterier

Om du ansöker till en ledig tjänst kommer du att bli ombedd att tillhandahålla personuppgifter som svar på vissa standardförfrågningar (t.ex. information om rätt att arbeta) samt en del som är specifika för den befattning du ansöker om (t.ex. vissa yrkeskvalifikationer eller -licenser) och som krävs som minimikvalifikationer för att vara aktuell för befattningen i fråga. Om du inte svarar på dessa frågor eller om dina svar indikerar att du inte uppfyller kraven för befattningen i fråga, kommer vårt system, såvida det är tillåtet enligt lagen, att automatiskt utesluta dig från övervägande, varvid din ansökan kommer varken att presenteras för eller att vidare beaktas av vårt rekryteringsteam. Ifall det är nödvändigt för att efterleva tillämplig lag (till exempel i EU/EES och Storbritannien) kommer processen för beslutsfattande att omfatta ett möte i syfte att avgöra, huruvida du uppfyller de aktuella kriterierna för vakanser du ansökt till.

Delning av personuppgifter

Där vi kan göra det i enlighet med gällande lag, kan det hända att vi delar personuppgifter med följande kategorier av mottagare, varav vissa kan vara belägna i ett land som inte tillhandahåller samma adekvata nivå av integritet och skydd för uppgifterna som ditt hemland. CBRE har vidtagit lämpliga skyddsåtgärder avseende intern delning av personuppgifter. Se avsnittet [Internationella dataöverföringar](#) nedan för mer information.

Internt med andra CBRE-enheter

CBRE är ett globalt företag och de personuppgifter vi samlar in, eller som du tillhandahållit, kan delas med och behandlas av CBRE-enheter enligt vad som är nödvändigt för de ändamål som anges i [avsnitt 3 – Användning av personuppgifter](#) samt avsnittet Rättsliga grunder ovan. De potentiellt relevanta CBRE-enheterna identifieras i [Bilaga 1](#). I synnerhet:

- När du ansöker om, eller uttrycker intresse för, anställning utanför ditt hemland, kommer dina personuppgifter att behandlas av en ansvarig CBRE-enhet i ett annat land än ditt hemland (information finns i bilaga 1).
- Inom ramen för bedömningen av din jobbsökan, kan det hända att CBRE:s matrisstruktur kräver att dina personuppgifter överförs till andra CBRE-enheter utanför ditt hemland där personer som är delaktiga i beslutsfattandeprocessen i samband med din ansökan är belägna (t.ex. regional HR-avdelning, matrisansvarig [matrix manager], linjeförman m.m.)
- Ifall CBRE uppköper en juridisk enhet – samt på din begäran – kan det hända att vi delar dina personuppgifter med ett närstående bolag till CBRE i syfte att bedöma din eventuella ansökan till ett jobb på den ny enheten.
- Ifall det är tillåtet enligt lagen att behandla och överföra mångfaldsdata utanför ditt hemland – och om du tillhandahåller dessa – kan det hända att dina mångfaldsdata delas med andra CBRE-enheter utanför ditt hemland för att vidare främja mångfald inom vår CBRE-koncern. I möjlig utsträckning kommer vi att dela dessa data i aggregerad, pseudonymiserad form.

Med tredje parter

- **Tjänsteleverantörer** som hjälper oss med rekryteringsaktiviteter som till exempel rekryteringsagenter, leverantörer av utvärderingstjänster samt IT-leverantörer och webbhotell. Detta inbegriper tredjepartsbyråer och jobbbannonseringsplattformar, som rekommenderar kandidater för övervägande i samband med anställningsmöjligheter hos CBRE, leverantörer av bakgrundskontroller på utvalda jobbsökande samt teleoperatörer i syfte att genomföra video- och telefonintervjuer av jobbsökande (dock endast alltefter vad som är tillåtet enligt gällande lag). Dessa externa tredjepartsleverantörer anlitas för vår räkning och agerar enligt

våra anvisningar i egenskap av personuppgiftsbiträden / tjänsteleverantörer. Vi anlitar även följande tjänsteleverantörer:

- **Avature**, som förser oss med programvara, datahosting och IT-tjänster för att stödja våra talangförvärvsaktiviteter.
- **Google**, som förser oss med webbanalys för att spåra och rapportera onlinetrafik och som förser oss med licensierad teknik som vi använder som en del av vår egen interna teknik för att bearbeta sökandes personuppgifter.
- **Microsoft**, som förser oss med licensierad teknik som vi använder som en del av vår egen interna teknik för att bearbeta sökandes personuppgifter.
- **Konsulter och rådgivare** som hjälper oss med juridiska, tillsynsrättsliga och affärsmässiga ärenden, såsom jurister, efterlevnadskonsulter och företagsrevisorer.
- **(Statliga) tillsynsorgan med ansvar för mångfald och inkludering**, efter behov, för att efterleva CBRE:s juridiska skyldigheter på arbetsrättsområdet i vissa länder; det kan hända att vi delar mångfaltsdata dock endast i aggregerad, avidentifierad form.
- **Affärspartner i händelse av en sammanslagning eller försäljning**, till exempel om CBRE slås samman med en annan organisation, eller i händelse av en överföring av våra tillgångar eller verksamheter.

Rättsligen obligatoriskt utlämnande:

Vi kan bli skyldiga att lämna ut dina personuppgifter till statliga myndigheter och tillsynsmyndigheter, brottsbekämpande organ, domstolar och/eller tvistande parter, om vi enligt lag är skyldiga att göra detta, till exempel, som svar på ett domstolsbeslut, en stämning eller annan laglig, rättsligt bindande begäran, bland annat för att uppfylla nationella säkerhetsmyndigheters eller brottsbekämpande myndigheters krav, eller i samband med rättsliga förfaranden eller liknande processer som är nödvändiga för att utöva eller försvara våra juridiska rättigheter.

CBRE åtar sig att inte lämna ut dina personuppgifter som svar på ett internationellt domstolsbeslut eller en stämning eller annan rättslig förpliktelse såvida vi inte är juridiskt skyldiga att göra det enligt tillämplig lag. CBRE, Inc. har närmare bedömt och anser att varken de eller deras amerikanska dotterbolag uppfyller kraven på leverantörer av elektroniska kommunikationstjänster, enligt definitionen i 18 U.S.C. § 2510, eller leverantörer av fjärrdatortjänst, enligt definitionen i 18 U.S.C. § 2711, och därmed kan amerikanska myndigheter inte utfärda något rättsligt bindande krav på utlämnande av uppgifter enligt avsnitt 702 i US Foreign Intelligence Surveillance Act ("**FISA 702**") på CBRE, Inc. eller deras amerikanska dotterbolag. Om CBRE ändå vid något tillfälle mottar en begäran om utlämnande av personuppgifter enligt FISA 702 kommer man att publicera en transparensrapport på [cbre.com](https://www.cbre.com) och våra webbplatser i EES (se vårt Schrems II-meddelande). Alla personuppgifter som CBRE överför till USA är krypterade under överföringen.

Lagring av personuppgifter

Vi lagrar de personuppgifter vi samlar in om dig så länge som de behövs för det ändamål för vilket uppgifterna samlades in eller som på annat sätt krävs enligt gällande lag.

I allmänhet lagrar vi dina uppgifter för rekryteringsändamål eller enligt vad som krävs enligt gällande lag.

- **Lagring för rekryteringsövning:** Lokal gällande lag föreskriver hur länge vissa personuppgifter som är relevanta för rekrytering bör lagras. CBRE följer all tillämplig lagstiftning avseende dina personuppgifter i samband med enrekryteringsprocess, men lagrar annars dina uppgifter under en period på 6 månader från det datum då den relevanta rekryteringsövningen avslutas, oavsett om det gäller (i) dig direkt (dvs. du inte längre är aktuell för några specifika roller, oavsett om du är informerad om det eller inte, eller om du avböjer ett erbjudande om anställning) eller (ii) i allmänhet (dvs. en annan kandidat accepterar ett erbjudande om anställning, eller om rekryteringsprocessen avslutas) i Mellanöstern, Afrika, Storbritannien, Serbien, Schweiz och EES (utom Slovenien, där data kommer att lagras i 30 dagar) eller 12 månader i alla andra länder, varefter dina personuppgifter kommer att raderas eller anonymiseras. Om du har ansökt om roller i flera länder, kommer lagringsperioden som tillämpas på dina personuppgifter att vara den som gäller i det land där den senaste rollen för vilken du fortfarande har en aktiv ansökan finns.
- **Lagring för pågående rekryteringsändamål:** Vid det tillfälle vi insamlar dina uppgifter kommer vi att fråga dig huruvida du skulle vilja bli kontaktad om andra jobb och framtida möjligheter på CBRE som vi anser skulle kunna vara relevanta för dig, dina färdigheter och din erfarenhet. Om du visar intresse för, och samtycker till, att bli kontaktad för pågående rekrytering kommer det endast att ske så länge det behövs

och i högst tolv månader. Vi kommer från tid till annan att kontakta dig för att bekräfta att du fortfarande är intresserad av att dina personuppgifter används för dessa ändamål.

Hur vi skyddar dina personuppgifter

Vi implementerar lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda de personuppgifter vi samlar in och behandlar om dig mot förlust och obehörig ändring eller avslöjande. Den information du tillhandahåller krypteras under överföring och lagring. Vi använder rollbaserade åtkomstkontroller för att begränsa åtkomsten till dina personuppgifter till strikt nödvändiga personer i enlighet med de syften för vilka vi har samlat in sådan information. Vi använder system för skydd mot skadlig programvara och intrång för att skydda vårt nätverk mot obehörig åtkomst, och vi har en incidenthanteringsplan för att snabbt kunna reagera på misstänkta läckor eller överträdelse av personuppgifter.

När vi delar dina personuppgifter med våra tjänsteleverantörer har vi bedömt att deras tekniska och organisatoriska åtgärder ger en lämplig säkerhetsnivå.

Vår användning av cookies och liknande tekniker

Vi använder cookies och liknande tekniker för att samla in dina personuppgifter när du besöker vår karriärwebbplats (careers.cbre.com). I vårt centrum för cookieinställningar kan du begränsa vår användning av andra cookies än nödvändiga cookies.

Vad är en cookie:

En cookie är en liten textfil som en webbplats lagrar på din dator, telefon eller annan enhet med information om din navigering på den webbplatsen. Cookies har olika syften, till exempel att göra det möjligt för dig att navigera mellan sidor på ett effektivt sätt, komma ihåg dina preferenser, analysera användningen av vår karriärwebbplats, förbättra användarupplevelsen i allmänhet och se till att de annonser du ser online är mer relevanta för dig och dina intressen. En cookie innehåller namnet på den server som den kommer från, cookies varaktighet, ett värde – vanligtvis ett slumpmässigt genererat unikt nummer – och annan information som rör din användning av vår karriärwebbplats. Beroende på tillämplig dataskyddslagstiftning kan sådan information och sådana uppgifter betraktas som personuppgifter.

Cookies som vi använder

Hur vi använder cookies:

Vi använder sessionscookies, som är tillfälliga cookies som raderas från din enhets minne när du stänger webbläsaren eller stänger av datorn, och permanenta cookies, som lagras på din enhet tills de löper ut, såvida du inte raderar dem innan dess. Vi grupperar cookies på vår karriärwebbplats i fyra kategorier.

- *Nödvändiga cookies:* Dessa cookies är nödvändiga för att webbplatsen ska fungera och för att dess grundläggande funktioner ska kunna användas. Dessa cookies kan också användas för att komma ihåg och respektera dina cookieinställningar via vårt cookieinställningscenter. De kan inte inaktiveras.
- *Funktionella cookies:* Dessa cookies används för att ge dig en bättre upplevelse på vår karriärwebbplats. De kan till exempel användas för att bädda in en videospelare.
- *Prestanda-cookies:* Dessa cookies används för att mäta besök på karriärwebbplatsen och bättre förstå hur vår karriärwebbplats används i syfte att förbättra webbplatsens funktionalitet och prestanda.
- *Integrationscookies:* Dessa cookies används för att möjliggöra integration med andra webbplatser. De kan till exempel användas för att du ska kunna importera din profil från en professionell nätverkssajt från tredje part.

Vilken typ av cookies använder vi:

Detaljerad information om de cookies som används på vår karriärwebbplats finns i cookieinställningscentret som du når via länken "Cookieinställningar" på vår karriärwebbplats. Klicka på "Detaljerade inställningar" i avsnitten om funktionella cookies, prestandacookies och integrationscookies.

Samtyckeskrav:

Beroende på tillämplig dataskyddslagstiftning får vi endast placera och använda funktionella cookies, prestandacookies och integrationscookies om du har gett ditt samtycke via vår cookie-banner. I vårt cookie-preferenscenter på vår karriärwebbplats kan du göra ytterligare val och/eller återkalla ditt samtycke till vår användning av cookies (med undantag för nödvändiga cookies).

Prestationsspårning via liknande spårningstekniker

Vi använder ibland teknik för prestationsspårning, såsom webbfyrar, pixlar och taggar, i våra marknadsföringsmejl eller i annonser som visas på vår karriärwebbplats eller på tredje parts webbplatser. Dessa tekniker för prestationsspårning kan tillhandahållas av oss eller av tredje part och hjälper oss att spåra om en mejlmottagare har slutfört en åtgärd, såsom att öppna en länk som vi har angett i mejlet, eller om en användare har klickat på en annons. Mer information om de tekniker för prestationsspårning som används i våra marknadsföringsmejl och på vår karriärwebbplats eller på tredje parts webbplatser finns via länken "Cookieinställningar" på vår webbplats. Klicka på "Detaljerade inställningar" i avsnitten om funktionella cookies, prestationscookies och integrationscookies.

Hantera dina cookie-inställningar

Cookie-inställningar:

I vårt cookiepreferenscenter på vår karriärwebbplats kan du välja hur vi använder cookies (förutom nödvändiga cookies).

Om du rensar dina cookies i din webbläsares inställningar kommer alla cookies att raderas, inklusive den preferenscookie som lagras för att respektera dina val i vårt cookiepreferenscenter. Nästa gång du besöker karriärwebbplatsen kommer du att se en cookie-banner där du kan ge ditt samtycke till cookies där det krävs.

Spåra inte:

Vi svarar för närvarande inte på "Spåra inte"-signaler från din webbläsare. Vår användning av spårningsteknik kan istället kontrolleras via vårt centrum för cookieinställningar.

Inaktivera och förhindra vidare användning av cookies:

Utöver att begränsa cookies i vårt cookiepreferenscenter kan du när som helst begränsa, blockera eller radera cookies från vår karriärwebbplats genom att ändra inställningarna i din webbläsare. Du kan läsa mer om hur du gör detta och hitta mer information om cookies på <https://www.allaboutcookies.org>. Dessutom, även om varje webbläsare har olika inställningar och konfigurationer, kan cookieinställningarna vanligtvis justeras i menyn "Inställningar" eller "Verktyg" i din webbläsare. Du hittar mer information i menyn "Hjälp" i din webbläsare. Observera dock att om du raderar eller blockerar nödvändiga cookies kommer webbplatsen inte att fungera korrekt.

Internationell dataöverföring

Beroende på vilken CBRE-enhet som är ansvarig CBRE-enhet (se [Bilaga 1](#) nedan) och mottagarna (se [Delning av personuppgifter](#) ovan), kan dina personuppgifter behandlas och lagras i andra länder än ditt hemland, till exempel Argentina, Australien, Indien, Malaysia, Polen, Storbritannien och USA. Dessa andra länder kan ha mindre stränga dataskyddslagar än det land där du bor, där du ursprungligen lämnade uppgifterna och/eller där dina uppgifter ursprungligen samlades in.

Vid internationella dataöverföringar skyddar vi dina personuppgifter i enlighet med alla tillämpliga dataskyddslagar.

Överföring av uppgifter från EES och Storbritannien till länder utanför EES

När det gäller internationella dataöverföringar som initieras av CBRE från Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES") eller Storbritannien till mottagare i jurisdiktioner utanför EES,

- vissa mottagare är belägna i länder som anses tillhandahålla en adekvat nivå av dataskydd enligt EU-lagstiftningen (eller brittisk lagstiftning, i tillämpliga fall). Dessa överföringar kräver därför inga ytterligare skyddsåtgärder enligt EU:s (eller Storbritanniens, i tillämpliga fall) dataskyddslagstiftning.
- andra mottagare är belägna i länder som inte tillhandahåller en adekvat nivå av dataskydd enligt EU-lagstiftning eller brittisk lagstiftning, såsom USA eller Filippinerna, och där så krävs enligt lag har vi infört lämpliga skyddsåtgärder, såsom EU:s standardavtalsklausuler, och/eller förlitar oss på mottagarens

bindande företagsregler eller ett lämpligt undantag. I tillämpliga fall inför vi kompletterande tekniska och avtalsenliga skyddsåtgärder. Enligt tillämplig lag har du rätt att begära ytterligare information om sådana lämpliga skyddsåtgärder (se [Avsnitt 9 – Kontakta CBRE](#) nedan).

Som anges ovan (se [Lagstadgade upplysningsskyldigheter](#)), har CBRE, Inc. bedömt och är av den uppfattningen att amerikanska myndigheter inte kan utfärda en laglig begäran om utlämnande av personuppgifter enligt FISA 702 till CBRE, Inc. eller dess amerikanska dotterbolag. All personlig information som överförs av CBRE till USA krypteras under överföringen.

Dina rättigheter avseende dataskydd

Beroende på de rättsliga bestämmelserna i ditt land och de tillämpliga lagar som du omfattas av kan du ha alla eller några av de rättigheter som anges nedan och kan lämna in en begäran om att utöva sådana rättigheter via vår [portal för registrerades rättigheter](#) eller genom att kontakta oss på dsr@cbre.com. Oavsett vilken CBRE-enhet som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter kan du använda dessa centraliserade kontaktuppgifter, och CBRE kommer att se till att den ansvariga CBRE-enheten får din begäran och behandlar den utan dröjsmål i enlighet med tillämplig lag. CBRE kommer att besvara din begäran på ett uttömmande sätt, även om du inte anger vilken CBRE-enhet du riktar din begäran till.

- a. **Rätt till tillgång:** Du kan ha rätt att få bekräftelse från CBRE om huruvida dina personuppgifter behandlas och, om så är fallet, begära tillgång till dina personuppgifter. Du kan ha rätt att få en kopia av dina personuppgifter som behandlas. För ytterligare kopior som du begär kan CBRE ta ut en rimlig avgift baserad på administrativa kostnader.
- b. **Rätt till rättelse:** Du kan ha rätt att begära att CBRE rättar felaktiga personuppgifter om dig.
- c. **Rätt till radering (rätt att bli bortglömd) eller anonymisering:** Du kan ha rätt att begära att vi raderar (eller i vissa jurisdiktioner anonymiserar) dina personuppgifter. I vissa jurisdiktioner kan denna rätt vara begränsad till radering eller anonymisering av uppgifter som är onödiga, överdrivna eller olagligt behandlade, eller radering av uppgifter som behandlas på grundval av ditt samtycke.
- d. **Rätt till begränsning av behandling:** Du kan ha rätt att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas.
- e. **Rätt till dataportabilitet:** Du kan ha rätt att få de personuppgifter som du har lämnat till CBRE i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format, och du kan ha rätt att överföra dessa personuppgifter till en annan enhet utan hinder.
- f. **Rätt att återkalla samtycke:** Om vi förlitar oss på ditt samtycke för någon form av behandling av personuppgifter har du rätt att när som helst återkalla eller upphäva detta samtycke med framtida verkan. Ett sådant återkallande påverkar inte lagligheten av behandlingen före återkallandet av samtycket. Denna rätt att återkalla samtycke gäller i synnerhet samtycken som givits för marknadsförings- och profileringändamål, om sådana finns.
- g. **Rätt att invända:** Under vissa omständigheter kan du ha rätt att när som helst invända mot CBRE:s behandling av dina personuppgifter på grund av din särskilda situation, och CBRE kan då bli skyldigt att upphöra med behandlingen av dina personuppgifter, såvida inte CBRE kan visa att det finns tvingande berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk. Rätten att invända kan i synnerhet inte föreligga om behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att vidta åtgärder före ingående av ett avtal eller för att fullgöra ett redan ingånget avtal.
- h. **Rätt att begära en förklaring** av vår behandling av dina personuppgifter.
- i. **Rätt till information om möjligheten att inte ge sitt samtycke** och information om konsekvenserna av detta.
- j. **Rätt till information om tredje parter som vi har delat dina uppgifter med.**
- k. **Rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga dataskyddsmyndigheten** i ditt hemland eller i det land där den ansvariga CBRE-enheten är belägen, särskilt med avseende på resultatet av automatiserat beslutsfattande. En förteckning över dataskyddsmyndigheter i Europeiska unionen finns [tillgänglig](#) hos

Europeiska datatillsynsmyndigheten. I Brasilien är den behöriga dataskyddsmyndigheten Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Brasilien

Utöver andra rättigheter som tillhandahålls enligt tillämplig lagstiftning har du, när det gäller personuppgifter som samlas in och behandlas i Brasilien, rätt att begära en översyn av beslut som fattats enbart på grundval av automatiserad behandling av personuppgifter som påverkar dina intressen, inklusive beslut som syftar till att fastställa din personliga profil, yrkesprofil, konsumtionsprofil eller kreditprofil eller aspekter av din personlighet.

Kina

Utöver andra rättigheter som tillhandahålls enligt tillämplig lagstiftning har du, när det gäller personuppgifter som samlas in och behandlas i Kina, rätt att:

Rätt att avregistrera dig som användare av en applikation och avsluta onlinekonton.

Kalifornien

Om du är bosatt i delstaten Kalifornien kompletterar CBRE:s integritetspolicy för konsumenter i Kalifornien ("Kalifornienpolicy") informationen i detta meddelande och innehåller information om dina integritetsrättigheter och hur du utövar dem. Kalifornienpolicyn gäller endast personuppgifter som vi har samlat in från personer som är bosatta i delstaten Kalifornien under de tolv (12) månader som föregick datumet för den senaste uppdateringen av Kalifornienpolicyn.

Beroende på din(-a) interaktion(-er) med CBRE kan vi samla in följande kategorier av personuppgifter:

- **Identifierare** såsom ett verkligt namn, alias, titel, initialer, adress, nödkontakt/förmånstagares kontakt och telefonnummer, användar-ID, cookies, användaraktivitetsloggar, IP-adress och profil på sociala medier, födelsedatum och nationella ID-nummer efter behov.
- **Kännetecken för skyddade klassificeringar enligt Kaliforniens eller federal lag** såsom kön, civilstånd, födelseort, ras, etnicitet, sexuell läggning, militär veteranstatus och funktionshinder och andra hälsouppgifter.
- **Kommersiell information, inklusive register över personlig egendom, produkter eller tjänster som köpts, erhållits eller övervägts, eller annan inköps- eller konsumtionshistorik eller tendenser** såsom professionella certifieringar och anknytningar, marknadsföringspreferenser och information om dina externa aktiviteter eller familjerelationer som kan ge upphov till en intressekonflikt.
- **Information om internet- eller annan elektronisk nätverksaktivitet**, t.ex. användaraktivitetsloggar.
- **Professionell eller arbetsrelaterad information**, såsom utbildningsbakgrund och anställningshistorik, relevanta färdigheter, yrkescertifikat och anslutningar, löneförväntningar, cv:n/meritförteckningar, personnummer såvida det behövs för att fastställa din rätt att arbeta, uppsägningstider, villighet att flytta samt information om dina externa aktiviteter eller familjerelationer som skulle kunna ge upphov till en intressekonflikt. När ett erbjudande lämnas, uppgifter om din anställning, inklusive löneinformation, test- och bedömningsinformation, referensinformation, information om brott, fällande dom, pågående utredningar och administrativa sanktioner.

CBRE varken säljer eller delar personuppgifter eller mer särskilda kategorier av personuppgifter, ibland kallade känsliga personuppgifter, enligt definitionen i tillämplig kalifornisk lag.

Kontakta CBRE

Du är alltid välkommen att kontakta oss om du har frågor eller funderingar angående detta meddelande eller vår datahantering. Vi kan komma att kontakta dig via e-post om vi har frågor eller funderingar angående dina uppgifter. Om du föredrar att vi kontaktar dig på ett annat sätt, vänligen meddela oss så kommer vi att tillmötesgå din begäran om det är möjligt och lämpligt.

Allmänna frågor

Du kan kontakta CBRE:s globala dataskyddsombud ("**GDPO**") på Privacy.Office@cbre.com eller genom att skriva till oss på 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Uppmärksamhet: Global Director, Data Privacy. Du kan också ställa frågor eller framföra synpunkter om GDPO till CBRE:s avdelning för etik och efterlevnad via [CBRE Ethics Helpline](#).

Personer i Europa, Mellanöstern eller Afrika:

Om du befinner dig i Europa, Mellanöstern eller Afrika kan du även skicka e-post till oss via GDPO på EMEAPrivacyDirector@cbre.com eller skriva till oss på Henrietta House, Henrietta Place, London, W1G 0NB, United Kingdom, Uppmärksamhet: EMEA Director, Data Privacy.

Personer i Asien eller Pazifik:

Om du befinner dig i Asien eller Pazifik kan du även skicka e-post till GDPO på APACPrivacyHelpline@cbre.com eller skriva till oss på 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, Uppmärksamhet: APAC Senior Manager, Data Privacy.

Dataskyddsombud

I vissa länder har CBRE utsett en dataskyddsombud ("DPO") som du kan kontakta om du har frågor eller funderingar om hur CBRE behandlar dina personuppgifter. Kontaktuppgifterna till våra dataskyddsombud är följande:

Brasilien	BrazilDPO@cbre.com
Kanada	canadaDPO@cbre.com
Frankreich	compliance@cbre.fr
Deutschland: CBRE Gmbh, CBRE PREUSS VALTEQ Gmbh und CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com
Deutschland: CBRE Global Investors Germany GmbH	helpdesk@dsextern.de
Deutschland: CBRE GWS Industrial Services GmbH und CBRE GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com
Philippinen: CBRE GWS IFM Phils. Corp.	phdpo@cbre.com
Philippinen: CBRE GWS Business Support Services Philippinen, Inc.	bssphdpo@cbre.com
Singapur	dpo@cbre.com.sg
Thailand	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Südkorea	koreadpo@cbrekorea.com
Pazifik (Australien/Neuseeland)	APACPrivacyHelpline@cbre.com
Storbritanniens	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Vereinigte Arabische Emirate	EMEAPrivacyDirector@cbre.com
Rumänien	Madalina.opera@cbre.com

Representant för EU och Storbritannien

Vi har utsett en representant för de ansvariga CBRE-enheterna utanför EES och Storbritannien som behandlar dina personuppgifter i enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning och brittisk dataskyddslagstiftning. Om du har några frågor eller funderingar om bearbetningen av dina personuppgifter av en CBRE-enhet utanför Storbritannien eller EU i samband med innehållet i detta meddelande, kan du kontakta den relevanta representanten (baserat på det land där du är bosatt) med hjälp av följande uppgifter:

Representant för EU (Art. 27 GDPR)	CBRE GmbH, Isartorpl. 1, 80331 München, Tyskland Vid frågor, vänligen kontakta EUGDPRRepresentative@cbre.com
Representant för Storbritannien (Art. 27 i Storbritanniens GDPR)	CBRE Limited, Henrietta House; Henrietta Place; London; W1G 0NB Vid frågor, vänligen kontakta UKGDPRRepresentative@cbre.com

Ändringar i detta meddelande

Vi är ett snabbt växande globalt företag. Vi kommer att fortsätta att utvärdera och göra ändringar i detta meddelande från tid till annan efter behov. Om vi gör några väsentliga ändringar i detta meddelande kommer vi att göra ändringar här, och om ändringarna är betydande kommer vi att ge ett mer framträdande meddelande (inklusive, för vissa tjänster, e-postmeddelande om ändringar i meddelandet). Vid behov kommer vi att inhämta ditt samtycke.

Bilaga 1

I tabellen nedan anges vilken CBRE-enhet (i vissa jurisdiktioner även kallad personuppgiftsansvarig) som är ansvarig för dina personuppgifter, beroende på olika faktorer som rör behandlingen.

Om du är osäker på vilken CBRE-enhet som är ansvarig för behandlingen av dina personuppgifter, vänligen kontakta privacy.office@cbre.com så hjälper vi dig att identifiera den ansvariga CBRE-enheten.

	Bearbetsningsaktivitet	Ansvarigt CBRE-företag/personuppgiftsansvarig
A.	Behandling och lagring av dina personuppgifter i din karriärprofil på Talent Community (utan att du har lämnat någon specifik jobbansökan).	Den relevanta CBRE-enheten i ditt hemland är ansvarig för dina personuppgifter. Klicka på denna länk för att se en lista över CBRE-enheter per land.
B.	Behandling av dina personuppgifter i samband med en specifik jobbansökan (inklusive personuppgifter som finns i din karriärprofil).	Den CBRE-enhet som erbjuder den tjänst du söker är ansvarig för dina personuppgifter. Se länken till listan i behandlingsaktivitet A ovan för kontaktuppgifter till CBRE-enheterna.
C.	Behandling av alla mångfaldsuppgifter som du väljer att lämna i samband med en specifik jobbansökan (om detta är tillåtet enligt tillämplig lag).	CBRE, Inc. och/eller respektive CBRE-enhet som har lämnat erbjudandet och kommer att bli din arbetsgivare. Se länken till listan i behandlingsaktivitet A ovan för kontaktuppgifter till CBRE-enheterna.
D.	Behandling av dina personuppgifter efter att ett muntligt (villkorat) erbjudande har lämnats – introduktionsfasen	Den CBRE-enhet som har lämnat erbjudandet och som kommer att bli din arbetsgivare. Se länken till listan i behandlingsaktivitet A ovan för kontaktuppgifter till CBRE-enheterna.
E.	Behandling av dina cookie- och webbanalysdata.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100

Bilaga 2

Lokal sammanfattning för Tyskland

Personuppgiftsansvarig

När det gäller personuppgifter som samlas in och behandlas inom Tyskland är följande enheter ansvariga för din ansökan:

- CBRE GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main
- CBRE GWS IFM GmbH, Grugaplatz 2, 45131 Essen
- CBRE GWS Industrial Services GmbH, Carl-Benz-Straße 2-6, 64653 Lorsch
- CBRE Capital Advisors GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main
- CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main
- CBRE Global Investment Administration Germany GmbH, Große Gallusstraße 18, 60312 Frankfurt am Main

Syfte med databearbetning

Vi bearbetar och använder personuppgifterna för utvärdering av sökandes yrkesmässiga och personliga färdigheter och fyllning av lediga tjänster.

Mångfaldsdata

Som en avvikelse från ovanstående kommer CBRE Tyskland inte att samla in mångfaldsinformation som en del av våra talangförvärvsaktiviteter.

Dataöverföringar från EES och Storbritannien till länder utanför EES

Beträffande bearbetning av personuppgifter utanför EES, se ovan på sidan 10.

Dina integritetsrättigheter gällande personuppgifter

Varje registrerad har rätt till åtkomst enligt artikel 15 i GDPR, rätt till rättelse enligt artikel 16 i GDPR, rätt till radering enligt artikel 17 i GDPR, rätt till begränsning av bearbetning enligt artikel 18 i GDPR, rätt att invända enligt artikel 21 i GDPR och rätt till dataportabilitet enligt artikel 20 i GDPR. När det gäller rätten till tillgång och rätten till radering gäller begränsningarna enligt §§ 34 och 35 BDSG.

Lagring av personuppgifter

Vi lagrar de personuppgifter vi samlar in om dig så länge som de behövs för det ändamål för vilket uppgifterna samlades in eller som på annat sätt krävs enligt gällande lag.

I allmänhet lagrar vi dina uppgifter för rekryteringsändamål eller enligt vad som krävs enligt gällande lag.

CBRE Tyskland följer all gällande lagstiftning med avseende på dina personuppgifter i samband med eventuella rekryteringsövningar eller håller på annat sätt kvar dina uppgifter i 6 månader.

Dataskyddsbud

I enlighet med lokal lagstiftning har vi utsett dataskyddsbud ("DPO") i Tyskland. Om du har några frågor eller funderingar gällande våra policyer eller praxis för personuppgifter kan du kontakta lämpligt dataskyddsbud med hjälp av följande kontaktuppgifter:

DPO	Kontakt	Behörig myndighet
CBRE GmbH and CBRE Capital Advisors GmbH	datenschutzbeauftragter@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE INVESTMENT MANAGEMENT GERMANY GMBH and CBRE Global Investment Administration Germany GmbH	anfragen@dsextern.de	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
CBRE GWS Industrial Services GmbH and CBRE	GWSGermanyDPO@cbre.com	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden
GWS IFM Industrie GmbH	GWSGermanyDPO@cbre.com	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf

Lokal sammanfattning för Österrike

Vi bearbetar och använder personuppgifterna för utvärdering av sökandes yrkesmässiga och personliga färdigheter och fyllning av lediga tjänster.

Utöver ovanstående, med avseende på personuppgifter som samlas in och bearbetas inom Österrike är följande enhet ansvarig för din ansökan:

För alla befattningar markerade med "Advisory" och GWS med Project Management i Österrike:

- CBRE GmbH, Am Belvedere 10, 1100 Wien

Syfte med databearbetning

Vi bearbetar och använder personuppgifterna för utvärdering av sökandes yrkesmässiga och personliga färdigheter och fyllning av lediga tjänster.

Mångfaldsdata

Som en avvikelse från ovanstående kommer CBRE Österrike inte att samla in mångfaldsinformation som en del av våra talangförvärvsaktiviteter.

Dataöverföringar från EES och Storbritannien till länder utanför EES

Beträffande bearbetning av personuppgifter utanför EES, se ovan på sidan 10.

Dina integritetsrättigheter gällande personuppgifter

Mer information om dina integritetsrättigheter finns ovan på sidan 10.

Varje registrerad har rätt till åtkomst enligt artikel 15 i GDPR, rätten till rättelse enligt artikel 16 i GDPR, rätten till radering enligt artikel 17 i GDPR, rätten till begränsning av bearbetning enligt artikel 18 i GDPR, rätten att göra invändningar enligt artikel 21 i GDPR, rätten till dataportabilitet enligt artikel 20 i GDPR och rätten att lämna in ett klagomål till den behöriga myndigheten (i Österrike: Österrikiska dataskyddsmyndigheten www.dsb.gv.at, Wickenburggasse 8, 1080 Wien) eller olika tillsynsmyndigheter för dataskydd i EU, framför allt på din vistelseort.

Lagring av personuppgifter

Vi lagrar de personuppgifter vi samlar in om dig så länge som de behövs för det ändamål för vilket uppgifterna samlades in eller som på annat sätt krävs enligt gällande lag.

I allmänhet lagrar vi dina uppgifter för rekryteringsändamål eller enligt vad som krävs enligt gällande lag.

CBRE Österrike följer all gällande lagstiftning med avseende på dina personuppgifter i samband med eventuella rekryteringsövningar eller håller på annat sätt kvar dina uppgifter i 7 månader.