

2026 年 4 月 9 日

お問い合わせ先:
CBRE
マーケティング&コミュニケーション
03-5288-9283

CBRE、オフィス環境（ハード）× 組織・人材（ソフト）を統合した 「人的資本経営コンサルティング」のサービスを開始

～ 新サービスと併せて無料診断ツールを提供、企業の現状を短時間で把握可能に ～

シービーアールイー株式会社（本社・東京都千代田区、代表取締役社長 兼 COO 辻貴史、以下 CBRE）は 4 月 9 日、企業の人的資本経営を総合的に支援する新サービス「人的資本経営コンサルティング」を開始したことを発表しました。本サービスは、オフィス環境などの物理的な“ハード”と、組織開発・人材マネジメントといった“ソフト”を一体的に設計し、企業が持続的に成長するための変革を多面的に支援するものです。また、サービス開始に合わせ、組織の現状を短時間で可視化できる無料診断サービス「組織診断パルスサーベイ」の提供も開始します。

CBRE の「人的資本経営コンサルティング」は、組織・人材課題とワークプレイス環境を一体で捉え、改善へと導く統合型サービスです。丁寧なヒアリングを通じて、経営方針や社員の声を反映したワークプレイスコンセプトを策定し、ハードとソフトの両面から企業課題にアプローチします。リーダーシップ 360°サーベイ、MVV（ミッション・ビジョン・バリュー）策定支援、エンゲージメント向上施策、研修プログラムなど、幅広い人的資本経営施策を一貫して提供します。

さらに本サービスは、スペース活用に基づく経営戦略のアドバイスに加え、人的資本を含む企業の保有資産の再編成においても、人事戦略の観点から支援を行うことを視野に入れ、企業の総合的なサポートを展開していきます。

◆ 「人的資本経営コンサルティング」の主な特徴

①ハード（オフィスなど）×ソフト（組織・人材）の統合支援

- ・ 組織・人材課題の丁寧なヒアリング
- ・ 経営方針や社員の声を反映したワークプレイスコンセプトの策定
- ・ ハードとソフトの両方から企業課題を分析し、実効性の高い改善策を提示

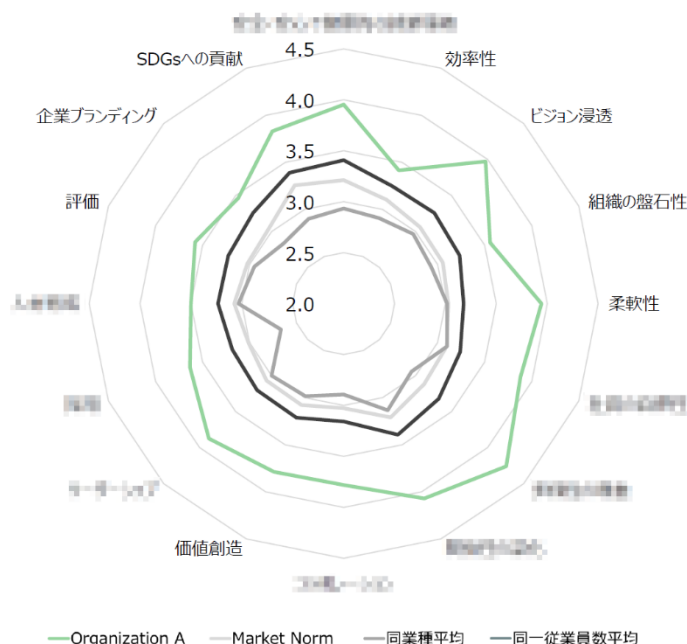
②組織開発・人材施策の幅広いソリューション

- ・リーダーシップ 360°サーベイ
- ・MVV（ミッション・ビジョン・バリュー）の策定支援と浸透プログラム
- ・エンゲージメント向上・心理的安全性醸成施策
- ・ロジカルシンキング、チームビルディング等の研修プログラム
- ・新卒採用アドバイザー、オンボーディング研修
- ・マネジメント研修、面接官研修、面接プロセス構築
- ・タウンホール企画支援、価値創造を促す組織活性施策 など

今回新たに提供する「組織診断パルスサーベイ」は、持続成長を遂げる上場企業 50 社の共通点を基盤として設計された 16 の成功要因（効率性、ビジョン浸透、組織の盤石性、企業ブランディングなど）に基づき、「オフィス環境」「組織・マネジメント」「社員エンゲージメント」といった企業成長に直結する主要領域を短時間で可視化するサービスです。従来の満足度調査とは異なり、現場の実態を捉える構造的な設問体系によって課題の所在を明確化できる点が特徴です。

▼「組織診断パルスサーベイ」レポートサンプル

全回答者（全属性）									
#	持続的成長要因カテゴリー	Organization A		Market Norm		同業種平均		同一従業員数平均	
		Average Score	Rank	Average Score	Rank	Average Score	Rank	Average Score	Rank
1	SDGsへの貢献	3.95	4	3.21	2	2.93	10	3.41	1
2	効率性	3.42	16	3.10	5	2.91	12	3.25	7
3	ビジョン浸透	3.97	3	3.06	10	2.97	7	3.26	5
4	組織の盤石性	3.56	13	3.05	11	2.93	10	3.23	10
5	柔軟性	3.94	5	3.03	13	3.02	4	3.18	15
6	企業ブランディング	3.88	6	3.10	6	3.10	2	3.24	8
7	評価	4.26	1	3.12	4	2.94	9	3.32	4
8	価値創造	4.07	2	3.21	3	3.13	1	3.39	2
9	リーダーシップ	3.78	10	3.03	14	2.89	14	3.16	16
10	価値創造	3.79	9	3.08	7	2.98	6	3.21	12
11	企業ブランディング	3.87	7	3.07	9	3.00	5	3.20	13
12	柔軟性	3.63	11	3.01	16	2.67	16	3.18	14
13	評価	3.50	14	3.07	8	3.03	3	3.23	9
14	評価	3.58	12	3.02	15	2.95	8	3.23	11
15	企業ブランディング	3.46	15	3.04	12	2.83	15	3.26	5
16	SDGsへの貢献	3.83	8	3.26	1	2.90	13	3.39	3



◆組織診断パルスサーベイの特徴

- ・組織・働く環境の「いま」を迅速に把握
- 約 15 分の回答で、組織の強み・課題を定量的に可視化

- ・ 社内比較・他社比較による客観的評価
- 一般企業・同業他社との比較、8つの属性分析（勤務地、組織規模、年齢、階層など）による多角的診断
- ・ 課題抽出から改善まで一貫支援
- 働き方戦略、オフィス改善、組織開発、人材マネジメント施策まで CBRE が総合的に伴走

実施プロセス - パルスサーベイ申し込みリンク：

[CBRE 人的資本経営コンサルティングサービスに関する お問い合わせフォーム - Fill out form](#)

- | | |
|-----------------------|---|
| ① サーベイ実施（無料） | 回答所要時間：約 15 分
回答方法：匿名または無記名で回答可能
回答範囲：「企業」「部門」での実施に対応 |
| ② 分析&フィードバック（無料） | レポート提供：回答後 1 週間以内に提供
可視化：強み・改善ポイントを提示
ベンチマーク：一般企業・同業他社との比較
詳細診断：8つの属性分析により提示 |
| ③ 改善に向けたソリューション提案（有償） | 提供内容：ハード・ソフト両面を統合した課題解決策の提案
・ 人的資本経営の方針策定をサポート
・ ワークプレイス戦略から組織開発プログラムまで包括的に支援 |

本プロジェクトに関するお問い合わせ

シービーアールイー株式会社（CBRE）

バリュエーション・アドバイザー&コンサルティング・サービス本部 人的資本経営コンサルティング

シニアディレクター 齊藤 敦子 atsuko.saito@cbre.com

シービーアールイー株式会社について

シービーアールイー株式会社は、米 CBRE グループの日本法人で、不動産賃貸・売買仲介サービスにとどまらず、各種アドバイザー機能やプロパティマネジメント、不動産鑑定評価などの 20 以上の幅広いサービスラインを全国規模で展開する法人向け不動産のトータル・ソリューション・プロバイダーです。CBRE の前身となった生駒商事が 1970 年に設立されて以来、半世紀以上にわたり、日本における不動産の専門家として、全国 8 拠点で地域に根ざしたサービスを展開してきました。企業にとって必要不可欠な「ビジネスインフラ」として認められる不動産アドバイザー&サービス企業を目指して、国内約 1,700 名*のプロフェッショナル（*子会社を含む）が、最適かつ的確な不動産ソリューションを中立的な立場で提供いたします。詳細につきましては日本国内ホームページ www.cbre.co.jp をご覧ください。公式 SNS アカウント [LinkedIn](#) | [X](#) | [Facebook](#)

CBRE グループについて

CBRE グループは、米国・ダラスに本社を構える世界最大の事業用不動産サービスおよび投資顧問会社であり、「フォーチュン 500」や「S&P 500」にも選出される、重要インフラサービス事業の主要企業です。全世界で 155,000 人以上の従業員を擁し、100 カ国以上で、アドバイザリー（リーシング、不動産売買、不動産デットオリジネーション、事業用不動産ローン、不動産鑑定評価）、ビルディングオペレーション&エクスペリエンス（ファシリティマネジメント、プロパティマネジメント、フレキシブルオフィス、重要インフラサービス）、プロジェクトマネジメント（プログラムマネジメント、プロジェクトマネジメント、コストコンサルティング）、リアルエステート・インベストメント（不動産投資マネジメント、不動産投資開発）の 4 つの事業セグメントを通じて、クライアントにサービスを提供しています。